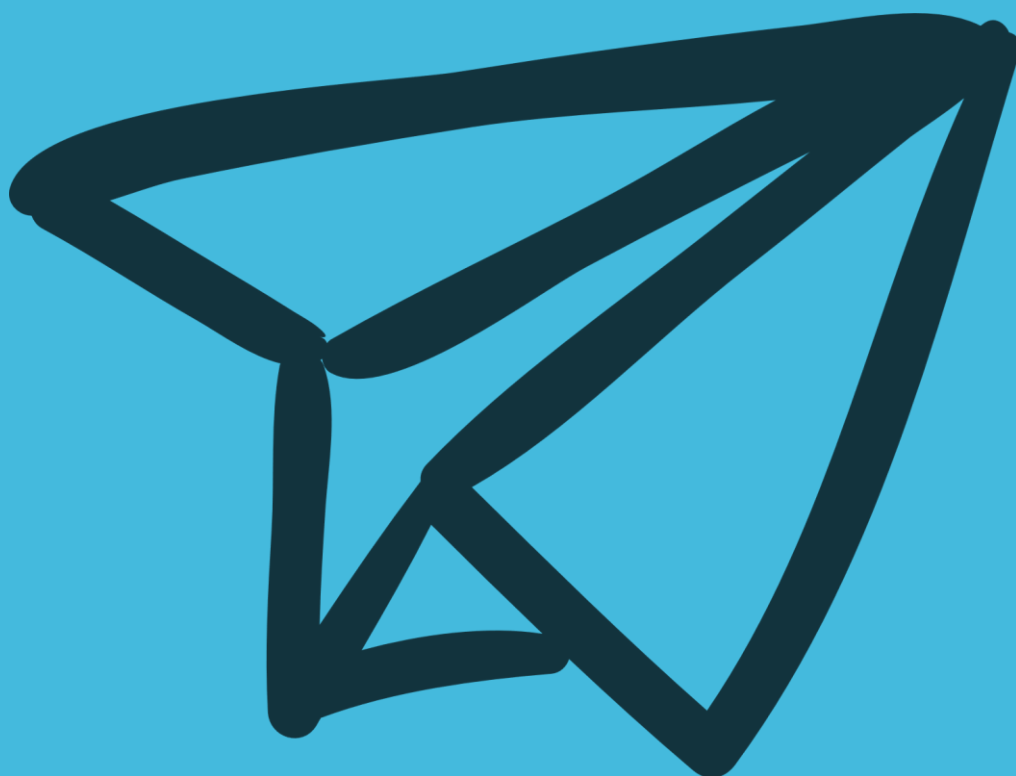


Memòria 2024



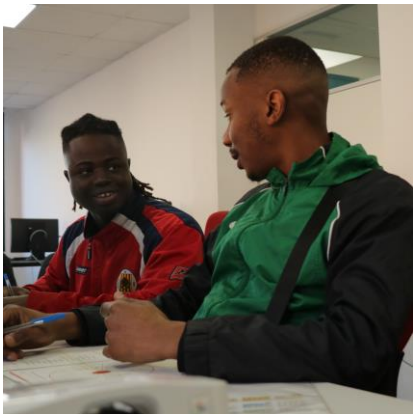
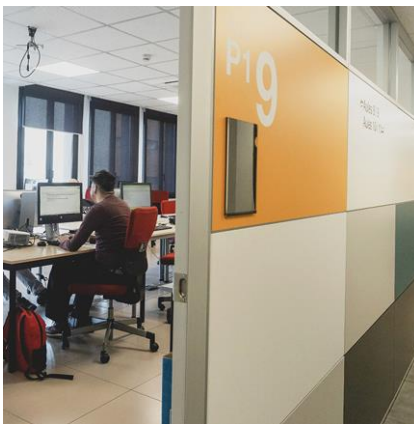
Índex

Entitat.....	pàg. 1
Centre Especial de Treball	pàg. 9
Empresa i Formació	pàg. 23
Itineraris d'Orientació i Inserció	pàg. 29
La Fundació	pàg. 33
Col·laboracions	pàg. 37





Femarec





Notícia rellevant de l'any

L'Amèlia Clara rep un reconeixement per la seva extensa feina social

L'Amèlia Clara fins ara presidenta de Femarec, va rebre l'any 2024 la **Medalla al Treball President Macià**. Aquest premi reconeix persones i entitats que treballen amb esforç i bon exemple per ajudar a fer créixer l'economia del nostre país.



L'Amèlia ha dedicat tota la seva trajectòria professional a millorar la vida de les persones que pateixen discriminació.

L'Amèlia és educadora social.
Va començar a treballar l'any 1980.
Primer va treballar com a educadora de carrer i després com a monitora.

L'any 1991, amb dues companyes més van crear la Cooperativa Femarec.
Aquesta cooperativa va començar fent cursos de formació per a persones amb dificultats per viure de manera digna perquè no tenien els mateixos recursos o oportunitats que la majoria de la societat.



*Imatge de grup
de les persones
guardonades
en l'acte de lliurament
de les medalles.
(4 de juny de 2024)*

L'any 1993, van crear el Centre Especial de Treball.
Aquest centre dona feina a 150 persones amb discapacitat intel·lectual
o amb problemes de salut mental.
Femarec també ofereix serveis mediambientals
i de qualitat a més de 2.000 empreses i clients.

Durant aquests 30 anys Femarec ha ajudat més de 50.000 persones.
Més de 15.000 persones han trobat feina,
i més de 180.000 persones han fet cursos de formació.
A més, l'Amèlia ha ajudat a organitzar
el sector dels serveis socials a Catalunya.
Ha creat i ha dirigit entitats i federacions importants
que defensen els drets de les persones.

L'Amèlia ha dedicat tota la seva trajectòria professional
a millorar la vida de les persones que pateixen discriminació.
Creu que una societat que respecta i defensa
una vida digna per tothom
és més sana, solidària i tolerant.



FEMAREC és una entitat sense ànim de lucre que treballa des del 1991 per la inserció social, laboral i cultural de persones en risc d'exclusió i que ofereix a les empreses serveis industrials i de formació responsables amb el medi ambient i de qualitat.

Dades més destacades del 2024



742

Persones inserides al mercat laboral.



12.492

Persones ateses en totes les accions.



3.269

Tones de residus gestionades.



803

Cursos realitzats.

Certificacions de Qualitat

Tots els serveis que ofereix Femarec es realitzen seguint estrictes controls de qualitat i de sostenibilitat mediambiental reconeguts per les certificacions de qualitat corresponents:



ISO 9001
Qualitat



ISO 14001
Medi Ambient



UNE-EN-15713
Destrucció Confidencial



UNE-EN-58451
Formació d'Operadors de Carretons de Manutenció fins 10.000kg



UNE-EN- 58923
Formació d'Operadors de Plataformes Elevadores Mòbils de Persones (PEMP)



UNE 153101/153102
Lectura Fàcil, Pautes i recomanacions per a l'elaboració de documents



Respirar Energia
certifica que l'energia elèctrica consumida per Femarec prové de fonts renovables que no emeten CO2

Principals dades

Dades de la plantilla



Plantilla total: 339 persones

Dones: 141

Homes: 198

Nombre de persones que treballen a Femarec repartides segons departaments:

Oficines i administració: 42

Centre Especial de Treball: 195

Formació i orientació laboral: 102

Nombre de persones que treballen a Femarec repartides segons categoria professional:

Direcció: 26

Tècniques: 97

Administració: 21

Producció: 195

Plantilla total

del Centre Especial de Treball (CET): 195 persones

Persones amb discapacitat del CET: 147

Sòcies de la Cooperativa Femarec: 111



Dades econòmiques



Ingressos:

Total: 12.311.531,78 €

Origen:

Prestació de serveis: **5.767.912,73 €**

Subvencions públiques i privades: **6.253.570,71 €**

Donacions i altres ingressos **290.048,34€**

Ingressos per departaments	Vendes i prestació de serveis	Subvencions públiques rebudes	Donacions privades i altres ingressos
Centre Especial de Treball	5.167.360,45 €	1.877.172,84 €	50.258,54 €
Formació i Itineraris d'Inserció	600.552,28 €	4.376.397,87 €	45.255,32 €
Fundació Femarec	---	---	194.534,49 €
Total	5.767.912,73 €	6.253.570,71 €	290.048,34 €

Despeses:

Total: 12.204.963,51 €

Destí:

Despeses de personal: **7.743.218,59 €**

Altres despeses: **4.461.744,92 €**

Despesa per departaments	Sous i salaris	Altres despeses
Centre Especial de Treball	4.538.317,11 €	3.280.587,72 €
Formació i Itineraris d'Inserció	3.204.901,48 €	1.181.157,20 €
Total	7.743.218,59 €	4.461.744,92 €



El 2024 incorporem dos nous vehicles elèctrics a la flota del CET.



Certificat que acredita que l'electricitat que utilitza Femarec és d'origen net.

Política ambiental

El compromís de Femarec amb el medi ambient

A Femarec treballem cada dia per cuidar el medi ambient. i per contaminar menys amb les nostres activitats.

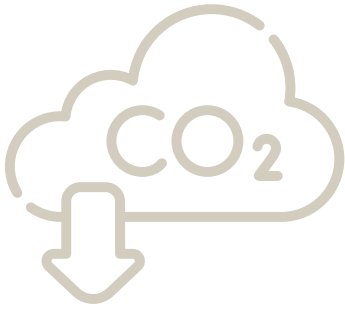
Femarec té un document oficial que certifica que cuida el medi ambient. Aquest certificat es diu ISO 14001.

Som una entitat responsable. Ens importa cuidar el planeta. Estem compromesos amb el medi ambient i amb l'Objectiu 12 de l'Agenda 2030, per produir i consumir de manera responsable.

Fem accions per ajudar el planeta:
Utilitzem energia del sol. Tenim plaques solars que capten la llum del sol i la transformen en electricitat .
Estalviem energia. Tots els llums del nostre espai són de tipus LED, que gasten menys.
L'energia que utilitzem és verda. L'energia ve de llocs que no contaminen ni fan residus perillosos.



Obres d'ampliació de la planta de producció d'energia solar de Femarec.



Reduïm les emissions de CO₂

L'any 2024 vam pujar la producció d'energia que generen les plaques solars.

Fem servir vehicles ecològics, actualment tenim:

- 5 vehicles zero emissions.
- 3 vehicles ECO

L'any 2024 vam fer un 8% més recollides amb menys consum de gasoil.

Això vol dir que vam contaminar menys.



Reciclem i evitem residus

- La roba i els teixits que recollim es porten a reciclar. El centre de reciclatge és el primer d'aquest tipus a Espanya.
- El rebuig s'utilitza per fer energia. Així no ho llencem a l'abocador.
- Fem servir materials bons pel planeta.
- Fem servir productes de neteja ecològics. Això vol dir que no fan mal al medi ambient.
- Recuperem materials que ja s'han usat per tornar a fer servir. Això s'anomena reutilitzar.



Estalviem aigua

L'any 2024 hi va haver molta sequera a Catalunya.

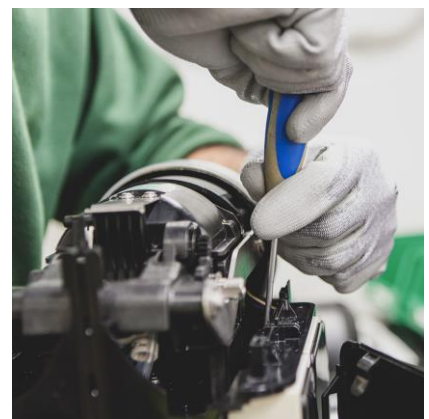
Per això vam fer moltes accions per gastar menys aigua:

- Recollim aigua de pluja per regar les plantes.
- Eliminat el jardí vertical perquè gastava molta aigua.
- Cada dia mirem quanta aigua gastem per portar un control.
- Fem campanyes per explicar a tothom com estalviar aigua.

Gràcies a totes aquestes accions, hem aconseguit gastar un 12% menys d'aigua.

2

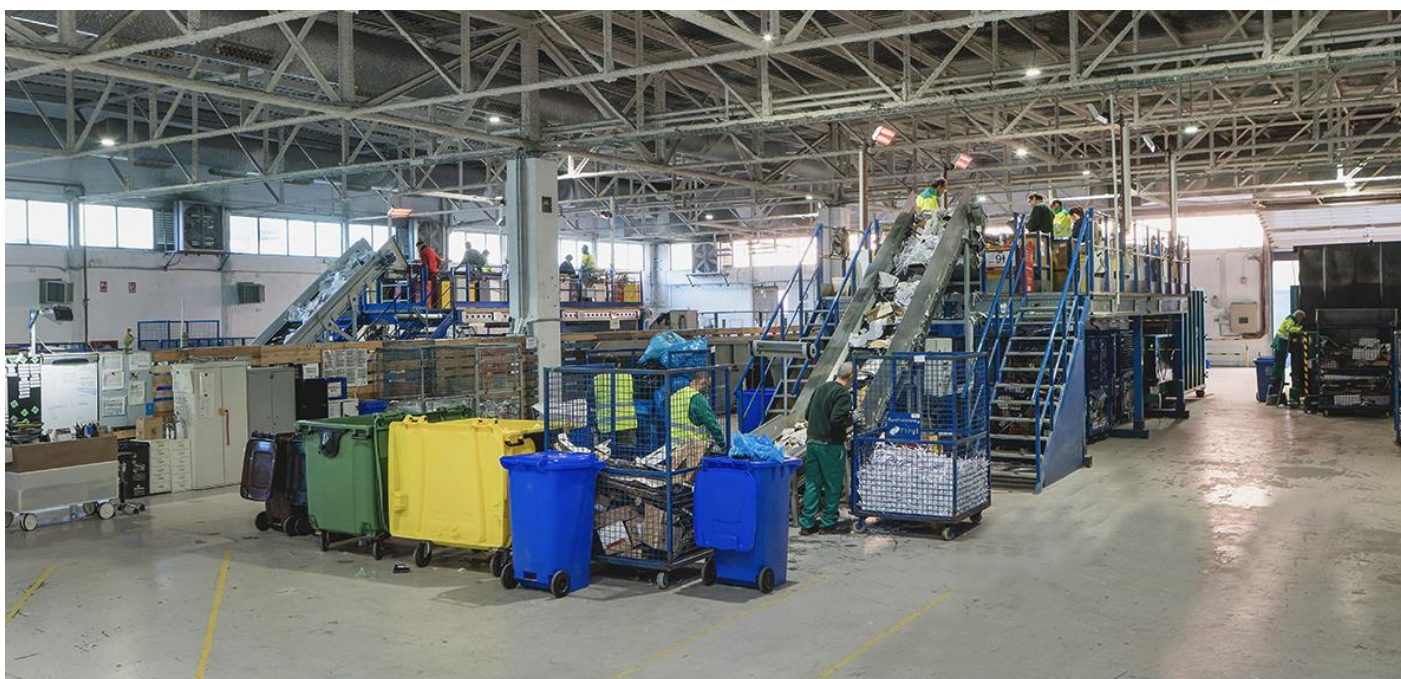
Centre Especial de Treball *CET*





El CET, Centre Especial de Treball de Femarec és un espai industrial que ofereix serveis i productes de qualitat a altres empreses i on actualment hi treballen 147 persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental sever.

La gran majoria d'aquestes persones també són sòcies de la Cooperativa Femarec, això fa més forta la seva relació amb l'entitat i els dóna dret a participar en les decisions que es prenen.



Actualment, el CET ofereix fins a 13 serveis diferents.

Els més destacats d'aquests són:



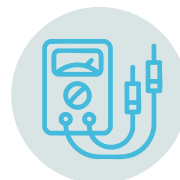
Recollida Selectiva
i Gestió de Residus



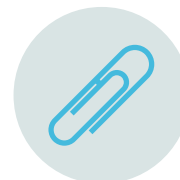
Destrucció
Confidencial



Recuperació i
Reparació de Màquines
i Dispositius



Muntatge de
Quadres Elèctrics



Venda de Material
d'Oficina

Departament de Recollida Selectiva i Gestió de Residus i Destrucció Confidencial



Principals indicadors d'aquest departament:



Serveis realitzats.

30.113



Tones de residus recollides.

3.269



Tones de paper recollides.

1.719



Tones de documents destruïts.

846



*Tipus diferents
de residus gestionats.*

146



Notícia destacada:

Instal·lem una nova planta de triatge per reduir residus banals

A Femarec tenim una nova planta de triatge que funciona des de l'any 2024.

Aquesta planta serveix per millorar la separació dels residus banals que recollim dels nostres clients.

Els residus banals són residus que no fan mal a les persones ni al medi ambient, però no es poden reutilitzar.

Exemples de residus banals:

maskaretes o envasos barrejats amb restes de menjar.

Amb aquesta nova planta evitem que molts residus acabin a l'abocador.



Amb aquesta nova planta de triatge, millorem molt la separació dels residus que arriben mal classificats.

Com funciona la nova planta de triatge

La nova planta té tres cintes:

1. Una cinta que porta els residus fins a dalt.
2. Una cinta plana que està en un altell on es separen els residus.
3. Una cinta que porta els residus que no es poden aprofitar fins a una compactadora.



Com es fa la separació dels residus:

Al voltant de la cinta de triatge hi ha:

- Vuit forats a cada costat per on es llencen els residus que es poden tornar a utilitzar.
- A sota hi ha contenidors on van a parar aquests residus.
- També hi ha cinc tubs més petits per llençar residus que apareixen menys sovint. Aquests residus també van a contenidors més petits.

Quins residus recuperem amb la cinta de triatge?

Amb la nova planta de triatge podem recuperar molts materials que es poden tornar a utilitzar.

Els residus que trobem en més quantitat són:

- paper,
- cartó,
- plàstic,
- envasos,
- vidre,
- matèria orgànica (restes de menjar, per exemple),
- fusta,
- metall,
- càpsules de cafè.

Els residus que trobem en menys quantitat són:

- piles,
- tòners,
- envasos que contaminen,
- altres materials especials o perillosos.

Els residus perillosos els portem al nostre Magatzem de Residus Especials, on es tracten de manera correcta.





Quins avantatges té aquesta nova planta de triatge?

- Millorem la separació dels residus que arriben mal classificats.
- Reciclem més materials que abans anaven a l'abocador.
- Fem un millor tractament dels residus que gestionem a Femarec.

Gràcies a aquest sistema, podem arribar a reciclar fins al 80% dels residus que ens arriben com a residus banals o mal separats. Això vol dir que de cada 10 quilos de residus que ens arriben, en reciclem 8 quilos. I només 2 quilos no es poden aprofitar.

Donem feina a més persones i cuidem el medi ambient

La planta de gestió de residus de Femarec és molt gran. Té més de 5.000 metres quadrats que és la mida de mig camp de futbol oficial. Ara hi ha 3 cintes de triatge.

Una d'aquestes cintes és la cinta per als residus banals. En aquesta cinta hi treballen 10 persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental sever. Aquestes persones estan preparades per separar molt bé els residus.

Quins resultats hem aconseguit?

Gràcies a aquesta nova planta de triatge, l'any 2024 hem reduït 255 tones de residus banals. Això vol dir que hem tractat millor aquests residus i hem contaminat menys el medi ambient.

I en el futur?

Si aprofitem bé la capacitat d'aquesta nova cinta, en el futur podrem recuperar encara més residus. També ajudarem a cuidar el medi ambient.

Departament de Reparacions i Muntatges Elèctrics



En el departament de reparacions i muntatges, arreglem màquines i dispositius que no funcionen bé. Així es poder tornar a fer servir i no cal llençar-los. Això ajuda a allargar la *vida útil** de les màquines. A més muntem diferents tipus de quadres elèctrics.

*Vida útil:

és el temps que una màquina pot funcionar bé abans no s'espatlli o deixi de servir.

Saps per què la cervesa *Estrella DAMM* està tan fresca quan la serveixen?

Tots els barrils tenen un motor petit amb aspes que és diu *motoagitador*

i que es troba dins la màquina refrigeradora.

El motoagitador serveix per mantenir l'aigua freda i evitar que faci gel.



En el tirador de cervesa trobem el *manoreductor*.

Aquest dispositiu és el que regula la pressió del gas.

La pressió del manoreductor és molt important perquè la cervesa estigui bona quan es serveixi i es mantingui la seva qualitat.



A Femarec durant l'any 2024 hem reparat:



13.000

Manorreductors



2.700

Motoagitadors



Saps per què la vida útil de les màquines Nespresso és tan alta?

A Femarec reparem les màquines de cafè Nespresso que es fan servir a oficines i botigues.

Fem 2 feines molt importants:

- Revisem les màquines abans de que s'espatllin.
- Arreglem les màquines que tenen una averia.

A Femarec, durant l'any 2024 hem reparat



4.800

Cafeteres Nespresso



L'Obrador



***Picking:**

consisteix en preparar comandes de productes que facilita el client.

A la secció del CET de l'Obrador es fan tot tipus de manipulats i serveis de Picking*.

Dades importants de l'any 2024

L'empresa de cosmètics Coty ens va fer diferents encàrrecs durant l'any 2024:

- **Picking de 1.700 comandes** de productes de donació per les seves treballadores.
- **Preparació de 187 obsequis de Nadal.**
- **Picking de 200 bosses** amb diferents productes.

Aquestes feines es van fer amb la col·laboració del Departament de Material d'Oficina de Femarec.

Es van encarregar de l'embalatge necessari com les caixes i les bosses regals.

També van gestionar tot el material d'impremta:

- targetes personalitzades,
- etiquetes amb el logo,
- sobres entre d'altres

Treballem des del mes d'octubre fent manipulats de manera continuada per l'empresa IUL.

Aquesta empresa fa màquines i instruments per laboratoris d'alimentació, cosmètica i farmàcia.



Equip Multidisciplinari de Suport (EMS)



Taller d'Expressió Plàstica

El Centre Especial de Treball (CET) busca millorar la qualitat de vida de les persones usuàries amb discapacitat a través del treball i l'activitat laboral.

L'àrea d'intervenció social és la part del CET on treballen persones professionals que formen l'Equip Multidisciplinari de Suport (EMS). Un equip multidisciplinari és un grup de persones que treballen al mateix equip i tenen formacions i coneixements diferents.

L'EMS de Femarec està format per professionals amb formació de:

- pedagogia
- treball social
- integració social
- psicologia
- educació social

Què fa l'EMS?

L'EMS dona suport a les persones usuàries del CET en:

- la seva feina,
- la seva vida personal,
- i la seva participació a la societat.

L'objectiu és que aquestes persones puguin treballar, aprendre i viure millor.

Dades de l'EMS al 2024

Durant l'any 2024 les professionals de l'EMS han atès 152 persones:

- **147 persones amb discapacitat psíquica i/o trastorn mental.**
- **5 persones amb discapacitats auditives discapacitats físiques.**

L'EMS ha ofert un total de 23.350 hores d'atenció a les persones usuàries del CET i a les seves famílies:

- 2.175 hores d'atenció individual.
- 7.150 hores d'actuacions grupals
- 610 hores de formació.
- 13.415 hores de seguiment en el lloc de feina.

De totes les persones que han rebut atenció, s'ha fet un pla de feina per a 36 usuàries treballadores. Aquest pla es diu itinerari laboral i serveix per ajudar a les usuàries a trobar feina o millorar la seva feina actual.



Xerrada informativa per a familiars d'usuàries del CET



Projecte de suport i acompanyament a l'envelliment

Quan una persona amb discapacitat es fa gran, pot tenir més dificultats per treballar.

L' Equip Multidisciplinari de Suport dona suport a les usuàries que presenten envelliment prematur:

- Adaptant la feina a les necessitats de cada persona.
- Donant atenció adaptada a cada persona.
- Ajudant a seguir treballant amb seguretat i dignitat.
- Fent activitats en grup: aquestes activitats s'ajusten a les que necessitats de les usuàries.

Les activitats ajuden a les usuàries a sentir-se bé i a funcionar millor en el dia a dia.

- Acompanyament en el camí cap a la jubilació.



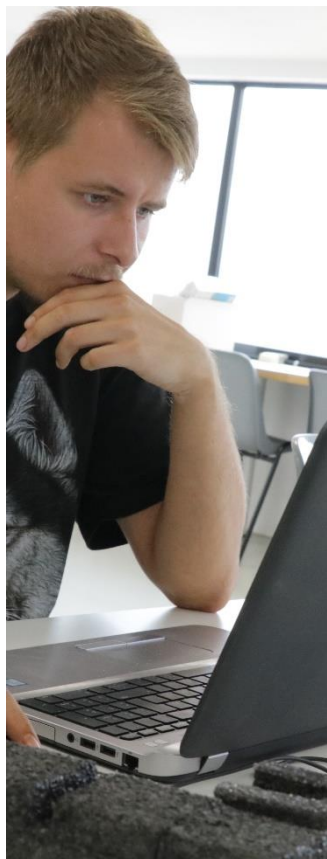
Dades envelliment 2024

Durant l'any 2024 és va donar atenció a 34 usuàries del CET afectades per l'envelliment.

L'equip d'intervenció social del CET va donar informació a 12 usuàries i a les seves famílies sobre la seva jubilació. També es va donar suport per fer els tràmits a les 3 usuàries que es van jubilar a l'any 2024.

Femarec rep subvencions de la Generalitat per a l'acompanyament i el suport sociolaboral de persones amb discapacitat del centre especial de treball, i per fer front a l'envelliment prematur i realitzar l'acompanyament en el procés cap a la jubilació d'aquestes persones.

Servei Prelaboral



El Servei Prelaboral és un recurs de Femarec on es dona suport a persones amb trastorn mental per entrar al món laboral.

En aquest servei les participants aprenen habilitats bàsiques per treballar, com:

- complir uns horaris,
- treballar en equip,
- seguir instruccions.

Es duen a terme tallers i activitats pràctiques d'ajustament personal:

- cuina,
- informàtica,
- activitats del temps lliure,
- altres.

i tallers i activitats professionals:

- administració,
- tasques de magatzem,
- gestió de residus,
- neteja.

Les participants reben orientació laboral que els fa guanyar confiança i autonomia.

- aprenen a fer el currículum,
- preparar entrevistes,
- a buscar ofertes de feina.

Dades importants Servei Prelaboral 2024

- S'han atès a 37 participants.
- S'han fet 8 insercions a Centres Especials de Treball:
- 5 d'aquestes insercions a Femarec.

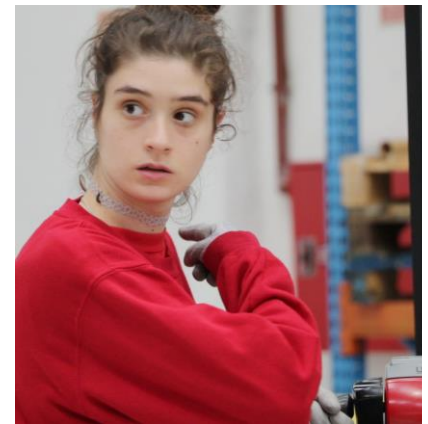
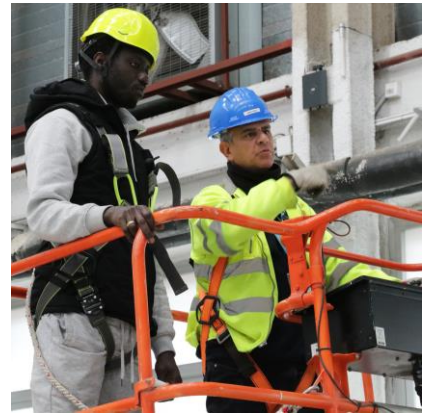


Diverses activitats de les participants del Prelaboral



3

Empresa i Formació EMFO





Departament d'Empresa i Formació



El Departament d'Empresa i Formació té per objectiu millorar les competències professionals de les persones, estiguin a l'atur o no, a través de la formació.

D'aquesta manera es vol aconseguir una preparació tècnica i personal de les persones participants per a obtenir o millorar una ocupació de qualitat.

Des de 1994 s'ofereix aquest servei a través d'una metodologia innovadora i una àmplia oferta de cursos de nombrosos àmbits professionals tant en modalitat presencial com online.

En aquests gairebé 30 anys s'han fet més de 15.000 cursos per a més de 180.000 persones.

Formació en hostaleria

Durant l'any 2024 a Femarec es va fer la formació d' Operacions bàsiques de bar i restaurant.

Les persones que fan aquesta formació, quan acaben el curs tenen un certificat de professionalitat. Aquest certificat és un document oficial que serveix per demostrar que una persona sap fer una feina concreta.

Per fer aquesta formació es van preparar:

- Les aules i els espais.
- El material necessari.
- I les activitats que es van fer durant la formació.



Com aprenem?

Aquesta formació es fa a través de “l’aprendre fent”.
Això vol dir que els alumnes aprenen fent activitats pràctiques.

Què fem a la formació?

Les activitats que fem són:

- Aprendre com preparar els aliments de forma segura.
- Preparar les taules abans de servir.
- Omplir les neveres i posar els productes al seu lloc.
- Portar plats amb safata i sense safata.
- Recollir plats buits i portar plats plens.
- Obrir ampolles de vi i refrescos.
- Servir cervesa amb el tirador i canviar el barril.
- Fer cafès, infusions i xocolates.
- Servir begudes com refrescos, batuts, combinats i altres.
- Preparar entrepans freds i amanides.
- Preparar tapes i aperitius.
- Preparar entrepans calents i els menjars que acompanyen els plats principals.



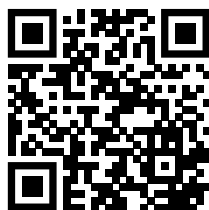
Quantes formacions s’han fet?

Durant l’any 2024 s’han fet:

- 5 formacions del certificat professional.
- 1 formació d’Auxiliar de cambrer i cuina, demanada per l’Ajuntament de Sant Adrià del Besòs.



*Diverses activitats
del curs de Formació
en Hosteleria*



*Vídeo explicatiu del curs de Formació Ocupacional
d’Operacions Bàsiques de Restaurant i Bar*



**Transports
Metropolitans
de Barcelona**



Formació en gestió de les emocions per a conductors i conductores d'autobús

El departament d'Empresa i Formació (EMFO) de Femarec ha organitzat 200 cursos per ajudar els conductors i conductores d'autobús a gestionar millor les seves emocions.

Aquests cursos s'han fet per a 3.000 persones de l'empresa TMB (Transports Metropolitans de Barcelona).

Abans de començar els cursos

Abans de fer els cursos

es va parlar amb els conductors i conductores per:

- Conèixer com es troben a la feina.
- Saber quins problemes tenen.
- Entendre què necessiten per sentir-se millor.
- Amb aquesta informació, es va preparar un curs a mida, pensat en el que necessitaven les treballadores de TMB.

Com són els cursos?

Els alumnes han après fent activitats pràctiques.

Han ajudat a 2.646 persones conductores de TMB

a millorar la seva salut i a relacionar-se millor amb els passatgers.

Dades importants d'EMFO

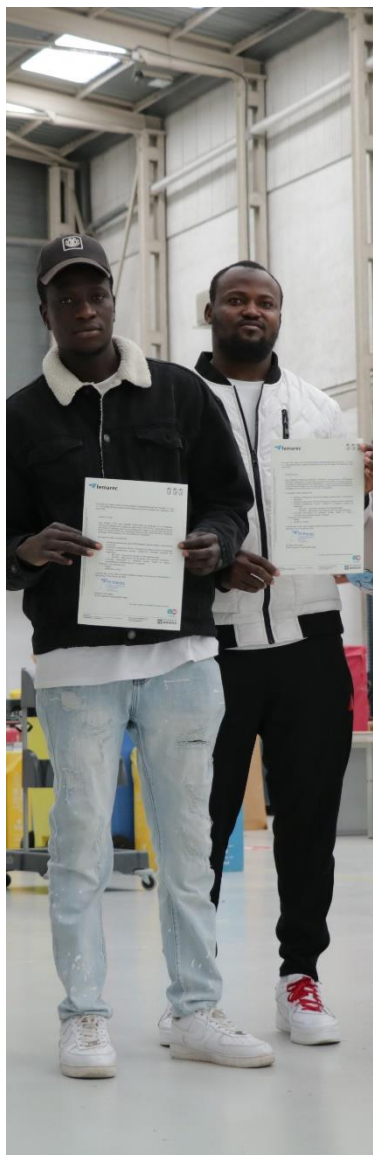
*Espai homologat:

és un espai que compleix totes les normes per fer una formació oficial.

- Té 31 aules de formació, 15 aules amb ordinadors.
- Té 1.200 metres quadrats per fer tallers pràctics. Aquest espai seria com 3 camps de bàsquet junts.
- També hi ha espais per fer formació en cuina i hostaleria.
- Té espais homologats* per fer formació de:
 - Carretons elevadors
 - Plataformes elevadores
- Fa servir una plataforma que es diu Moodle per fer cursos online.

Dades importants d'EMFO de l'any 2024

- S'han gestionat 98 certificats professionals a les instal·lacions de Femarec.
- S'han organitzat 594 cursos privats o subvencionats per a 98 empreses client. Amb aquests cursos s'ha format a 8.910 alumnes.
- S'han fet 111 cursos subvencionats per persones treballadores. Amb aquests cursos s'han format a 1.547 persones.



Participants del Programa Dual amb el Certificat Professional que han aconseguit.

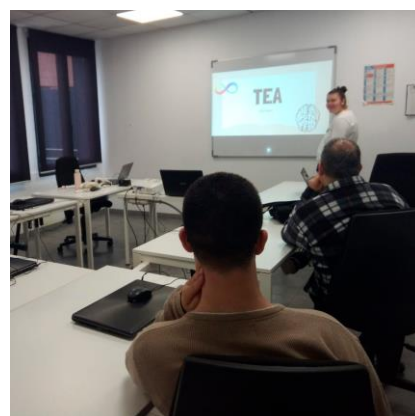
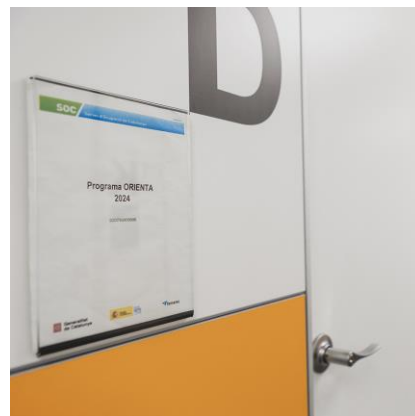
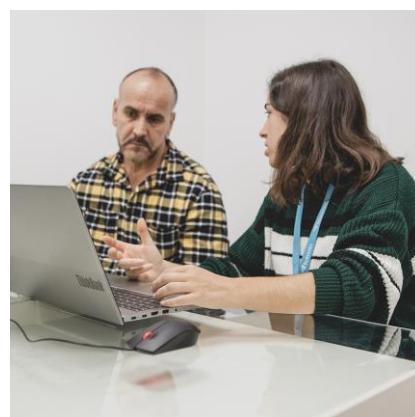


Zona de tallers de formació



4

Itineraris d'Orientació i Inserció





Itineraris d'Orientació i Inserció laboral



Què és un Itinerari?

Un itinerari d'orientació i inserció laboral és un camí que ajuda les persones a millorar les oportunitats de trobar feina. Es fa a través d'activitats i recursos de suport.

A Femarec els itineraris volen ajudar sobretot a les persones en situació difícil o amb risc d'exclusió social. És tracta d'un procés organitzat, flexible i adaptat a cada persona.

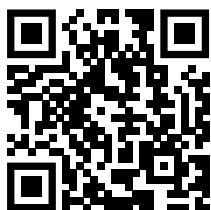
Els itineraris d'inserció també donen força a les persones perquè puguin prendre decisions, defensar els seus drets i actuar amb autonomia.

D'aquesta manera poden construir el seu projecte de vida tant professional com personal i comunitari.

Dades importants d'Itineraris d'Orientació i Inserció de l'any 2024

- **Persones ateses: 1329**
han participat en algun itinerari d'inserció o en algun programa complementari d'orientació, formació i treball amb suport.
- **Persones inserides: 280**
han aconseguit una inserció al món laboral.

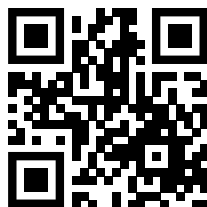
En aquests enllaços,
diverses participants
d'itineraris d'Orientació
ens expliquen
la seva experiència.



Programa MAIS



Programa SIOAS



Programa MAIS

Què es treballa en els Itineraris d'Inserció?

- **Aprentatge significatiu:** Es parteix dels coneixements que ja té la persona per sumar-ne de nous.
- **Intervenció sistèmica:** S'analitzen tots els àmbits que influeixen sobre la persona, com l'educatiu, el familiar, l'econòmic...
- **Treball per competències:** S'identifica i es milloren els coneixements i habilitats generals i concrets necessaris per dur a terme l'especialitat professional.
- **Ús d'eines digitals i aprenentatge** de totes les utilitats que ofereixen (aprenentatge, coneixement, informació, comunicació, empoderament i participació).
- **Treball amb suport:** Suport i seguiment de les persones inserides al lloc de feina.
- **Igualtat d'oportunitats:** S'ofereixen les mateixes oportunitats a totes les persones participants.
- **Perspectiva de gènere:** S'actua sempre sense discriminar, tant sigui per raó de gènere, com d'ètnia, classe, origen, cultura, capacitat, etc..
- **Treball en xarxa i comunitari:** Es treballa amb entitats i administracions públiques per relacionar els itineraris amb l'entorn i recursos socials.





Conjunt programes d'inserció treballats en el 2024

SIOAS

Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental.

Participants:

72

MAIS

Mesures Actives d'Inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania.

Participants:

117

FEM WHATS

Servei telemàtic d'orientació—i inserció laboral, per a la millora de l'ocupabilitat de persones amb dificultats per l'assessorament presencial.

Participants:

50

ORIENTA

Servei d'orientació que busca definir i millorar el projecte professional de persones aturades derivades per les Oficines de Treball.

Participants:

221

LÀBORA

Servei d'orientació, formació i inserció sociolaboral de persones derivades per Serveis Socials de Barcelona.

Participants:

714

FEM DONA

Servei d'orientació i inserció sociolaboral de dones en risc.

Participants:

50

ILMO

Servei d'orientació i Inserció Laboral al Mercat Ordinari de persones amb discapacitat intel·lectual.

Participants:

45

SAO Discapacitats

Servei d'Anàlisi de l'Ocupabilitat i Atenció Social per a persones amb discapacitat i especials dificultats

Participants:

25

TAS DINCAT

Treball amb suport de persones treballadores amb discapacitat intel·lectual de la Federació DINCAT

Participants:

5



La Fundació Femarec





Conferència “Impacte econòmic de la situació de sequera persistent”

*Catalan Water Partnership:

se li diu també Clúster de l'Aigua.

És una associació d'empreses i centres de coneixement que treballen en el sector de l'aigua.

El seu objectiu és fer un ús sostenible de l'aigua



Catalunya ha viscut una rigorosa sequera els tres darrers anys. Les seves conseqüències en l'àmbit econòmic i la forma de fer-hi front van ser tractades en la conferència que es va fer a la Junta de la Fundació del 2024

La Junta del Patronat de la Fundació Femarec de l'any 2024 va incloure la xerrada “Impacte econòmic de la situació de sequera persistent” a càrrec del Sr. Xavier Amores, que és President del Consell d'Ús Sostenible de l'Aigua i Director del Catalan Water Partnership*.

A Femarec estem molt sensibilitzats per tot allò que té a veure amb el medi ambient. En aquest sentit, ens preocupen molt les conseqüències negatives que els 3 anys seguits d'extrema sequera han tingut sobre l'economia i la societat en general.

És per això que vam pensar que seria una bona decisió escoltar les reflexions i propostes d'una reconeguda personalitat del sector. Des del clúster de l'aigua que ell dirigeix, investiguen i posen en pràctica accions per estalviar i fer un ús més sostenible de l'aigua.

El Sr. Xavier Amores va analitzar la situació actual i la va comparar amb altres episodis similars que van passar en anteriors períodes o en altres llocs del món i la manera d'actuar.

En aquest sentit va proposar possibles solucions a través d'exemples de bones pràctiques aplicades per empreses i administracions. Segons ell, una de les línies d'investigació més interessants en aquest moment és la recerca de maneres, tècniques o mètodes que ens ajudin a reaprofitar l'aigua.

Creu que en un futur caldrà aconseguir un gran acord de país. Aquest acord hauria de servir perquè el sector de l'aigua sigui més fort i important per al país. També pensa que cal invertir més diners i recursos. Això ajudaria les empreses i organitzacions a ser més sostenibles i respectuoses amb el medi ambient.

D' aquesta manera les empreses podran avançar juntes, sense que cap activitat econòmica quedi enrere i aconseguiran adaptar-se als canvis.

Per acabar, va explicar que és important adaptar les normatives que fan que sigui difícil tirar endavant projectes importants, com la reutilització de l'aigua.

Per això, cal eliminar barreres burocràtiques i fer que els tràmits siguin més fàcils i ràpids.

Aquests projectes ens donarien moltes eines per prevenir i fer-nos més resistents davant de situacions de sequera extrema com la que vam patir.



Junta de la Fundació Femarec de l'any 2024



**A partir del recursos aportats per la Fundació,
en el 2024 s'han pogut finançar els següents
projectes:**

Projectes	Import
Servei d'envelliment saludable	9.726,72€
SAO Discapacitats	145.000,00€
Espai de les famílies	15.562,76€
Servei de suport i rehabilitació en salut mental	14.590,09
Pot Teatre	9.654,92
Total	194.534,49€



Col·laboracions





Xarxes d'entitats a les quals pertany Femarec:



L'activitat del Centre Especial de Treball s'ha dut a terme en el 2024 gràcies a la col·laboració de:



- AC COSMETICS, S.A.
- AGENCIA CATALANA DE L'AIGUA
- AGENCIA TRIBUTARIA DE CATALUNYA
- AIGÜES DE BCN, E.M.DE GEST.DEL C.I.DE L'AIGUA,SA
- ALUMBRADOS VIARIOS, S.A.
- AMBULANCIAS DOMINGO, S.A.
- AMER SPORT SPAIN, S.A.
- ANTICIMEX 3D SANIDAD AMBIENTAL, S.A.U.
- ANTONIO PUIG, S.A.
- ASUS SPAIN S.L.U.
- AUDAX RENOVABLES, S.A.
- AUTORITAT PORTUARIA DE BARCELONA
- BANC DE SANG I TEIXITS
- BASF ESPAÑOLA, S.L.
- BAYER HISPANIA, S.L.
- BCFR ICON, S.L.
- CEMENTOS MOLINS, S.A.
- COBEGA, S.A.
- COFIDIS S.A. Sucursal en España
- COMISION NACIONAL DE LOS MERCADOS Y LA COMPETENCIA
- CONSORCI MUSEU D ART CONTEMP DE BCN
- CONSORCI SANITARI ALT PENEDÈS-GARRAF
- COTY BEAUTY SPAIN, S.L.U.
- CROMOGENIA UNITS S.A.
- CULTIVAR, CENTRAL DISTRIBUIDORA DE FRUTAS Y HORTALIZAS, S.A.
- DABA, S.A.U.
- DANONE, S.A.
- DELEGACIO DEL GOVERN EN CATALUNYA
- DICOEL, S.L.
- EBA VALLCARCA, SLP
- EDISON NEXT GOVERNMENT SRL
- EL PERIODICO DE CATALUNYA, S.L.U.
- ENS D'ABASTAMENT D'AIGUA TER-LLOBREGAT (ATL)
- ESTEVE PHARMACEUTICALS, S.A.
- ETNIA EYEWEAR CULTURE S.L
- F. INDAL, S.A.
- FERROCARRILS GENERALITAT DE CATALUNYA
- FUNDACIO BLANQUERNA
- FUNDACIÓ ESADE
- FUNDACIO INSTITUT GUTTMANN
- GEN. CAT. DEPT. DE CULTURA
- GENCAT DEPT ACCIO CLIMATICA,ALIM. I AGENDA RURAL
- GENERAL OPTICA S. A.
- GRUP COMSA
- GRUP MEDIAPRO, S.L.U.
- GRUP PLANETA

- GRUPO CATALANA OCCIDENTE TECNOLOGÍA Y SERVICIOS AIE
- GRUPO KORIAN
- INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT
- INSTITUT CATALÀ DE LES EMPRESSES CULTURALS
- INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA
- LD EMPRESA DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN, S.A.U.
- MECANICA PRISMA, S.L.
- MULTIANAU S.L
- OXIGEN SALUD, S.A.
- PIZZAMARKET, S.L.
- PREMIUM, S.A.
- RADHE SHYAM, S.A.
- REIAL AUTOMÒBIL CLUB CATALUNYA, S.A.
- RSM SPAIN AUDITORES SLP
- S.A. DAMM
- SANOFI-AVENTIS, S.A.
- SEGURCAIXA ADESLAS, S.A. DE SEGUROS Y REASEGUROS
- SILGAN DISPENSING SYSTEMS BARCELONA S.L

- SIMON, S.A.U.
- SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELÉCTRICAS, SA
- SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, S.A.U.
- SONEPAR SPAIN, S.A.U.
- TELEVIDA SERVICIOS SOCIO SANITARIOS S.L.U.
- T-SYSTEMS ITC IBERIA, S.A.U
- TÜV REHINLAND
- UNIVERSITAT DE BARCELONA
- UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA
- VIDACAIXA, SAU DE SEGUROS Y REASEGUROS
- VIDRAFOC, S.A.
- VIGON OESTE S.A.
- VUELING AIRLINES, S.A
- WEBHELP SPAIN BPO, S.L.U.
- ZAMBON, S.A.U.

ZOLVE ESPAÑA - LOGISTICA Y TRANSPORTE

Instituciones i entitats que donen suport a les accions de formació i inserció de Femarec:



Entitats col·laboradores:

- ACS RECYCLING
- ADMINISTRACIONES REGIUS, S.L.P
- AGENCIA CATALANA DE LA JOVENTUT
- AGRUPACIO ESPORTIVA BON PASTOR
- AIRTECNICS EXPORT, S.L.
- AJUNTAMENT DE BADALONA
- AJUNTAMENT DE CORNELLA DE LLOBREGAT
- AJUNTAMENT DE CUBELLES
- AJUNTAMENT DE CUNIT
- AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET DE LLOBREGAT
- AJUNTAMENT DE MONTCADA I REIXAC
- AJUNTAMENT DE PALAU-SOLITA I PLEGAMANS
- AJUNTAMENT DE RODA DE BERA
- AJUNTAMENT DE RUBI
- AJUNTAMENT DE SANT ADRIÀ DEL BESOS
- AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT
- AJUNTAMENT DE SANT CELONI
- AJUNTAMENT DE SANT FELIU DE GUÍXOLS
- AJUNTAMENT DE SANT JUST DESVERN
- AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS
- AJUNTAMENT DE TAGAMANENT
- AJUNTAMENT DE TREMP
- AJUNTAMENT DE VIDRERES
- AJUNTAMENT DE VILANOVA DEL VALLES
- AJUNTAMENT MONTORNES DEL VALLES
- AJUNTAMENT SANT PERE DE RIBES
- ALBA PEREZ IGLESIAS
- ALBA SERVEIS EDUCATIUS, S.L.U.
- ALCAMPO S.A.
- ANDILANA
- ANYTIME FITNESS CIUTADELLA
- ARANEKO 2011 SL
- ASOC INICIATIVAS SOLIDARIAS
- ASOCIACION COMISION CATOLICA ESPAÑOLA DE MIGRACION
- ASPRODALBA
- ASSESSORIA OLIVET, S.L.
- ASSOC DE FAMILIES PER A L'AJUDA AL POLIOMELITIC
- ASSOC EDUCATIVA PER A Joves BETANIA
- ASSOC FAM DE DISMINUITS PSIQ DE LA COM DEL MONTSIA
- ASSOCIACIO AJUDA AL DISCAPACITAT PSIQUIC ALPI
- ASSOCIACIO AREP PER LA SALUT MENTAL
- ASSOCIACIO CATALANA DE FAMILIES MONOPARENTALS
- ASSOCIACIO D'ACOLLIDA I ACCIO TERAPEUTICA
- ASSOCIACIO RESIDENCIAL MARAGALL
- ASSOCIACIÓ SALESES
- BARCELONA ACTIVA SAU SPM
- BASSE EMPRESARIAL-CRISTINA-
- BAUHAUS (WERKHAUS, S.L. SCS)
- CAPRABO
- CAPTRAIN ESPAÑA S.A.U.
- CARREFOUR MARKET
- CASA ASIL DE SANT ANDREU DEL PALOMAR



- CASA DE LENGUAS
- CASA LA MILAGROSA - IGUALS I NATURA
- CEM BESOS
- CEM CAN FELIPA
- CEMENTIRIS DE BARCELONA S.A.
- CENTRAL BROKERS
- CENTRE DE DIA I SERVEIS NOUS AVIS, S.C.C.L.
- CENTRE D'INICIATIVES PER A LA REINSCRICIO
- CENTRE GERIATRIC MARIA GAY
- CENTRO ASISTENCIAL NATIVIDAD DE NTRA SEÑORA
- CENTRO ASISTENCIAL SAN IGNACIO DE LOYOLA
- CENTRO ASISTENCIAL SANT JOSEP ORIOL
- CENTRO GERIATRIC GURE-ETXEA
- CENTRO MATER MISERICORDIAE
- CASA LA MILAGROSA - IGUALS I NATURA
- CENTRO SAN JUAN DE DIOS
- CET D'OCUPACIO BAIX LLOBREGAT
- CLECE, S.A.
- CLINICA NOSTRA SENYORA DEL REMEI
- CLINICA SAGRADA FAMILIA, S.A.
- CLUB ESPORTIU MEDITERRANI
- CLUB INFANTIL JUVENIL SANT FELIU - SANT ILDEFONS
- CODEC S L
- COMPLEJO MAR BELLA, S.A.
- CONFORAMA S.A.
- CONG DE MADRES DE DESAMP DE SAN JOSE DE MONTAÑA
- CONSELL COMARCAL DEL VALLES ORIENTAL
- CONSUM
- CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS, SA
- CTRO SUPERIOR DE ALTOS ESTUDIOS INTERNAC, S.L.
- DIAGONAL RISC CORREDURIA D' ASSEGURANCES S.L.
- DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACION
- DUIN CLUB
- E.I VOLEM FEINA SERVEIS AMBIENTALS, S.L.
- FUNDACIO VOLEM FEINA
- EDICIONES MUSALES CLIPPER'S, S.L.
- CLIPPER'S LIVE, S.L.
- EMISER VALLES, SL
- ERCROS, S.A.
- ESCOLA APIARIA
- ESCOLA DE TREBALL PROFESSIONAL LOPEZ VICUÑA
- ESCOLA MERCE RODOREDÀ
- ESCOLA PIA DE SARRIA-CALASSANÇ
- EULEN S.A.
- EUROGERM-IBERIA, S.L.
- FABRE 1860, S.L.
- FCC MEDIO AMBIENTE
- FEDERACIÓ CATALANA DE CAÇA
- FEDERACIO D'ASSOCIACIONS DE VEINS I VEINALS DE BARCELONA
- FRIGORIFICS FERRER, S.A.U.
- FUND BANCARIA CAIXA D'ESTALVIS I PENSIONS DE BCN
- FUND HUMANITARIA 3ER. I 4RT. MON DR TRUETA
- FUND PRIV ASPRONIS
- FUND PRIV HOSP MARE DE DEU DE LOURDES
- FUND PURISIMA CONCEPCION
- FUND SANITARIA HOSPITAL DE MOLLET
- FUNDACIO ACCIO BAIX MONTSENY
- FUNDACIÓ BADALONA CAPAÇ
- FUNDACIO BALEAR D'ATENCIO I SUPORT A LA DEPENDENCIA
- FUNDACIO CARES
- FUNDACIO CASA BENEFICA DEL MASNOU
- FUNDACIO DE SALUT MENTAL CPB
- FUNDACIO DR. JOAN PUJOL, EL RUSC
- FUNDACIO ESCOLTA JOSEP CAROL
- FUNDACIO INICIATIVES SOLIDARIES
- FUNDACIO PATRONAT JOAN XXIII
- FUNDACIO PAULINO TORRAS RAVAL SOLIDARI
- FUNDACIO PER A L'ATENCIO A PERSONES DEPENDENTS
- FUNDACIÓ PER A LES ESCOLES PARROQUIALS DE L'ARQUEBISBAT DE BARCELONA
- FUNDACIO PRIVADA ASPANIDE
- FUNDACIO PRIVADA ASPROS
- FUNDACIO PRIVADA CANIGO
- FUNDACIO PRIVADA GASPAR DE PORTOLA
- FUNDACIO PRIVADA GENTIS
- FUNDACIO PRIVADA IRIS
- FUNDACIO PRIVADA MAS ALBORNÀ
- FUNDACIÓ PRIVADA PUIGVERD
- FUNDACIO PRIVADA VELLA TERRA
- FUNDACIO RESIDENCIA DE LA GENT GRAN SANT ANTONI DE TARREGA
- FUNDACIO TALLERS
- FUNDACIO VALLPARADIS
- FUNDACION NUESTRA SEÑORA DEL CAMINO
- FUNDACION QT
- FUNDACION SER
- FUNDACION VALENTIA HUESCA
- GENTILIS GRUP, S.L.
- GERIATRIC NOGUES S.L.
- GERIAMI (DOMUSVI)
- GESTORA CLUBS DIR, S.L.
- GESTORIA BLANCAFORT
- GRAMEIMPULS, S.A.
- GREMI HOTELS DE BARCELONA
- GRUP AVEBAR GERIATRICS, S.L.
- GRUPO SERLIMAR
- HAPPICH RIU S.A.
- HERMANAS HOSPITALARIAS DEL SAGRADO CORAZON DE JESUS. SAGRAT COR
- HIGH TECH HOTELES & RESORTS
- HOSPITAL DE BELLVITGE
- HOSPITAL DE SANT CELONI, FP
- HOSPITAL SANT RAFAEL - HERMANAS HOSPITALARIAS DEL SAGRADO CORAZON DE JESUS
- HOTEL HILTON DIAGONAL MAR
- HOTELES CATALONIA S.A.
- HOTELES HESPERIA, S.A.
- IBERINOX
- IES RAMBLA PRIM
- ILUNION HOTELS CATALUNYA S.A
- ILUNION SERVEIS INDUSTRIALS CATALUNYA, S.L
- IMEP DR CORDOBA S.L.
- INCOOP SCCL
- INVERFIATC, SA
- J. MATA TRANSPORT I GESTIO DE RESIDUS, SL
- JARDI RESIDENCIAL TORRE MAGRET S L
- KLEIN IBERICA
- LABORATORIOS MONTPLET S.L.U.
- LUNET
- LUXURY HOTELS INTERNATIONAL OF SPAIN, S.L.U.
- MAJESTIC HOTEL & SPA, S.L.
- MARTIN MARIÑO GESTIONES SLP
- MENFIS GROUP,SCP

- MERCADOS DE ABASTECIMIENTOS DE BARCELONA, S.A.
- MERKAL CALZADOS, S.L.
- METALFLOW S.A.
- MIFAS CET
- MONLAU CENTRE D'ESTUDIS, S.A
- MOVILPACK NUEVA GENERACION DE SERVICIOS, S.L.
- MOVITEC WRAPPING SYSTEMS, S.L.
- MUJERES PALANTE
- MUTUAM, M.P.S
- NEW YORKER
- OHL SERVICIOS INGESAN S.A.
- OKAIDI SPAIN, S.L.
- OPENERS & CLOSERS S.L.
- OPTIMA FACILITY SERVICES, S.L.
- PARC SANITARI SANT JOAN DE DEU
- PEMAGRAF
- PRESTACIO DE SERVEIS AL CIUTADA SA
- PROMOCIO ECONOMICA DE SABADELL, S.L (VAPOR LLONCH)
- PRYTANIS, S.A
- RECICLATGE VERD, S.L
- RENAISSANCE BARCELONA HOTEL
- RESID 3ª EDAT SANT JAUME
- RESIDENCIA BALLE SOL
- RESIDENCIA DELS MUNTIS, S.L.
- RESIDÈNCIA HERMANISTAS DE LOS POBRES TETUAN
- RESIDÈNCIA PARK 5 ESTRELLES
- RESIDENCIA SANT SEBASTIA S L
- ROBERTO LORENZO DIAZ
- ROYAL PRESTON
- RSD DIOCESANA D'ANCIANS SANT MIQUEL ARCANGEL
- SALESIANS SANT ANGEL
- SALESIANS SANT JORDI
- SALVAT LOGISTICA, S.A.
- SAMA LOGÍSTICA APLICADA, S.L.
- SANITAS MAYORES
- SANT MIQUEL 65
- SANT PERE CLAVER FUNDACIO SERVEIS SOCIALS
- SCIAS-HOSPITAL DE BARCELONA
- SECRETARIAT D ENTITATS DE SANTS HOSTAFRANCS I LA BORDETA DE BARCELONA
- SEELIGER Y CONDE, S.L.
- SERVEI ESTACIÓ
- SERVICIOS INDUSTRIALES REUNIDOS, S.A.
- SERVIFRUIT GOMAB
- SIMMAR, SERVEIS INTEGRALS DEL MARESME, S.L.
- SISTEMA D'EMERGENCIAS MEDIKES, S.A.
- SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIO, SL.
- SOPHOS GESTIO S.L.
- STENGER, S.A.
- STOCKS PISCINAS, S.L
- SUARA SERVEIS, S.C.C.L.
- SUPSA SUPERMERCATS
- SYNERGIE ETT
- TALLER AURIA S C C L
- TECNOLOGIA MEDIO AMBIENTE GRUPO F. SANCHEZ, S.L.
- TIGER
- TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.
- UNIPREUS
- URBACET S.L.
- VINCCI HOTELES, S.A.
- VINCLE ASSOCIACIO PER A LA RECERCA I L'ACCIO SOCIAL



Aquesta memòria ha estat redactada i editada seguint criteris de Lectura Fàcil.

Des de Femarec entenem
que fent un món més accessible i inclusiu
contribuïm també de forma important
en la millora de l'autonomia i el benestar de totes les persones.



Torrent de l'Estadella, 46
(08030, Barcelona)

Tl. 93 415 94 17

femarec@femarec.cat

www.femarec.cat

Seguiu també a Femarec a les xarxes socials

