

En marxa l'Espai Femarec



Foto: Grup de participants en una acció de formació als tallers de l'Espai Femarec

2019, la consolidació del Projecte Femarec

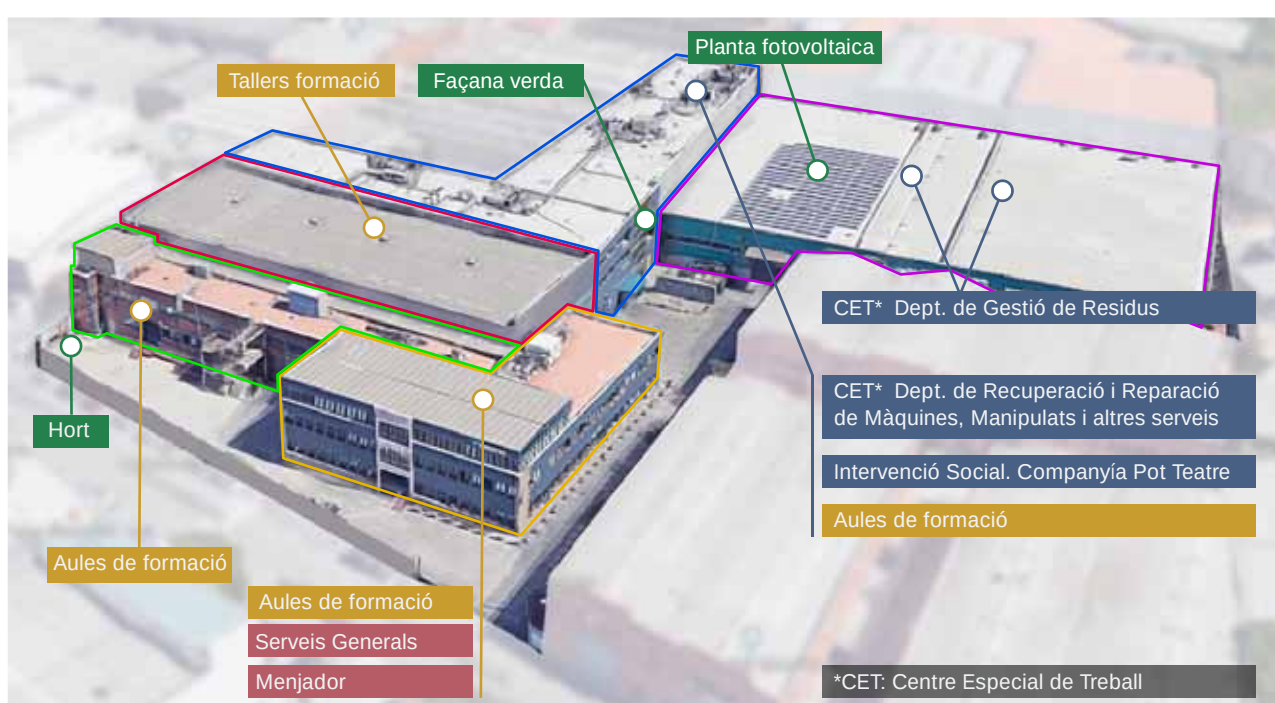
Arran de l'emergència viscuda durant el 2018, en què el canvi d'usos municipal de la zona on era ubicat el nostre Centre Especial de Treball (CET) ens va obligar a abandonar-lo després de gairebé vint-i-cinc anys, el 2019 ha estat l'any en què hem vist renéixer amb més força que mai el nostre projecte d'inserció social, laboral i cultural de persones en situació de vulnerabilitat i de cura mediambiental.

I és que aquesta situació angoixant, i que en molts moments ens va fer veure perillar molt seriosament la viabilitat del conjunt de l'entitat, finalment s'ha resolt de la manera més satisfactòria que podríem haver pogut imaginar.

Aquest ha estat l'any de la consolidació del nou *Espai Femarec*, un nou centre de treball unificat que propiciarà més volum de feina pel CET, més accions formatives i ocupacionals i més sinèrgia entre els diversos departaments i equips humans que l'integren.

El nou 'Espai Femarec'

Un complex equipament per a la sostenibilitat al Bon Pastor



15.000 m² dedicats a la inserció social i al medi ambient

El projecte de creació de l'Espai Femarec al barri del Bon Pastor de Barcelona contribueix a posar al servei de la ciutat 15.000 metres quadrats d'instal·lacions que

ajunten, de forma innovadora, la cerca del benestar de les persones, a través de projectes d'inserció sociolaboral i la sostenibilitat mediambiental.

Amb aquesta proposta pretenem aprofundir en el foment de l'economia circular i la igualtat d'oportunitats en un dels barris amb índexs més alts d'exclusió de la ciutat.

Dades destacades del 2019:

Persones treballadores amb discapacitat i especials dificultats contractades

145

Persones ateses

11.175

Persones en situació de vulnerabilitat ateses

2.606

Plantilla total de persones que treballen a Femarec

353

Projecte

Des de 1991 canviant el món

Femarec és una entitat d'acció social que treballa des de l'any 1991 per la inserció social, laboral i cultural de persones en situació de vulnerabilitat a través d'activitats prioritàriament relacionades amb la cura del medi ambient.

El nostre projecte es vehicula a través de diversos àmbits: orientació laboral i millora de l'ocupabilitat, formació ocupacional, formació continuada a professionals, Servei de Prelaboral, atenció psicològica i assistencial, Servei de Suport i Rehabilitació en Salut Mental, Centre Especial de Treball (CET), serveis a les empreses, activitats culturals i de lleure i projectes socials i d'intercanvi d'experiències.

Un referent del sector social

Femarec compta amb un equip de professionals especialista en diversos àmbits: psicologia, pedagogia, educació social, treball social, integració social, dret, prevenció de riscos laborals, ciències polítiques, medi ambient, comunicació, publicitat i relacions públiques, administració, informàtica i direcció de producció.

Ens caracteritza la nostra exigència en l'obtenció de resultats socials i productius que es puguin utilitzar com a eines de referència. Amb aquesta finalitat, promovem:

- El treball com a eix principal d'integració
- L'intercanvi d'experiències i coneixements amb d'altres organitzacions europees
- La promoció del diàleg entre l'Administració Pública, el sector empresarial privat i la iniciativa privada amb finalitats socials.

El 2019 en 10 xifres



Missió

Potenciar i desenvolupar les aptituds individuals i grupals des de dos pilars bàsics: amb la formació i el desenvolupant personal, i amb el treball constant per la integració social, laboral i cultural de les persones en risc d'exclusió social.

Visió

Ésser un projecte de referència en la cerca eficient de resultats socials i econòmics, mitjançant l'atenció global de la persona i fomentant la corresponsabilitat dels sectors públic i privat, esdevenint-ne el nexa.

Valors

Solidaritat, integració, professionalitat, eficàcia, compromís, il·lusió, superació, perseverança i innovació.

Afrontem la inserció de manera global

Des de l'inici de la nostra trajectòria orientem i acompanyem les persones en edat adulta i amb dificultats a trobar feina emprant diverses estratègies:

- A través d'una formació professionalitzadora en diversos sectors laborals.
- Explorant mètodes innovadors en l'àmbit de l'orientació i la inserció sociolaboral.
- Analitzant en profunditat el mercat laboral i les oportunitats d'ocupació que ofereix.
- Treballant de manera individualitzada i contemplant tant la capacitació tècnica com tots els aspectes relacionats amb les aptituds, les actituds, l'entorn, les necessitats i les aspiracions.

Treballem la millora de les competències tècniques de les persones en situació d'atur i amb dificultats per tal d'incrementar la seva ocupabilitat. Assessorem i formem les persones treballadores de les empreses per tal de requalificar-les.



Foto: Treballadora del Centre Especial de Treball, a la secció de canastres per a nadons.

Xarxes a les que pertanyem:



Certificacions de Qualitat:



ISO 9001
Qualitat



ISO 14001
Medi
Ambient



ISO 15713
Destrucció
Confidencial

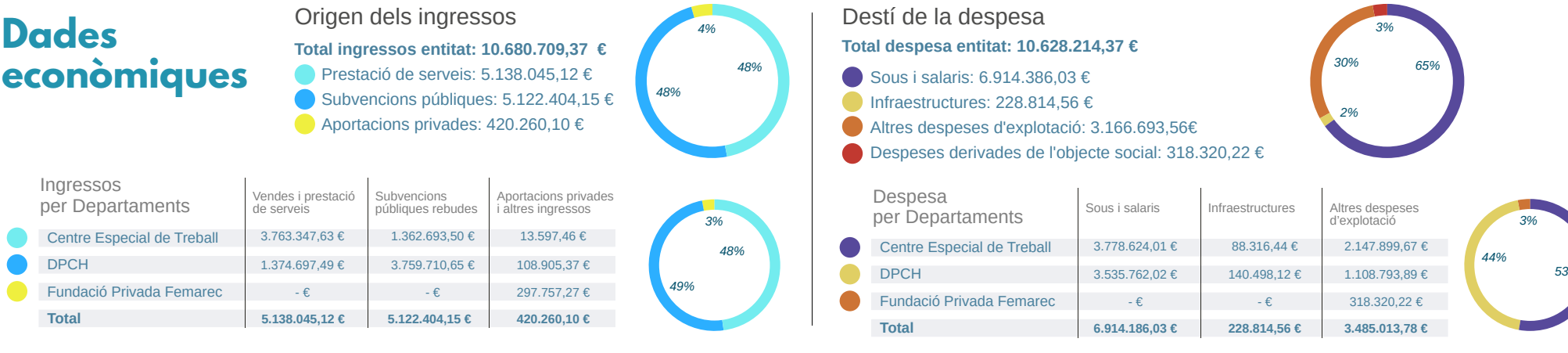
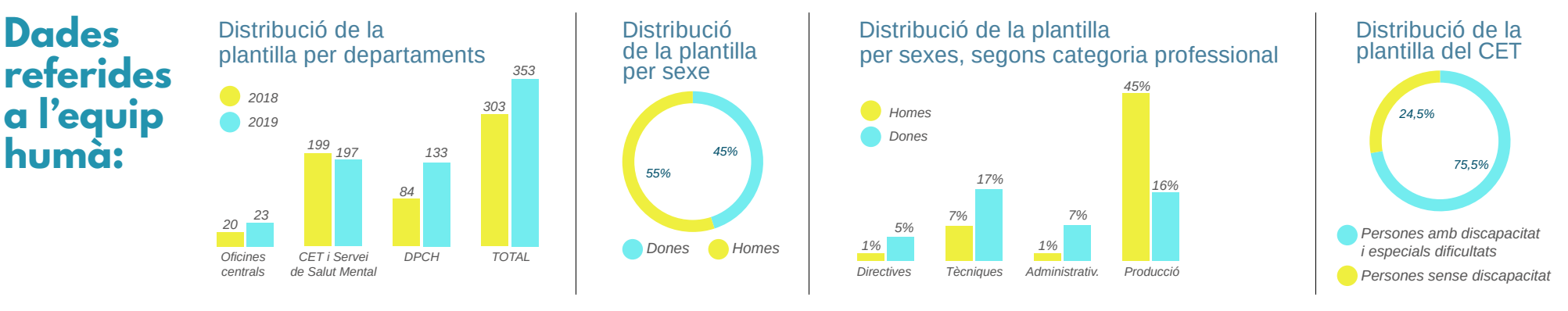


ISO 58451
Formació
d'operadors/ores
de carretons



Foto: Sessió de seguiment de l'Equip d'Intervenció Social als treballadors i treballadores del CET

Dades estadístiques de l'entitat en el 2019



Des de l'inici de la seva trajectòria l'any 1991, Femarec ofereix a diferents col·lectius amb especials dificultats d'inserció i/o en situació de vulnerabilitat social la possibilitat d'obtenir una formació professionalitzadora en un sector laboral concret.

Aplicant innovadores metodologies en l'àmbit de l'orientació i inserció sociolaboral i mitjançant una actuació individualitzada, es pretén anar més enllà de la capacitat tècnica, explorant així tots els aspectes relacionats amb les aptituds, les actituds, l'entorn, les necessitats i les aspiracions de cada persona.

Aquesta tasca es divideix en tres escenaris de treball:

- EMFO** Empresa i Formació
- FOAT** Formació per aturats i aturades
- DISP** Dispositius d'inserció

Resum de les dades més rellevants de la tasca desenvolupada per DPCH en el 2019:

Total de participants

11.030

Cursos de Reciclatge Professional

685

Cursos de Formació Ocupacional

61

Projectes i serveis d'inserció

16

Insercions al mercat laboral

548

1

Empresa i Formació

EMFO

Principals dades de l'acció realitzada en el 2019 pel Departament EMFO:

8.569

Professionals requalificats/ades

685

Accions formatives realitzades

17.890

Hores de formació

15

CCAA de l'estat

53

Poblacions de Catalunya

Servei de consultoria i implementació de plans de formació per promoure el coneixement i les aptituds del capital humà d'empreses i d'organismes públics de qualsevol sector productiu.

El departament d'Empresa i Formació també imparteix accions d'orientació laboral i formació en el marc de les polítiques actives d'ocupació que anualment convoquen els organismes públics.



Foto: Alumne d'un curs de Femarec

Accions per àmbits d'actuació:

Accions formatives d'orientació laboral per a ens locals

77 accions
a 20 municipis

Accions formatives subvencionades pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, adreçades prioritàriament a persones treballadores ocupades:

368 accions formatives
3.814 alumnes

**Servei d'intermediació laboral
Inserció Laboral
Prospecció**

569 Llocs de pràctiques coberts
264 Ofertes obertes
141 Persones inserides

Programa LÀBORA

2 accions formatives

Accions de formació programada a les empreses (formació bonificada)

189 accions
117 a Catalunya
72 a Espanya

Altres informacions d'interès.

Femarec, com a entitat adjudicatària del servei de Barcelona Activa, desenvolupa el servei de prospecció empresarial i dinamització del teixit empresarial de les empreses de l'Eix Llobregat.

Certificació UNE 58451 per la impartició de cursos de carretons elevadors.

Certificació UNE 58923 per la impartició de cursos de plataformes elevadores.

Adjudicatari per a la consultoria i gestió de la bonificació Barcelona Serveis Municipals

2

Formació
per a persones
aturades

FOAT

Dades destacades del 2019



Cursos de formació tècnica, formació bàsica i de competències transversals per a persones preferentment en situació d'atur.

Habitualment, contempnen un període de pràctiques en empresa, on es realitza un seguiment personalitzat de l'alumnat.

Impulsem diversos plans de formació adaptats a les necessitats específiques de cada col·lectiu atès.

Col·lectius atesos:

- Persones amb dificultats d'inserció laboral i/o en situació de vulnerabilitat social
- Persones que no cobren prestació per desocupació.
- Persones amb baixa qualificació professional
- Joves menors de 30 anys
- Persones amb certificat de discapacitat

Programes formatius desenvolupats en el 2019:

Accions formatives d'orientació laboral per a ens locals

Per a persones a l'atur:

- 33 accions
- 15 especialitats diferents
- 462 participants

Itineraris formatius amb certificat de professionalitat:

- 15 accions
- 7 especialitats diferents
- 301 participants

Per a persones a l'atur amb certificat de discapacitat:

- 13 accions
- 5 especialitats diferents
- 161 participants
- 37% inserció

Accions formatives derivades Acord Marc en Serveis d'Atenció a la persona

- 2 accions formatives
- 40 alumnes
- 30% d'inserció

Programa Formació amb Compromís de Contractació

- 2 accions formatives
- 32 alumnes
- 45% d'inserció

Programes de Formació i Inserció (PFI) i Programes de Transició al Treball (PTT)

- 2 accions formatives
- 30 alumnes

Accions formatives Programa Incorpora

- 2 accions formatives
- 35 alumnes
- 25% d'inserció

3

Dispositius
d'Inserció

DISP

Des d'aquest departament s'aborda d'una manera personalitzada la inserció laboral.

La persona participant, juntament amb la tècnica d'inserció referent, treballa les seves potencialitats i mancances a l'hora de cercar i/o mantenir un lloc de treball estable.

En paral·lel, es realitza una intensa tasca de prospecció empresarial.

Eixos de treball

- Aprenentatge significatiu.
- Treball en xarxa.
- Teoria ecològica dels sistemes.
- Model competencial.
- Perspectiva de gènere.
- Pedagogia social comunitària.
- Pedagogia de les TAC (Tecnologia de l'Aprenentatge i el Coneixement).
- Treball amb suport

Projectes:

Orienta

- 168 persones ateses
- 15,48% d'inserció

SIOAS

Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental.

- 84 persones amb discapacitat ateses
- 27,38% d'inserció

Singulars

- 50 persones joves amb discapacitat ateses
- 42% d'inserció

MAIS

- 78 persones ateses
- 13% d'inserció

Col·lectius atesos:

- Persones amb discapacitat
- Joves
- Dones
- Immigrants

DONA'T

- 12 dones joves ateses
- 33% d'inserció

LÀBORA

- 389 persones orientades
- 380 persones formades
- 33% d'inserció

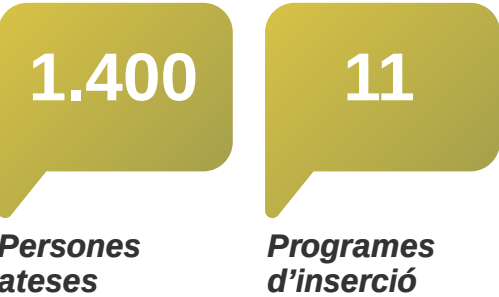
Barri d'Oficis

- 33 persones ateses

SAO Immigrants

- 12 persones immigrants ateses

Dades destacades del 2019



Club Feina

- 157 persones ateses
- 17% d'inserció

Prelaboral

- 25 persones amb trastorn mental sever ateses

SISL

Servei d'Integració Sociolaboral

- 12 persones amb discapacitat ateses

Centre Especial de Treball

El 1993 es va inaugurar el Centre Especial de Treball (CET), un espai de producció de béns i serveis on hi treballen persones amb discapacitat intel·lectual i/o Trastorn Mental Sever.

Avui dia el CET dona feina a gairebé 150 persones amb discapacitat i especials dificultats i ofereix 12 serveis industrials diferents a més de 1500 empreses. A través d'un contracte laboral en el mateix centre, les persones treballadores del CET gaudeixen d'una ocupació digna i segura. Actualment, a més a més, el 90% de les persones treballadores són a l'hora, persones sòcies de la cooperativa, veient, d'aquesta manera, encara més enfortida la seva relació amb l'entitat

Les activitats productives del Centre Especial de Treball de Femarec des dels seus inicis s'alineen amb la cura del media ambient i amb la regla de les 3R de l'ecologia: Reduir, Reutilitzar i Reciclar.

Així mateix, l'Equip d'Intervenció Social és qui s'encarrega de vetllar per la seva salut i benestar a través de:

- La millora de les capacitats productives de les persones ateses.
- L'augment de la qualitat de vida de les persones ateses a través d'un programa integral d'atenció individualitzada.
- El suport a les famílies de les persones ateses.



Serveis amb Certificació de Qualitat



ISO 9001 Qualitat



ISO 14001 Medi Ambient



ISO 15713 Destrucció Confidencial

Gestió de Residus

- 3.017 tones gestionades
- 19.454 serveis realitzats
- 1.487 centres atesos
- 70 tipus de residus tractats

Destrucció Confidencial de Documentació

- 787,22 tones destruïdes
- 621 clients atesos
- 13 tipus de residus destruïts

Recuperació i reparació de màquines i dispositius varis (vending)

- 7.945 cafeteres reparades

Recuperació i reparació de màquines i dispositius varis (manorredactors)

- 28.033 unitats reparades

Digitalització de Documents

- 518.122 documents digitalitzats

Manipulats

- 69.695 unitats manipulades

Muntatges Elèctrics

- 5.384 quadres elèctrics fabricats

Canastretes per a nadons

- 521 bouquets
- 82 canastretes

Lots de Nadal

- 4.157 lots servits

Material d'Oficina

- 339.252 articles servits

Roba de Treball

- 3.757 peces servides

Regals d'Empresa

- 20 lots servits
- 455 obsequis servits



Foto: Taller de reparació de màquines de Femarec

Política ambiental



Producció energètica fotovoltaica
57.241 kWh



Emissions de CO2
L'activitat de la planta de producció fotovoltaica de Femarec ha estalviat l'emissió de **13,79 TM.** de CO2



Consum de combustibles
30.725,68 l de Gasoil (2018: 29.650 l.)



Consum elèctric
356.422 kWh (2018: 402.804 kWh)



Consum d'aigua
2.466 m3 (2018: 1833 m3)



Gestió dels residus
Els residus que generem es recuperen al CET i a través d'empreses degudament autoritzades per l'Agència de Residus de Catalunya

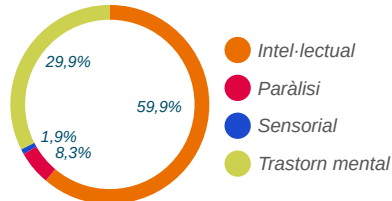
EIS

Aquest dispositiu que substitueix l'antic USAP, està compostat per un equip multidisciplinari i té per objectiu aconseguir la màxima autonomia personal i professional de les persones amb discapacitat i especials dificultats del CET, i treballar per una òptima integració en el seu entorn social i cultural.

158

Mitjana de persones ateses

Tipus de discapacitat de les persones usuàries-treballadores del CET



Objectius

- Potenciar un major creixement en els aspectes professionals dels/les usuaris/ies.
- Fomentar l'apoderament i la major autonomia personal en els projectes vitals.
- Integrar l'usuari/a en l'entorn social i cultural.
- Acompanyar l'usuari/a en els seus processos vitals.
- Vetllar per nivells màxims de qualitat de vida.

Activitat desenvolupada

Espai de les famílies

- 3 xerrades informatives
- 205 coordinacions / intervencions
- 10 coordinacions externes
- 22 entrevistes familiars el que representa 35 familiars.



Foto: Persones usuàries de Femarec participant en una activitat col·lectiva al barri de Sant Andreu

Formació continuada

- Neteja de superfícies
- Seminari: Bases de nutrició, metabolisme i exercici
- Seminari: Llegir etiquetes i taules nutricionals
- Seminari: Prevenció de situacions d'odi i discriminació
- Prevenció de riscos laborals

Futbol Social

- 16 jugadors
- Participació a la Lliga Catalana ACELL
- Torneig Internacional Ciutat de Barcelona de Futbol Sala Special Olympics Catalunya-Acell



Foto: Equip de futbol de Femarec



Representacions de tres espectacles:

- **Els Músics de Bremen in Concert**
Representacions a Lloret de Mar, El Prat, Calaf, Roses i temporada al Teatre Condal de Barcelona
- **Aquí no paga ni Déu**
Representacions a Calaf i Rubí
- **Tot esperant Godot**
Temporada al Teatre Tantarantana de Barcelona

Servei de Suport i Rehabilitació en Salut Mental



Foto: Excursió del Servei de Salut Mental de Femarec a la Vall de Núria

74

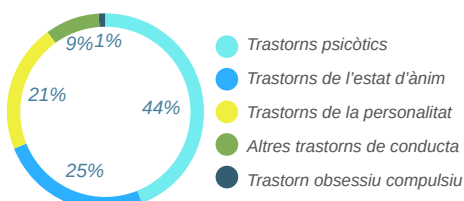
Rang de disminució:
Del 33 al 84%

Edat:
Entre 26 i 57 anys

Persones ateses

Des de fa més de 16 anys, dona servei a les persones treballadores del CET que conviuen amb problemes de salut mental i que poden manifestar dificultats derivades del seu trastorn que afecten la seva integració laboral i, per tant, el manteniment del lloc de treball.

Patologies diagnosticades als usuaris d'aquest dispositiu.



Activitats quotidianes:

- Parlem-ne
- Expressió plàstica
- Espai creatiu
- Artteràpia
- Expressió corporal
- Activitat aquàtica
- Mou-te! Sis potes millor que dues!
- Horticultura a L'Hortet de Femarec
- Informàtica
- Estimulació i rehabilitació cognitiva
- Gestió del lleure
- Assemblea de cap de setmana
- Autocura dia a dia
- Habilitats socials
- Relaxació
- Gimnàstica
- Estimulació i rehabilitació cognitiva
- Taller d'imatge: cosmètica natural
- Espai de sortida i lleure

Activitats extraordinàries:

- Visites culturals (museus-exposicions)
- Sortides culturals (Teatre)
- Sortides esdeveniments esportius
- Coneixement d'equipaments públics de la ciutat
- Excursions a la natura
- Sortides centres de lleure
- Participació en fires i activitats col·lectives del barri de Sant Andreu

Altres activitats:

- Atenció a les famílies: Individual / grupal
- Supervisió i atenció psiquiàtrica

Gràcies!

L'activitat del Centre Especial de Treball i del Servei de Salut Mental s'ha dut a terme en el 2019 gràcies a la col·laboració de:



I amb la col·laboració de:

Abast Systems
Angelini Beauty S.A.
Bankia
Barcelona Guide Bureau, S.L.
Chiesi
Clifford Chance, S.L.P.
Codi Servi
Comercial Gallo
Cuatrecasas Abogados
Eba Vallcarca, S.L.P.

Edreams International Network, S.L.
El Corte Ingles
Fiat
Fundacio Jesus Serra
Fundación Miguel Torres
Global Weight Solutions, S.L.U.
José Antonio Cadarso
Kemira

Locteam, S.L.
Manantial De Salud, S.L.U.
Molimat Capitoli
Peroxidos Farmaceuticos
Prefabricados y Contratas
Productos Alimenticios Frescos
Productos Alimenticios Gallo S.L.
Propamsa
Retevisión I, S.A.U.
Rsm Spain Auditores S.L.P.

Sergi Ferrer Salat
Silgan Dispensing Systems
Teaming - Treballadors Grup Seguros Catalana Occidente
Thyssen
Tradia Telecom
Tuv Rheinland Ibérica
Inspection, Certification & Testing, S.A.

La Fundació

El maig de 1997 es va constituir, amb el suport d'un grup de rellevants empreses i de personatges populars de la cultura i l'esport, la Fundació Femarec. L'objectiu d'aquesta és fer de transmissora de l'actitud solidària cap a altres institucions susceptibles de comprometre's amb l'objectiu d'impulsar i finançar mesures de lluita contra l'exclusió social.

Es compon per tres pilars que són la cara i ànima del projecte:

Patronat: constituït per 26 empreses i institucions de reconegut prestigi.

Ambaixadores i ambaixadors: persones populars del món cultural i esportiu de casa nostra, encarregades de donar veu a la Fundació Femarec.

Socis i sòcies: ciutadans i ciutadanes que a nivell particular col·laboren de forma econòmica en les activitats de l'entitat.

Projectes finançats amb aportacions de la Fundació el 2019

Projectes	Import
Servei d'envelliment saludable	31.822,02
Futbol social	3.248,49
Espai de les famílies	20.733,42
Servei de salut mental	30.132,53
SAO discapacitats	159.160,11
Pot Teatre	73.213,65
Total	318.320,22 €

Foto: Junta del patronat celebrada el juny de 2019 a la seu de Femarec



COVID-19



No podíem tancar aquest repàs general de l'activitat de l'entitat durant l'any 2019 sense fer esment de la crisi sanitària originada per la COVID-19, que sens dubte capgirarà absolutament tots els projectes i plans de treball que teníem endegats i pensàvem desenvolupar durant el present 2020.

Cal que en fem una oportunitat, altrament, la resistència per si sola no serà cap solució

Tothom; administracions, empreses, entitats i persones, ens em trobat en poques setmanes abocats a replantejar-nos, no tant sols la nostra activitat productiva i les nostres escales de prioritats, sinó fins i tot la manera de relacionar-nos amb la resta d'ara en endavant. Hem vist com la població més vulnerable de la nostra societat s'ha d'enfrontar de forma dramàtica a una situació desesperada de salut, solitud i de caos econòmic. Aquesta situació insòlita i inesperada ens ha agafat a tots desprevinguts i provoca molta incertesa i preocupació, però també ha fet aflorar la nostra part més positiva i creativa amb sinergies que han permès superar els moments més crítics.

Hem d'aprendre d'aquestes propostes i de la capacitat que ens han demostrat que tenim de transformar-nos per treballar conjuntament pel benestar de tots i totes. Cal que en fem una oportunitat, altrament, la resistència per si sola no serà cap solució.

Reptes i objectius per al 2020



La crisi sanitària desencadenada per la pandèmia de la COVID-19 ha posat de manifest la imperiosa necessitat d'activar un Espai d'Aprenentatge Virtual per tal de poder seguir desenvolupant la tasca docent així com el manteniment del contacte,

control i suport a les persones usuàries de Femarec. En aquest sentit ja s'han començat a posar en marxa les eines informàtiques necessàries i a capacitar els professionals per tal de poder avançar en aquest sentit

Nou Web



En consonància amb l'apartat anterior, ens cal actualitzar i reforçar les eines de comunicació digital de l'entitat, començant per un nou website capaç d'incorporar noves funcionalitats per millorar el servei que oferim i dur més lluny la nostra tasca.

Amb l'objectiu d'aprofundir en l'arrelament al nostre entorn i afavorir sinergies que propiciïn un desenvolupament sostenible i de qualitat, proposem la creació d'un premi anual destinat a reconèixer projectes desenvolupats per estudiants

de casa nostra que s'emmarquin en els objectius de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al Desenvolupament Sostenible, un pla d'acció que pretén posar fi a la pobresa, reduir la desigualtat i protegir el nostre planeta.



20^{MA} RÇ | Jornada
FemFutur
Dia Mundial de la Felicitat



premi
Femarec
2020