



Comptes anuals

2024

Memòria Econòmica
Simplificada



Fundació

femarec.

Barcelona, a 19 de juny de 2025

1. ACTIVITAT DE L'ENTITAT

La Fundació Femarec (a partir d'ara la Fundació) inicia la seva activitat el cinc de maig de mil nou-cents noranta-set.

L'objecte social, segons reflecteix l'article 4 dels seus estatuts és :

“Promoure, difondre i recolzar activitats tant a nivell català, com espanyol, europeu i internacional, relacionades amb la iniciativa social, la cohesió social i l'educació i promoció social, emparant, consolidant i finançant el projecte benèfic-assistencial i sense ànim de lucre a favor de la cohesió social, mitjançant el desenvolupament de la cooperació entre el sector públic, el privat i la iniciativa social de Femarec S.C.C.L.”

L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural.

El centre de la Fundació té el seu domicili al Torrent de l'Estadella, 46, 08030 Barcelona.

En annex figura una memòria específica de les activitats desenvolupades durant l'any, a favor de col·lectius amb risc d'exclusió: persones discapacitades, joves amb problemes socials, aturats de llarga durada, immigrants, etc.

Les donacions percebudes s'han destinat íntegrament a les activitats descrites en la memòria.

2. BASES DE PRESENTACIÓ

2.1 **Imatge Fidel**

Els comptes anuals adjunts han estat obtinguts dels registres comptables de la Fundació, i s'han formulat d'acord amb les disposicions i principis de comptabilitat establerts en el Pla de comptabilitat de les fundacions i les associacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya, aprovats pels Decrets 259/2008 i 125/2010, i reflecteixen la imatge fidel de la situació financera, dels resultats de l'Entitat i dels canvis en el patrimoni net. L'Entitat ha optat per aplicar criteris d'entitat de dimensió reduïda continguts en el Decret que aprova el Pla.

Formen part integrant dels comptes anuals el balanç de situació, el compte de resultats, l'estat total de canvis en el patrimoni net i la Memòria anual, el contingut conjunt dels quals forma una unitat.

2.2 **Principis comptables no obligatoris aplicats**

No hi ha raons excepcionals per les quals, per mostrar la imatge fidel, no s'hagin aplicat les disposicions legals vigents.

S'han seguit sense excepció totes les normes i criteris establerts en el Pla General de Comptabilitat vigents en el moment de formular aquests comptes anuals.

2.3 Entitat en Funcionament

Els comptes anuals, així com els detalls, explicacions i declaracions inherents continguts a la present Memòria s'han presentat sobre la base i concepte de continuïtat de la gestió. En conseqüència, tots els criteris de valoració s'han aplicat sota aquest principi general de continuïtat de l'activitat.

2.4 Comparació de la informació

Les xifres de l'any 2024 són comparatives amb les de l'any anterior, no havent-se produït reclassificacions ni canvis respecte a les que figuren en els comptes anuals de l'any anterior.

2.5 Agrupació de partides

No existeixen partides agrupades que requereixin un desglossament detallat.

2.6 Elements aplegats en diverses partides

No hi ha elements aplegats en diverses partides.

2.7 Canvis en criteris comptables

No s'ha realitzat cap canvi en els criteris comptables.

2.8 Correcció d'errors

Durant l'exercici 2024 no s'han produït correccions d'error.

3. APLICACIÓ DE RESULTATS

Els ingressos obtinguts es destinen íntegrament a la realització de la finalitat fundacional.

Per l'exercici 2024, el resultat i la proposta de la seva aplicació es desglossa de la següent manera:

Bases del repartiment	Import
Excedent de l'exercici	450,18 €
Total base repartiment = Total aplicació	450,18 €
Aplicació a	Import
Romanent	450,18 €
Total aplicació = Total base de repartiment	450,18 €

Per l'exercici 2023, el resultat i la proposta de la seva aplicació va ser:

Bases del repartiment	Import
Excedent de l'exercici	470,37 €
Total base repartiment = Total aplicació	470,37 €
Aplicació a	Import
Romanent	470,37 €
Total aplicació = Total base de repartiment	470,37 €

4. NORMES DE REGISTRE I VALORACIÓ.

S'indiquen els criteris comptables aplicats en relació amb les següents partides:

4.1 Immobilitzat material

4.1.1 Valoració inicial

Els béns compresos en l'immobilitzat material s'han de valorar pel seu cost, ja sigui el preu d'adquisició o el cost de producció.

Els impostos indirectes que graven els elements de l'immobilitzat material només s'han d'incloure en el preu d'adquisició o cost de producció quan no siguin recuperables directament de la Hisenda Pública.

Així mateix, forma part del valor de l'immobilitzat material, l'estimació inicial del valor actual de les obligacions assumides derivades del desmantellament o retirada i altres associades a l'actiu esmentat, com els costos de rehabilitació del lloc on s'ubica, sempre que aquestes obligacions donin lloc al registre de provisions d'acord amb allò disposat en la seva norma aplicable.

En els immobilitzats que necessitin un període de temps superior a un any per a estar en condicions d'ús, s'han d'incloure en el preu d'adquisició o cost de producció les despeses financeres que s'hagin meritat abans de la posada en condicions de funcionament de l'immobilitzat material i que hagin estat girades pel proveïdor o que corresponguin a préstecs o a un altre tipus de finançament aliè, específic o genèric, directament atribuïble a l'adquisició, fabricació o construcció.

4.1.2 Preu d'adquisició

El preu d'adquisició inclou, a més de l'import facturat pel venedor després de deduir qualsevol descompte o rebaixa en el preu, totes les despeses addicionals i directament relacionades que es produeixin fins a la seva posada en condicions de funcionament, inclosa la ubicació en el lloc i qualsevol altra condició necessària per a què pugui operar de la forma prevista; entre d'altres: despeses d'aplanament i enderroc, transport, drets aranzelaris, assegurances, instal·lació, muntatge i altres similars.

Els deutes per compra d'immobilitzat es valoren d'acord amb allò disposat en la norma relativa a instruments financers.

4.1.3 Correccions valoratives

El valor inicial dels elements de l'immobilitzat material s'ha de minorar, quan escaigui, amb l'import de l'amortització acumulada i, si s'escau, l'import acumulat de les correccions valoratives per deteriorament reconegudes.

4.1.4 Amortització

Les amortitzacions s'han d'establir de manera sistemàtica i racional en funció de la vida útil dels béns i del seu valor residual, tenint en compte la depreciaió que normalment experimenten pel seu funcionament, ús i gaudiment, sense perjudici de considerar també l'obsolescència tècnica o comercial que els pogués afectar.

S'ha d'amortitzar de forma independent cada part d'un element de l'immobilitzat material que tingui un cost significatiu en relació amb el cost total de l'element i una vida útil diferent de la resta de l'element.

Els canvis que, si s'escau, es poguessin originar en el valor residual, la vida útil i el mètode d'amortització d'un actiu, s'han de comptabilitzar com a canvis en les estimacions comptables, llevat que es tracti d'un error.

Quan d'acord amb allò disposat en l'apartat següent calgui reconèixer correccions valoratives per deteriorament, s'han d'ajustar les amortitzacions dels exercicis següents de l'immobilitzat deteriorat, tenint en compte el nou valor comptable. Cal procedir de la mateixa manera en cas de reversió de les correccions valoratives per deteriorament.

Les altres instal·lacions s'amortitzen anualment un 10 %.

4.1.5 Deteriorament del valor

Es produeix una pèrdua per deteriorament del valor d'un element de l'immobilitzat material quan el seu valor comptable superi al seu import recuperable, entès aquest darrer com el major import entre el seu valor raonable menys els costos de venda i el seu valor en ús.

A aquests efectes, almenys al tancament de l'exercici, l'entitat ha d'avaluar si hi ha indicis que algun immobilitzat material pugui estar deteriorat, cas en el qual ha d'estimar el seu import recuperable, efectuant les correccions valoratives que corresponguin.

Les correccions valoratives per deteriorament dels elements de l'immobilitzat material, així com la seva reversió quan les circumstàncies que les van motivar desapareguin, s'han de reconèixer com una despesa o un ingrés, respectivament, en el compte de resultats. La reversió del deteriorament té com a límit el valor comptable de l'immobilitzat que hauria estat reconegut en la data de reversió si no s'hagués registrat el deteriorament del valor.

4.1.6 Baixa

Els elements de l'immobilitzat material s'han de donar de baixa en el moment de la seva alienació o disposició per una altra via o quan no se n'espera obtenir beneficis, monetaris o socials, o rendiments econòmics futurs d'aquests.

La diferència entre l'import que, si s'escau, s'obtingui d'un element de l'immobilitzat material, net dels costos de venda, i el seu valor comptable, determina el benefici o la pèrdua generats en donar de baixa aquest element, que s'ha d'imputar al compte de resultats de l'exercici en què es produeix.

Els crèdits per venda d'immobilitzat s'han de valorar d'acord amb allò que disposa la norma relativa a instruments financers.

4.2 Instruments financers

Actius financers

Els actius financers es classifiquen en:

4.2.1 Préstecs i partides a cobrar

S'inclouen en aquesta categoria els crèdits per operacions de l'activitat que desenvolupa la Fundació, i les inversions financeres en dipòsits bancaris. Poden tenir un venciment superior a un any i són valorats inicialment al seu valor raonable, que es correspon amb el valor nominal dels mateixos, i posteriorment al seu cost amortitzat, quan aquest difereix significativament del valor nominal al que es troben registrats inicialment.

En el cas de la Fundació, tots es troben valorats al seu valor nominal.

Com a mínim al tancament de l'exercici, s'avaluen els indicis de deteriorament del valor que puguin haver-hi. En el cas d'existir, es registra la corresponent correcció valorativa de l'actiu i una despesa en el compte de pèrdues i guanys de l'exercici en qüestió.

4.2.2 Efectiu i altres actius líquids equivalents.

Sota aquest epígraf del balanç de situació adjunt, es registra els diners en comptes corrents bancàries i dipòsits a la vista i altres inversions a curt termini d'alta liquiditat, que són ràpidament realitzables en caixa i que no tenen risc de canvis en el seu valor.

4.2.3 Baixa d'actius financers.

La Fundació dona de baixa un actiu financer, o part del mateix, quan expiren els seus drets derivats o s'hagi cedit la seva titularitat, sempre que el cedent es desprengui dels riscos i beneficis significatius inherents a la propietat de l'actiu.

Passius financers

Els passius financers es classifiquen en:

4.2.4 Passius financers a cost amortitzat

S'inclouen en aquesta categoria els debits per operacions de les activitats i altres passius que s'originen per la compra de bens i serveis. Es valoren inicialment pel seu cost, que equival al valor raonable de la contraprestació rebuda per tractar-se de debits per operacions de les activitats amb venciment no superior a l'any i no tenen un tipus d'interès contractual.

Aquests passius es segueixen valorant posteriorment pel seu valor nominal, per no tenir venciment superior a l'any, ni tipus d'interès contractual, pel que el seu cost amortitzat no diferiria significativament del seu valor nominal.

4.2.5 Baixa de passius financers.

La Fundació dona de baixa els passius financers quan l'obligació s'ha extingit.

4.3 Ingressos i despeses

S'han imputat tots els ingressos que ha percebut la Fundació per les aportacions monetàries dels patrons i d'altres col·laboradors de la Fundació Femarec.

Les despeses s'han comptabilitzat tan bon punt han estat conegudes, seguint el principi de meritament.

4.4 Impost sobre el valor afegit i altres impostos indirectes

L'IVA no deduïble és considerat per la Fundació com a part del preu d'adquisició dels actius i passius corrents, així com els serveis, que siguin objecte de les operacions gravades per l'impost.

4.5 Impost sobre beneficis

L'entitat es troba exempta d'aquest impost, donada la seva condició legal de benèfica. Únicament tributa pels resultats aliens a l'activitat pròpia de la Fundació.

4.6 Ingressos per vendes i prestació de serveis

Els ingressos que registra la Fundació es valoren pel valor raonable de la contrapartida, rebuda o per rebre, que llevat evidència del contrari és el preu que s'ha acordat percebre.

Els ingressos es registren atenent al seu meritament i són reconeguts quan el resultat de la transacció és estimat amb seguretat.

4.7 Subvencions, donacions i llegats rebuts

Les subvencions, donacions i llegats no reintegrables es comptabilitzen inicialment, amb caràcter general, com a ingressos directament imputables a l'exercici en què es concedeixen. La valoració inicial, per les de caràcter monetari, és el valor raonable de l'import concedit. Per les de caràcter no monetari o en espècie, es valoren pel valor raonable del be rebut, referenciats ambdós valors al moment del seu reconeixement.

4.8 Operacions entre parts vinculades

Les operacions amb parts vinculades es registren d'acord amb les normes generals, en conseqüència, l'objecte de la transacció es registra en el seu moment inicial pel preu acordat sempre que equivalgui al seu valor raonable, i la valoració posterior es realitza atenent a la normativa que li és d'aplicació.

4.9 Canvis de criteris comptables, errors i estimacions comptables

Quan es produeix un canvi de criteri comptable, que només procedeix d'acord amb allò establert en el principi d'uniformitat, s'aplica de forma retroactiva i el seu efecte es calcula des de l'exercici més antic de que es disposi informació. L'ingrés o despesa que es derivi d'aquesta aplicació motiva l'ajustament del patrimoni net per l'efecte acumulat de les variacions d'actius o passius.

4.10 Fets posteriors al tancament de l'exercici

Els fets posteriors que posin de manifest condicions que ja hi havia al tancament de l'exercici, s'han tingut en compte per la formulació dels presents comptes anuals. Els fets posteriors que no posin de manifest situacions existents al tancament de l'exercici no suposen un ajustament en els comptes anuals. No obstant, si l'esdeveniment fos de tal importància que si no se'n facilités informació podria distorsionar la capacitat d'avaluació dels usuaris dels comptes anuals, s'inclou en la memòria informació suficient al respecte.

5. IMMOBILITZAT MATERIAL

Moviment de l'exercici

Durant l'exercici 2024 i 2023 no hi ha hagut compres d'immobilitzat material.

Amortitzacions

Durant l'exercici 2024 i 2023 no hi ha hagut amortitzacions d'immobilitzat material.

6. ACTIUS I PASSIUS FINANCERS

6.1 Classificació dels Actius Financers

Actius financers	CLASSES (En Euros)			
	Crèdits, derivats i altres		TOTAL	
	31-12-2024	31-12-2023	31-12-2024	31-12-2023
Actius financers a cost a llarg termini	-	-	-	-
Actius financers a cost a curt termini	257.773,75 €	329.513,18 €	257.773,75 €	329.513,18 €
TOTAL	257.773,75 €	329.513,18 €	257.773,75 €	329.513,18 €

El detall de les partides que componen els actius financers són les següents:

	31-12-2024	31-12-2023
Deutors varis i altres	2.000,00 €	34.999,29 €
Inversions financeres a curt termini	0,00 €	75.000,00 €
Efectiu i altres actius líquids equivalents	255.773,75 €	219.513,89 €
TOTALS	257.773,75 €	329.513,18 €

La categoria de deutors varis i altres es correspon principalment a donacions rebudes pendents de cobrament, per un import de 2.000,00 € (34.999,29 € en l'exercici anterior), i saldos deutors amb les administracions públiques: per subvencions pendents de cobrar, per un import de 0,00 € (0,00 € en l'exercici anterior).

Les inversions financeres corresponen a imposicions en diferents entitats bancàries. El moviment de l'exercici ha estat el següent:

Exercici 2024:

	Saldo 31-12-2023	Altes/traspàs	Baixes/traspàs	Saldo 31-12-2024
Dipòsits a llarg termini	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

	Saldo 31-12-2023	Altes/traspàs	Baixes/traspàs	Saldo 31-12-2024
Dipòsits a curt termini	75.000,00 €	0,00 €	(75.000,00 €)	0,00 €

Exercici 2023:

	Saldo 31-12-2022	Altes/traspàs	Baixes/traspàs	Saldo 31-12-2023
Dipòsits a llarg termini	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

	Saldo 31-12-2022	Altes/traspàs	Baixes/traspàs	Saldo 31-12-2023
Dipòsits a curt termini	75.000,00 €	0,00 €	0,00 €	75.000,00 €

No hi ha impacte en el compte de pèrdues i guanys provinent dels dipòsits detallats anteriorment en aquest any (tampoc en l'exercici anterior).

No hi ha hagut moviment dels comptes correctors representatius de les pèrdues per deteriorament originades pel risc de crèdit.

6.2 Classificació dels passius financers:

Passius financers a curt termini	CLASSES			
	Derivats i Altres		TOTAL	
	31-12-2024	31-12-2023	31-12-2024	31-12-2023
Passius financers a cost amortitzat	45.261,50€	116.900,00€	45.261,50€	116.900,00€
TOTAL	45.261,50€	116.900,00€	45.261,50€	116.900,00€

El detall de les partides que componen els passius financers són les següents:

	Saldo 31-12-2024	Saldo 31-12-2023
Creditors parts vinculades	41.500,00 €	113.400,00 €
Creditors Varis	3.761,50 €	3.500,00 €
TOTALS	45.261,50€	116.900,00 €

El saldo de proveïdors correspon principalment a ajuts pendents de pagament a la cooperativa Femarec S.C.C.L.

La Fundació té comptabilitzat a 31 de desembre de 2024 un deute amb la cooperativa de Femarec S.C.C.L. per un total de 41.500,00 € (113.400,00 € en l'exercici anterior) i que es pagarà durant l'exercici següent.

La resta de partides pendents també es cancel·laran durant l'exercici 2025.

7. FONS PROPIS.

El detall dels fons propis, i el moviment succeït durant l'exercici 2024 ha estat:

	Saldo 31-12-2023	Distribució del resultat	Altes	Baixes	Saldo 31-12-2024
Fons dotacionals	30.651,62 €	-	-	-	30.651,62 €
Romanent d'exercicis anteriors	167.558,86 €	470,37 €	-	-	168.029,23 €
Altres reserves	13.935,88 €	-	-	-	13.935,88 €
Resultat exercici	470,37 €	-470,37 €	450,18 €	-	450,18 €
TOTALS	212.616,73 €	-	450,18 €	-	213.066,91 €

El detall dels fons propis, i el moviment succeït durant l'exercici 2023 va ser:

	Saldo 31-12-2022	Distribució del resultat	Altes	Baixes	Saldo 31-12-2023
Fons dotacionals	30.651,62 €	-	-	-	30.651,62 €
Romanent d'exercicis anteriors	167.058,59 €	500,27 €	-	-	167.558,86 €
Altres reserves	13.935,88 €	-	-	-	13.935,88 €
Resultat exercici	500,27 €	-500,27 €	470,37 €	-	470,37 €
TOTALS	212.146,36 €	-	470,37 €	-	212.616,73 €

El Capital Fundacional està constituït per la dotació inicial i a títol de cessió gratuïta, la quantitat de 30.651,62 €, a raó de 1.803,03 € per cada cessió.

8. SUBVENCIONS, DONACIONS I LLEGATS.

Les donacions rebudes són d'explotació i provenen d'aportacions monetàries dels patrons i d'altres col·laboradors de la Fundació es comptabilitzen directament al compte de pèrdues i guanys.

Ni en aquest exercici, ni a l'anterior, no s'ha rebut cap subvenció de capital.

L'import de les donacions d'explotació atorgades durant l'exercici encara que no s'hagin cobrat, és de 197.932,30 € (241.222,27€ en l'exercici anterior) i es troben registrades en el compte de pèrdues i guanys com a "ingressos per les activitats". L'origen d'aquestes donacions rebudes ha estat el sector privat. La partida del balanç afectada és la de "usuaris, patrocinatoris i deutors de les entitats i altres comptes a cobrar" detallada en el quadre inclòs en la Nota 6.1.

El detall del moviment d'aquesta partida del balanç és tal i com es detalla a continuació:

Exercici 2024:

	Saldo 31-12-2024	Saldo 31-12-2023
Usuaris, patrocinadors i deutors de les entitats i altres comptes a cobrar	2.000,00 €	34.999,29 €

Exercici 2023:

	Saldo 31-12-2023	Saldo 31-12-2022
Usuaris, patrocinadors i deutors de les entitats i altres comptes a cobrar	34.999,29 €	18.050,00 €

9. INFORMACIÓ DE LES ENTITATS VINCULADES.

La Fundació considera a la cooperativa Femarec, S.C.C.L. com una part vinculada pel fet de compartir la presidència. Les transaccions efectuades amb la cooperativa l'exercici 2024 han estat de 191.500,00 € (232.380,03 € l'exercici anterior). Les transaccions realitzades corresponen íntegrament a donacions efectuades.

Al tancament de l'exercici 2024, addicionalment existeix un saldo pendent de pagar amb la cooperativa de 41.500,00 € (113.400,00 € l'exercici anterior).

Addicionalment, s'han rebut petites donacions individuals a la Fundació, l'ingrés de les quals es rep directament a la cooperativa Femarec, S.C.C.L. L'import de les mateixes ha estat de 3.034,49 € durant el 2024 (3.124,64 € l'exercici anterior).

10. SITUACIÓ FISCAL.

L'entitat gaudeix dels beneficis fiscals establerts a la Llei 49/2002, de 23 de desembre de "*Régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo*".

La Fundació reuneix els requisits exigits a l'article 42 de l'esmentada llei i està classificada com a fundació cultural i assistencial registrada al registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 1103. En l'actualitat no hem rebut cap notificació, fet que indica que la Fundació gaudeix dels beneficis fiscals abans esmentats.

Tanmateix, i en data vint-i-sis de febrer de mil nou-cents noranta-vuit vam rebre la concessió, per part de la Subdirecció General d'Impostos Patrimonials, Taxes i Preus Públics, de l'exempció subjectiva dels articles 45.1.A.b) del " Texto Refundido del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados ".

A 31 de desembre de 2024, la Fundació té saldo deutor en concepte d'IRPF per un import de 554,66 €. A 31 de desembre de 2023, la Fundació tenia un saldo en concepte d'IRPF per import de 3,55€.

11. INGRESSOS I DESPESES.

- Ingressos

Els ingressos corresponen a les donacions pures i simples rebudes per part dels patrons i empreses col·laboradores. Dins d'aquests ingressos hi ha préstecs concedits a favor de Femarec S.C.C.L., que s'han reconvertit en donació a favor de la Fundació i que aquesta aplica en l'objecte social de la cooperativa (veure nota 9).

D'acord amb l'article 13 del estatuts de la Fundació Femarec, s'ha destinat a la realització de les finalitats fundacionals més del vuitanta per cent de les rendes obtingudes per la fundació. No hi ha despeses derivades del funcionament de l'òrgan de govern de la Fundació.

El total de donacions i subvencions rebudes ascendeix a 197.932,30 € corresponents a l'exercici 2024. El total de donacions i subvencions rebudes durant l'exercici 2023 va ascendir a 241.222,27 €.

- Despeses

En aquest sentit, s'han aplicat un total de 194.534,49 € (235.504,67 € en l'exercici anterior) en l'objecte social a través de la cooperativa Femarec, S.C.C.L. en les següents activitats:

- Teatre Social, Futbol Social, Espai de les famílies, Millores Centre Especial de Treball, Serveis Socials Assistencials, Suport i seguiment a la inserció sociolaboral.

Durant els exercicis 2024 i 2023 no s'han registrat despeses en concepte de treballs realitzats per altres empreses.

L'import d'Altres despeses ha estat de 5.633,39 € (5.017,53 € € l'any anterior).

En aquest exercici no hi ha hagut despesa de personal, tampoc a l'exercici anterior.

12. APLICACIÓ D'ELEMENTS PATRIMONIALS I D'INGRESSOS A FINALITATS ESTATUTÀRIES.

12.1 Informació sobre actius corrents i no corrents que estan directament vinculats al compliment de les finalitats estatutàries

No s'ha fet cap aplicació d'elements patrimonials, ni estan directament vinculats al compliment de les finalitats estatutàries.

12.2 Finalitats fundacionals

El destí de tots els ingressos rebuts en forma de donacions ha estat aplicat a les finalitats fundacionals.

TOTAL INGRESSOS FUNDACIÓ	EXERCICI 2024	EXERCICI 2023
1. INGRESSOS PER LES ACTIVITATS	197.932,30 €	241.222,27 €
9. IMPUTACIÓ SUBV. DE L'IMMOB. NO FINANC. I ALT.	-	-
14. INGRESSOS FINANCERS	2.919,25 €	23,67 €
IMPORT TOTAL	200.851,55 €	241.245,94 €
TOTAL DESPESES NECESSÀRIES PER AL FUNCIONAMENT DE LA FUNDACIÓ	EXERCICI 2024	EXERCICI 2023
5. APROVISIONAMENTS	-	-
7. DESPESES DE PERSONAL	-	-
8. ALTRES DESPESES D'EXPLOTACIÓ	- 5.633,39 €	- 5.017,53 €
13. ALTRES RESULTATS	-	-
15. DESPESES FINANCERES	- 233,49 €	- 253,37 €
IMPORT TOTAL	- 5.866,88 €	- 5.270,90 €
DIFERÈNCIA	194.984,67 €	235.975,04 €
70% RESULTANT	136.489,27 €	165.182,53 €
IMPORT DISTRIBUÏT A LES FINALITATS FUNDACIONALS PER PROJECTES	194.534,49 €	235.504,67 €
% DELS INGRESSOS DESTINAT A LES FINALITATS FUNDACIONALS	96,85	97,63

12.3 Compliment de les Finalitats Fundacionals

Tal i com es dedueix de l'apartat anterior, la Fundació ha destinat més del 70% dels seus ingressos a les finalitats fundacionals, amb la qual cosa s'ha complert amb el que s'estableix legalment.

13. ALTRA INFORMACIÓ

13.1 Retribució dels auditors

Els honoraris relatius als serveis d'auditoria i altres serveis prestats per part de l'auditor de la Fundació són els següents:

	2024				2023			
	Serveis d'auditoria	Serveis professionals relacionats amb l'auditoria	Serveis fiscals	Altres serveis	Serveis d'auditoria	Serveis professionals relacionats amb l'auditoria	Serveis fiscals	Altres serveis
RSM SPAIN AUDITORES, SLP	2.965,00 €	-	-	-	2.850,00 €	-	-	-

Els honoraris facturats pels serveis vinculats a les auditories de les justificacions econòmiques per les subvencions atorgades i altres han estat de 0,00 €, i en l'exercici anterior van ser de 0,00 €.

13.2 Codi de conducta d'inversions financeres

El Patronat de la Fundació ha pres consciència del Codi de conducta de les entitats sense afany de lucre per a la realització d'inversions financeres, acordat el 20 de novembre de 2003, pel Consell de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, comprometent-se a seguir les regles específiques a les que s'han d'ajustar les inversions financeres en base a l'esmentada normativa.

La Fundació, a l'hora de seguir aquest codi de conducta, valora i vigila sempre que es produeixi l'equilibri necessari entre la seguretat, liquiditat i rendibilitat que ofereixen les diferents posicions d'inversió, atenent a les condicions del mercat en el moment de la contractació.

14. INFORMACIÓ SEGMENTADA

La distribució dels ingressos de la Fundació no es pot distingir atenent a la seva naturalesa, ja que només desenvolupa una activitat.

15. RÈGIM JURÍDIC

La Fundació Femarec està subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya, classificada com a fundació benèfica de tipus cultural i assistencial, inscrita a tots els efectes establerts per les lleis en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 1103.

Els càrrecs de patrons són gratuïts segons l'article 19 dels seus estatuts.

El govern i l'administració de la Fundació correspon al Patronat, que és l'òrgan que exerceix la representació, amb totes les facultats que siguin necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals.

El Patronat inicial de la Fundació estava constituït per les següents persones físiques i jurídiques:

President Honorífic: Molt Honorable Sr. Jordi Pujol i Soley

Presidenta: senyora Amèlia Clara i Quintana, com a presidenta de Femarec S.C.C.L.

Vicepresident: senyor Josep Zaforteza.

Tresorer: Fundació Cercle d'Economia, representada pel Sr. Pedro Fontana.

Secretari: Fundació Privada Bufete Cuatrecasas, representada pel Sr. Rafael Fontana.

Vocals: Senyors Marià Puig i Planas, Ignasi Ferrero Jordi, Lluís Font Espinós, Javier de Godó Muntañola i Joan Gaspart Solves; Fundació Esade; Sociedad Anónima Damm ; Winterthur Seguros Generales, Sociedad Anónima de Seguros y Reaseguros; Bassat, Ogilvy & Mather Barcelona S.A.; Mercè Solernou S.A.; Banca Catalana S.A. ; Gas Natural S.D.G. S.A. ; Societat General d'Aigües de Barcelona; Cementos Molins S.A.; El Corte Inglés S.A.; Federació de Mutualitats de Previsió Social de Catalunya ; La Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona ; Cobega S.A.; Fundació Privada Fiatc.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 12 de desembre de 1997, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat les següents persones físiques i jurídiques:

Asepeyo Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social núm.151; Basf Española S.A.; Cap Gemini España; Corporación Uniland ; Finaf 92 S.A.; Foment de Construccions i Contractes; Freixenet S.A.; Fundació Puigvert; Grupo Palex S.A.; Grupo Planeta de Agostini S.L.; Institut Dexeus; Levi Strauss de España S.A.; Media Planning S.A.; Nestlé España S.A.; Poliglas S.A.; Productos Alimenticios Gallo S.A.; Reial Automòbil Club de Catalunya; Sr. Borja Garcia-Nieto i Portabella; San Miguel, Fábricas de Cerveza y Malta S.A.; Televisión Española S.A. i Vatapa S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 25 de març de 1998, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat les següents persones físiques i jurídiques:

Enher S.A.; Fundació F.C. Barcelona; Grupo Prisa S.A.; Panrico S.A.; Regal Insurance Club; Solvay España S.L; Cia. Trasmediterranea, Bimbo S.A., i Retevisión.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 28 de juny de 1999, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat les següents persones físiques i jurídiques:

Airtel, Coaliment Granollers S.A., Construcciones y Obras Públicas y Civiles S.A., Dogi S.A., Euromadi Ibérica S.A., Fundació Miguel Torres, Granjas Castelló S.A., Kemira Ibérica i Peróxidos Farmacéuticos S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 27 de juny de 2000, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat les següents persones físiques i jurídiques:

Arthur Andersen MBC S.L. y Cía. S.R.C., Malet Abogados, Sergio Ferrer-Salat Serra de Migni, Fitman, Inma S.L., ICICT S.A., Idesa Parfums S.A., Institut d'Estudis Catalans,, Philip Morris Spain S.A. i Trimagen S.A.

En la mateixa Junta es va comunicar la baixa dels següents patrons:

Televisió Espanyola S.A., Federació de Mutualitats i Previsió Social de Catalunya, Regal Insurance Club i Euromadi.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 14 de juny de 2001, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat les següents persones físiques i jurídiques:

Acesa, Bayer Hispania S.A., Fundació Privada Miarnau i BBVA que substitueix a Banca Catalana.

En la mateixa Junta es va comunicar la baixa dels següents patrons:

Bimbo S.A., Cia. Trasmediterranea S.A., Joan Gaspart i Solves i Vatapa (substituïda per Fundació Privada Miarnau).

Alhora es designà com a representant de la Fundació Cercle d'Economia al Sr. Jordi Alberich i Llaveria en substitució del Sr. Pedro Fontana que passa a ser el representant de BBVA.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 29 de maig de 2002, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat les següents persones físiques i jurídiques:

Federico Mayor Zaragoza, Agrupación Guinovart Obras y Servicios Hispania S.A., José Manuel Lara Bosch i Fundació Privada Ferrer Sala Freixenet.

En la mateixa junta es van renovar els següents càrrecs de patrons:

Basf Española S.A., Borja Garcia Nieto, Corporación Uniland, Finaf 92, Grupo Palex, Grupo Panrico, Nestlé, Productos Alimenticios Gallo, Reial Automòbil Club de Catalunya, Fundació Puigvert i Poliglas.

No van renovar el càrrec els següents patrons:

Institut Dexeus, Freixenet, Levi's, San Miguel, Solvay, Cap Gemini, Fundació F.C. Barcelona, Planeta de Agostini S.L., Grupo Prisa i Fecsa.
Finalment es van donar de baixa: Retevisión i Media Planing.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 29 de maig de 2003, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nou membre del Patronat a Emte S.A.:

En la mateixa junta es van renovar els següents càrrecs de patrons:

Javier de Godó, Asepeyo, Bassat Ogilvy & Mather Barcelona S.A., Cambra Oficial de Comerç Industria i Navegació de Barcelona, Cementos Molins, Cobega S.A., Construcciones y Obras Públicas y Civiles, Dogi Internacional Fabrics S.A., El Corte Inglés S.A., Fundació Cuatrecasas, Fundació Cercle d'Economia, Fundació Privada Fiat, Fundació Privada Miguel Torres, Gas Natural SDG S.A., Granjas Castelló S.A., Kemira Iberica S.A., Mercè Solernou S.A., Peróxidos Farmacéuticos S.A., Sociedad Anónima Damm, Sociedad General d'Aigües de Barcelona.

No van renovar el càrrec els següents patrons:

Airtel Móvil S.A., Fundació Esade, Ignacio Ferrero Jordi, Lluís Font Espinós, Mariano Puig Planas, Coaliment Granollers S.A., Winterthur Seguros Generales S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 2 de juny de 2004, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nou membre del Patronat a Jaume Malet i Perdigó, que abans figurava com a Malet Abogados.

En la mateixa junta es van renovar els següents càrrecs de patrons:

Sergi Ferrer-Salat i Serra di Migni, ICICT, Idesa Perfums S.A., INMA SL, Philip Morris Spain S.A., BBVA.

No van renovar el càrrec els següents patrons:

Fitman, Arthur Andersen MBS S.L. y Cia SRC, Malet Abogados, Trimagen, Institut d'Estudis Catalans.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 7 de juny de 2005, va ser aprovada per unanimitat la incorporació com a nous membres del Patronat a DABA, S.A., N.I.F. núm. A 59-408.492 i a SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELÉCTRICAS, S.A., N.I.F. núm. A 08-001.182

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 29 de juny de 2006, va ser cessat per transcurso del termini de vigència del seu mandat, no havent renovat el seu càrrec com a Patró de la Fundació, la següent persona jurídica INSTITUT ESTUDIS CATALANS, a la que no es va reelegir per la seva expressa voluntat.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 27 de juny de 2007, es va acordar tenir per cessats per transcurso del termini de vigència del seu mandat, no havent renovat el seu càrrec com a Patró de la Fundació per la seva impossibilitat de continuar en el càrrec, a les entitats Basf Espanyola S.A., Grupo Palex, y Uniland S.A. i als Senyors Borja García Nieto i José Manuel Lara Bosch, a les que no es va reelegir per la seva expressa voluntat.

Així mateix, es va proposar i aprovar l'elecció com a nous Patrons -Vocals del Patronat a les següents entitats que han manifestat la seva voluntat d'incorporar-se:

ARBORA AUSONIA S.A.
DABA AQUAVENDING S.A.
T-SYSTEMS S.A.

La composició actual del Patronat de la Fundació Femarec resta de la següent manera:

Presidenta: Ma. Mercè Clara i Quintana
Vicepresident: Federico Mayor Zaragoza
Secretari: Fundació Privada Cuatrecasas*

Tresorer: Fundació Cercle d'Economia

Vocals: Mútua ASEPEYO-Mútua d'Accidents de Treball, Bassat, Ogilvy & Mather Barcelona S.A., Bayer Hispania S.A., Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona, Cementos Molins S.A., COBEGA S.A., COPCISA SA *, Javier de Godó Muntañola, DOGI S.A., El Corte Inglés S.A., EMTE S.A., Fundació Privada Ferrer Sala Freixenet, Jaume Malet i Perdigó, Sergio Ferrer-Salat i Serra di Migni, Finaf 92 S.A. , Fundació Miguel Torres, Fundació Privada Fiatc, Fundació Puigvert, GAS NATURAL SDG S.A., Granjas Castelló S.A., ICICT S.A., Idesa Parfums S.A., Inma S.L., Kemira Ibérica S.A., Mercè Solernou S.A., Jordi Miarnau i Banús, Nestlé España S.A., Guinovart Oshsa, Panrico SLU, Peróxidos Farmacéuticos S.A., Philip Morris Spain S.A., Productos Alimenticios Gallo S.A., RACC, Agbar Sociedad General de Aguas de Barcelona, SA DAMM, ABERTIS Infraestructuras S.A., Sociedad Española de Construcciones Eléctricas S.A., DABA S.A., URSA Ibérica Aislantes S.A.

* Construcciones, Obras públicas y Civiles SA ha canviat la seva denominació social per la de COPCISA SA., i també s'ha modificat la denominació de la Fundació Privada Cuatrecasas

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 30 de juny de 2008, no es va efectuar cap nou nomenament ni baixa de membres del seu patronat.

La composició actual del Patronat de la Fundació Femarec resta de la següent manera:

Presidenta: Ma. Mercè Clara i Quintana
Vicepresident: Federico Mayor Zaragoza
Secretari: Fundació Privada Cuatrecasas*
Tresorer: Fundació Cercle d'Economia

Vocals: Mútua ASEPEYO-Mútua d'Accidents de Treball, Bassat, Ogilvy & Mather Barcelona S.A., Bayer Hispania S.A., Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona, Cementos Molins S.A., COBEGA S.A., COPCISA SA , Javier de Godó Muntañola, DOGI S.A., El Corte Inglés S.A., EMTE S.A., Fundació Privada Ferrer Sala Freixenet, Jaume Malet i Perdigó, Sergio Ferrer-Salat i Serra di Migni, Finaf 92 S.A. , Fundació Miguel Torres, Fundació Privada Fiatc, Fundació Puigvert, GAS NATURAL SDG S.A., Granjas Castelló S.A., ICICT S.A., Idesa Parfums S.A., Inma S.L., Kemira Ibérica S.A., Mercè Solernou S.A., Jordi Miarnau i Banús, Nestlé España S.A., Guinovart Oshsa, Panrico SLU, Peróxidos Farmacéuticos S.A., Philip Morris Spain S.A., Productos Alimenticios Gallo S.A., RACC, Agbar Sociedad General de Aguas de Barcelona, SA DAMM, ABERTIS Infraestructuras S.A., Sociedad Española de Construcciones Eléctricas S.A., DABA S.A., URSA Ibérica Aislantes S.A. Daba Aquavending, S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 30 de juny de 2009, no es va efectuar cap nou nomenament de membres del seu patronat però varen causar baixa del mateix:

COPCISA, S.A.
MÚTUA ASEPEYO - Mútua d'Accidents de Treball

La composició actual del Patronat de la Fundació Femarec resta de la següent manera:

Presidenta: Ma. Mercè Clara i Quintana
Vicepresident: Federico Mayor Zaragoza
Secretari: Fundació Privada Cuatrecasas
Tresorer: Fundació Cercle d'Economia

Vocals: Bassat, Ogilvy & Mather Barcelona S.A., Bayer Hispania S.A., Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A., Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona, Cementos Molins S.A., COBEGA S.A., Javier de Godó Muntañola, DOGI S.A., El Corte Inglés S.A., EMTE S.A., Fundació Privada Ferrer Sala Freixenet, Jaume Malet i Perdigó, Sergio Ferrer-Salat i Serra di Migni, Finaf 92 S.A. , Fundació Miguel Torres, Fundació Privada Fiatc, Fundació Puigvert, GAS NATURAL SDG S.A., Granjas Castelló S.A., ICICT S.A., Idesa Parfums S.A., Inma S.L., Kemira Ibérica S.A., Mercè Solernou S.A., Jordi Miarnau i Banús, Nestlé España S.A., Guinovart Oshsa, Panrico SLU, Peróxidos Farmacéuticos S.A., Philip Morris Spain S.A., Productos Alimenticios Gallo S.A., RACC,

Agbar Sociedad General de Aguas de Barcelona, SA DAMM, ABERTIS Infraestructuras S.A., Sociedad Española de Construcciones Eléctricas S.A., DABA S.A., URSA Ibérica Aislantes S.A. Daba Aquavending, S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 30 de juny de 2010, es va efectuar la reelecció com a Patrons Fundacionals de la Fundació, per un nou període de 6 anys, desenvolupant els mateixos càrrecs a:

BANCO BIBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.
DAMM, S.A.

Es proposa i s'acorda per unanimitat també, la reelecció com a Patrons no Fundacionals de la Fundació, per un nou període de 4 anys a:

ABERTIS INFRAESTRUCTURES, S.A.
Sr. FEDERICO MAYOR ZARAGOZA
FUNDACIÓ PRIVADA FERRER SALA FREIXENET
RACC, S.A.
FINAF 92, S.A.
FUNDACIÓ PUIGVERT
BAYER HISPANIA, S.L.
NESTLÉ ESPANYA, S.A.
GUINOVART OSHSA

En tercer lloc, es proposa i s'acorda també el nomenament en el càrrec de Patró/Tresorer per una vigència de 4 anys, a SANTIAGO MOLINS.

En quart lloc, es proposa i s'acorda per unanimitat el nomenament pel càrrec de patrons no fundacionals per una durada de 4 anys a:

FUNDACIÓ COMSA-EMTE
SECE, S.A.
DOGI, S.A.
Sr JAUME MALET
Sr SERGI FERRER SALAT
TÜV RHEINLAND IBERICA INSPECTION CERTIFICATION&TESTING S.A.
INMA, S.L.
Sr FERRAN CASTELLÓ CLEMENTE

En cinquè lloc, s'acorda tenir cessats en els seus càrrecs a COBEGA, SA; DABA, S.A.U. ; MERCE SOLERNOU, S.A.

En sisè lloc, i per últim, es certifica que el Sr Santiago Molins i Amat i Ferran Castelló i Clemente reuneixen els requisits necessaris del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 29 de juny de 2011, es va efectuar la reelecció com a Patrons no fundacionals, per un nou període de 4 anys, desenvolupant els mateixos càrrecs a:

URSA IBÉRICA AISLANTES, S.A.,
PERÓXIDOS FARMACÉUTICOS, S.A.,
DABA AQUAVENDING, S.L., ara amb denominació social DELIVRA, S.L.U. i mateix C.I.F.,
FUNDACIÓ MIGUEL TORRES.

Així mateix es va proposar i acordar per unanimitat el nomenament pel càrrec de patrons no fundacionals per una durada de 4 anys a:

ABERTIS INFRAESTRUCTURES, S.A.; C.I.F. A08209769
PEDRO FONTANA GARCÍA amb N.I.F 37.648.959

Vençut el termini de vigència del seu mandat, no havent renovat el seu càrrec com a Patró de la Fundació per la seva impossibilitat de continuar en el mateix, es proposa i s'acorda per unanimitat el cessament de:

AGRUPACIÓN GUINOVART OBRAS Y SERVICIOS HISPANIA, S.A., de data 17/02/2011
COBEGA, S.A., de data 24/03/2010
DISTRIBUIDORES AUTOMÁTICOS DE BEBIDAS Y ALIMENTOS, S.A., de data 14/06/2010

DOGI INTERNATIONAL FABRICS, S.A., de data 16/05/2011
FREIXENET, S.A., de data 1/02/2011
MERCÈ SOLERNOU., de data 30/06/2010
PANRICO, S.A.U., de data 21/10/2010
PRODUCTOS ALIMENTICIOS GALLO, S.L., de data 02/2011
NESTLÉ, S.A., de data 15/03/11

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 28 de juny de 2012, es va aprovar per unanimitat la modificació d'Estatuts i adaptació a la legislació vigent, i es confereixen potestats a Javier Herreros per a la realització de tots els tràmits que resultin pertinents com per exemple l'elevació a públics dels mateixos i totes aquelles modificacions que resultin necessàries i exigides tant per la legislació vigent en la matèria com per exigència del Departament de Justícia.
Tanmateix, es proposa i s'acorda per unanimitat la reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estava nomenat el patró fundacional GAS NATURAL SDG, S.A., amb CIF número A-08015497, per una durada de 6 anys.
Es proposa i s'acorda per unanimitat el nomenament pel càrrec de patrons no fundacionals per una durada de 4 anys:

ARBORA & AUSONIA, S.L.
FUNDACIÓN JESÚS SERRA

Vençut el termini de vigència del seu mandat, no havent renovat el seu càrrec com a patrons de la Fundació per impossibilitat de continuar en el mateix, pels quals varen ésser reelegits a les Juntes Ordinàries corresponents a l'any 2010 i 2011 respectivament, es proposa i s'acorda per unanimitat el cessament de:

FEDERICO MAYOR ZARAGOZA.
DABA AQUAVENDING, S.L., ara DELIVRA, S.L.
URSA IBÉRICA AISLANTES, S.A.

No es va reelegir en el càrrec de patró a la Junta Ordinària corresponent a l'exercici 2010, en comunicar la seva voluntat de cessar en el càrrec a títol personal, el Sr. JORDI MIARNAU BANÚS, acordant per unanimitat el seu cessament.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 27 de juny de 2013, es va aprovar per unanimitat l'atorgament de poder generals en favor de la Presidenta per a representar la Fundació i en una tercera persona pendent de determinar per al supòsit d'impossibilitat de la mateixa.
Tanmateix, es proposa i s'acorda per unanimitat la reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estaven nomenats els següents patrons vocals, no fundacionals, per una durada de 30 anys:
IDESA PARFUMS, S.A., amb CIF número A-08144172.
PHILIP MORRIS SPAIN, S.L., amb CIF número B-35107911.
Es posa en coneixement i s'acorda per unanimitat el cessament del patró fundacional AGBAR, S.A., d'acord amb la seva voluntat de no renovar el seu càrrec.

El patró vocal ABERTIS INFRAESTRUCTURES, S.A., va acordar la substitució de la seva representant, la Sra. Sagrario Huelin amb ocasió de la seva jubilació, per la Sra. Zaida Ferrero Galende, qui present en aquell acte, va acceptar tal representació al Patronat de la Fundació Femarec per al període que resta de mandat.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 26 de juny de 2014, es va aprovar per unanimitat les següents renovacions, nomenaments i cessament de càrrecs:

La reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estaven nomenats dels patrons:

- BAYER HISPANIA, S.L.
- FERRAN CASTELLÓ
- FINAF 92, S.A.
- INMA, S.L.
- KEMIRA IBÉRICA, S.A.
- REIAL AUTOMÒBIL CLUB DE CATALUNYA (RACC)
- SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELÉCTRICAS, S.A. (SECE)
- SERGI FERRER SALAT I SERRA DI MIGNI
- TÜV RHEINLAND IBÉRICA INSPECTION, CERTIFICATION & TESTING, S.A.
- SANTIAGO MOLINS

Aquest accepten representar en nom propi el càrrec de patró i/o en nom de les esmentades societats, per un període de 30 anys.

La baixa dels següents patrons:

- ARBORA & AUSONIA, S.L.
- FUNDACIÓ COMSA EMTE
- JAUME MALET I PERDIGÓ

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 25 de juny de 2015, es va aprovar per unanimitat les següents renovacions, nomenaments i cessament de càrrecs:

La reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estaven nomenats dels Patrons Fundacionals per un període de 30 anys:

- BBVA
- CAMBRA DE COMERÇ, INDÚSTRIA I NAVEGACIÓ DE BARCELONA
- CEMENTS MOLINS, S.A.
- EL CORTE INGLÉS, S.A.
- FUNDACIÓ CUATRECASAS
- FUNDACIÓ PRIVADA FIATC

La reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estava nomenat del Patró Vocal per un període de 30 anys:

- ABERTIS INFRAESTRUCTURAS, S.A.

Es posa en coneixement de la Junta la baixa cursada pel següent Patró, dels quals s'acorda el seu cessament:

- FUNDACIÓ CERCLE D'ECONOMIA

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 28 de juny de 2016, es va aprovar per unanimitat les següents renovacions, nomenaments i cessament de càrrecs:

La reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estaven nomenats dels Patrons Fundacionals per un període de 30 anys:

- PEDRO FONTANA
- FUNDACIÓ JESUS SERRA
- JAVIER GODÓ I MUNTANYOLA
- PERÓXIDOS FARMACÉUTICOS, S.A.

Es posa en coneixement de la Junta la baixa cursada pel següent Patró, dels quals s'acorda el seu cessament:

- BASSAT, OGILVY & MATHER BARCELONA, S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 29 de juny de 2017, es va aprovar per unanimitat les següents renovacions, nomenaments i cessament de càrrecs:

La reelecció pel venciment de la vigència del càrrec per al qual estaven nomenats dels Patrons Fundacionals per un període de 30 anys:

- DAMM SOCIEDAD ANÓNIMA
- FUNDACIÓ MIGUEL TORRES

Es posa en coneixement el nou càrrec com a Presidenta de la Fundació Femarec, la Sra. Amèlia Clara i Quintana, com a Presidenta de la cooperativa Femarec, S.C.C.L.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 28 de juny de 2018, no es va produir cap renovació, nomenament, ni cessament de càrrecs, sinó únicament el següent canvi de representant:

Es comunica el canvi de representant del Patró BAYER HISPANIA, S.L., en virtut de l'acord pres pel seu Consell d'Administració en favor del Sr. Jesús Nieto Satoca, qui, present en aquest acte, accepta representar en nom de l'esmentada societat, per un període de 30 anys, per al qual ha estat nomenat, prometent acomplir fidelment i correctament amb el seu càrrec, manifestant que no els afecta cap incompatibilitat legal.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 27 de juny de 2019, no es va produir cap renovació, nomenament, ni cessament de càrrecs, sinó un canvi de representant així com l'aprovació de la modificació de l'article 2 dels Estatuts de la Fundació Femarec, tal i com s'exposa a continuació:

Es comunica el canvi de representant del Patró FUNDACIÓ CUATRECASAS en virtut de l'acord pres pel seu Consell d'Administració en favor del Sr. Fernando Pino Lara, qui, present en aquest acte, accepta representar en nom de l'esmentada societat, per un període de 30 anys, per al qual ha estat nomenat, prometent acomplir fidelment i correctament amb el seu càrrec, manifestant que no els afecta cap incompatibilitat legal.

A més, es va aprovar per unanimitat la modificació de l'article 2 dels Estatuts de la Fundació Femarec en relació al domicili, passant a ser:

Article 2.- Domicili

La Fundació tindrà el seu domicili a Barcelona, Torrent de l'Estadella, núm. 46, que podrà ser traslladat dins el territori de Catalunya a un altre lloc per acord del Patronat.

Podrà a més a més, obrir establiments, sucursals i/o delegacions arreu del territori espanyol i/o de l'estranger.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 26 de novembre de 2020, no es va produir cap renovació, nomenament, ni cessament de càrrecs, sinó un canvi de representant, tal i com s'exposa a continuació:

En primer lloc, del patró CAMBRA DE COMERÇ INDÚSTRIA I NAVEGACIÓ DE BAECELONA en virtut de l'acord pres pel seu òrgan de govern en favor de la Sra. Montse Soler, qui acceptarà posteriorment el càrrec, presentant la documentació exigida a tal fi, de conformitat amb el preceptuat a l'article 332-5 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

Així mateix, el nomenament de la Sra. Esther Ferrerons en representació de BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.; en virtut de l'acord pres pel seu òrgan de govern, essent que també acceptarà posteriorment el càrrec, presentant la documentació exigida a tal fi, de conformitat amb el preceptuat a l'article 332-5 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

En tercer lloc, el Patró ABERTIS INFRAESTRUCTURAS, S.A., que en virtut de l'acord pres pel seu òrgan de govern, nomena a la Sra. Patricia García Pérez, qui, present en aquest acte, accepta representar en nom de l'esmentada societat, per un període de 30 anys, per al qual ha estat nomenat, prometent acomplir fidelment i correctament al seu càrrec, manifestant que no els afecta cap incompatibilitat legal. Finalment, el nomenament del Sr. Enrique Galisteo en representació del Patró El CORTE INGLÉS, S.A., qui acceptarà posteriorment el càrrec, presentant la documentació exigida a tal fi, de conformitat amb el preceptuat a l'article 332-5 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 29 de juny de 2021, no es va produir cap renovació ni nomenament, però sí es va posar en coneixement de la Junta la baixa cursada pels Patrons, dels quals s'acorda el seu cessament, que seguidament s'indiquen:

- BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.
- TÜV RHEINLAND IBERICA INSPECTION, CERTIF. & TESTING, S.A.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 21 de juny del 2022 no es va produir cap renovació ni nomenament, essent que es van aprovar dos canvis de representants dels següents patrons fundacionals:

- El Corte Inglés, fins ara representat pel Sr. Nogareda, passa a ser representada pel Senyor Enrique Galisteo.
- Cambra de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Barcelona representada per la Sra. Monserrat Soler, serà representada per la Sra. Núria Bosch.

Per últim, es va informar de dues baixes de membres de la Junta de Patrons que seguidament es detallen:

FUNDACIÓ JESÚS SERRA
FUNDACIÓ MIGUEL TORRES

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada el 22 juny del 2023, es va acordar els següents extrems:

- El cessament del càrrec de Patró de les següents entitats, per no renovació del mateix, de conformitat amb l'establert a l'article 23 dels Estatuts de la Fundació Femarec:

FUNDACIÓ PRIVADA FIATC
PERÓXIDOS FARMACÉUTICOS, S.A.
SR. FERRAN CASTELLÓ I CLEMENTE
SR. JAVIER GODÓ I MUNTAÑOLA
SR. PEDRO FONTANA I GARCÍA

- La renovació del càrrec de Patró de DAMM SOCIEDAD ANÓNIMA per un període de 30 anys, nomenant com a representant de la mateixa al Sr. Ramón Agenjo, qui va acceptar el càrrec en el mateix acte de la Junta.

Tanmateix es posa en coneixement de la Junta la baixa cursada pel Patró INMA, S.L., del qual s'aprova el seu cessament.

* A la Junta Ordinària de la Fundació Femarec, celebrada l'11 juny del 2024, es va acordar entre d'altres extrems:

- La baixa cursada pel Patró ABERTIS INFRAESTRUCTURAS, S.L. per impossibilitat de continuar en el Patronat.
- L'elecció del nou Patró de la Fundació Femarec, DISTRIBUIDORES AUTOMÁTICOS DE BEBIDAS Y ALIMENTOS, S.A. (DABA), per un període de 30 anys, nomenant com a representant de la mateixa al Sr. Fermín Cortés Vidal, qui va acceptar el càrrec en el mateix acte de la Junta.

- Es comunica els canvis de representant dels Patrons que a continuació es detallen.

I. REIAL AUTOMÒVIL CLUB DE CATALUNYA (RACC), en virtut de l'acord pres pel seu òrgan de govern en favor de la Sra. Laura Ojeda, qui accepta el càrrec de representant en mateix acte de la Junta.

II. CAMBRA DE COMERÇ, INDÚSTRIA, SERVEIS I NAVEGACIÓ DE BARCELONA, en virtut de l'acord pres pel seu òrgan de govern en favor de la Sra. Marta Angerri , essent que també accepta el seu càrrec de representant en l'acte de la present Junta.

- S'aprova per unanimitat el canvi de representant de Femarec, sccl., qui ostenta la presidència de la Fundació en virtut del referit article 34 dels Estatuts de la Fundació, la modificació del qual va ésser aprovada a la Junta, establint que serà la Vicepresidenta de la cooperativa qui representarà a Femarec en el càrrec de patró en la Presidència de la Fundació, i havent estat nomenada en aquest càrrec de Vicepresidència de Femarec Irene Sánchez Ramírez, a l'Assemblea de data 5 de maig 2024, accepta a la Junta ostentar el càrrec de representant de Femarec, sccl., al Patronat de la Fundació.

16. MEDI AMBIENT

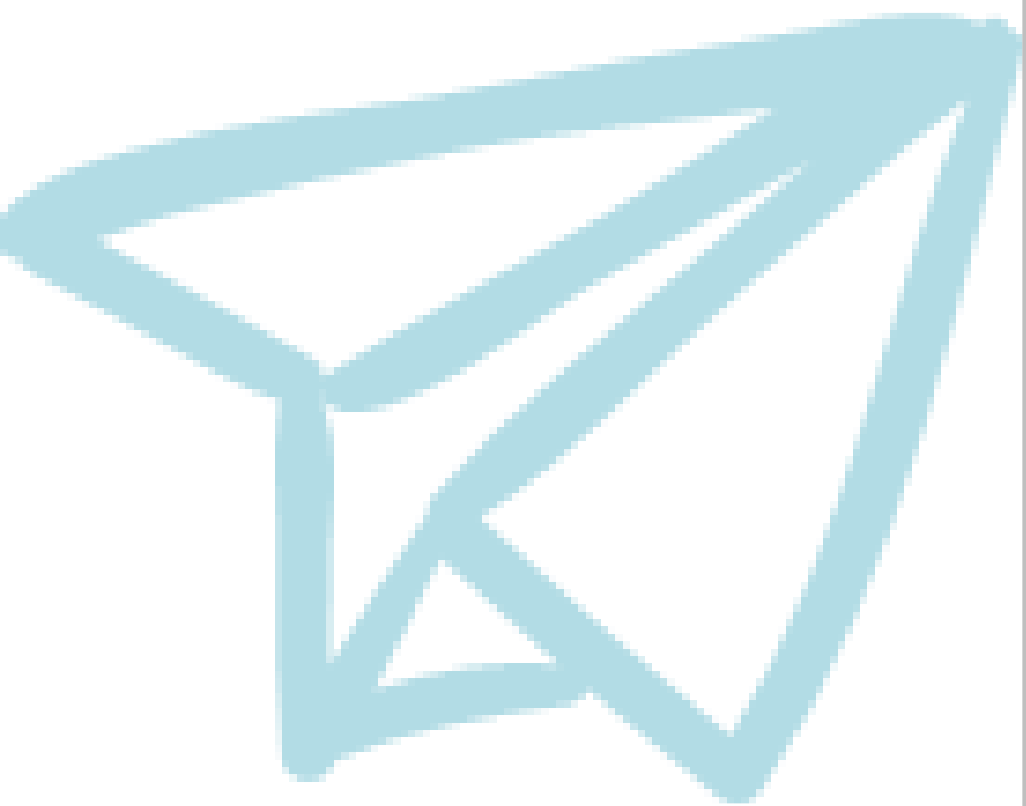
L'activitat de la Fundació no afecta al medi ambient.

17. ESDEVENIMENTS POSTERIORIS AL TANCAMENT.

Amb posterioritat al tancament, no s'ha produït cap fet significatiu que afecti als presents comptes anuals.

No hi ha cap altra qüestió a destacar que faci conèixer i justifiqui el compliment de les finalitats fundacionals i dels preceptes legals.

Irene Sánchez Ramírez



2024

Memòria d'Activitats



**fundació
femarec**

Barcelona, 19 de juny del 2025

ÍNDEX MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2024

Detall dels ajusts concedits per la Fundació Femarec 2024 - 2023.....pàg. 29

ANNEX 1

Descripció Projecte ENVELLIMENT SALUDABLE
(Servei d'envelliment saludable de les persones amb discapacitat).....pàg. 30

ANNEX 2

Descripció Projecte SAO DISCAPACITATS
(Servei d'Anàlisi de l'Ocupabilitat en persones amb discapacitat).....pàg. 36

ANNEX 3

Descripció Projecte ESPAI DE LES FAMÍLIES.....pàg. 44

ANNEX 4

Descripció Projecte SERVEI DE SUPORT I REHABILITACIÓ EN SALUTpàg. 49

ANNEX 5

Descripció Projecte POT TEATRE.....pàg. 55

DETALL DELS AJUTS CONCEDITS 2024		194.534,49 €
DESTÍ DE L'INGRÉS	IMPORT 2024	ANNEX NÚM.
SERVEI D'ENVELLIMENT SALUDABLE	9.726,72 €	ANNEX 1
SAO DISCAPACITATS	145.000,00 €	ANNEX 2
ESPAI DE LES FAMÍLIES	15.562,76 €	ANNEX 3
SERVEI DE SUPORT I REHABILITACIÓ EN SALUT MENTAL	14.590,09 €	ANNEX 4
POT-TEATRE	9.654,92 €	ANNEX 5
IMPORT TOTAL	194.534,49 €	

DETALL DELS AJUTS CONCEDITS 2023		235.504,67 €
DESTÍ DE L'INGRÉS	IMPORT €	ANNEX NÚM.
SERVEI D'ENVELLIMENT SALUDABLE	16.260,56 €	ANNEX 1
SAO DISCAPACITATS	141.527,57 €	ANNEX 2
ESPAI DE LES FAMÍLIES	27.083,04 €	ANNEX 3
SERVEI DE SUPORT I REHABILITACIÓ EN SALUT MENTAL	35.325,70 €	ANNEX 4
POT-TEATRE	15.307,80 €	ANNEX 5
IMPORT TOTAL	235.504,67 €	

ANNEX 1

Envelliment saludable

Memòria justificativa de l'actuació



RESUM DEL PROJECTE EXECUTAT

La totalitat de les nostres persones usuàries treballadores tenen discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental sever, col·lectiu que envelleix més ràpid que la resta i que pateix abans els canvis que dificulten seguir treballant amb la mateixa eficiència. No obstant, l'activitat laboral els és indispensable, ja que es constitueix com l'eix central del seu procés de socialització. Per això, juntament amb les dificultats legals per obtenir la jubilació anticipada, cal treballar per pal·liar certs efectes de la vellesa.

Així, la nostra idea és dur a terme un programa d'actuacions transversals i complementàries a l'activitat laboral dels usuaris i de les usuàries, així com un seguiment individual que tingui especial cura del seu procés d'envelliment que, en qualsevol cas, els i les ajudi a arribar a l'edat de prejubilació en bones condicions així com que puguin continuar oferint un bon rendiment durant la seva activitat laboral.

OBJECTIUS PREVISTOS

L'objectiu principal és aconseguir que els i les treballadores amb discapacitat intel·lectual, trastorn mental i/o discapacitat física del Centre Especial de Treball arribin amb un rendiment acceptable a la seva edat de jubilació o pre-jubilació, tot endarrerint els efectes de l'envelliment i el conseqüent abandonament de l'activitat laboral.

A nivell més específic:

- Endarrerir els efectes de l'envelliment i el conseqüent abandonament de l'activitat laboral disminuint les baixes laborals relacionades amb l'envelliment.
- Potenciar la implicació per part del propi/a usuari/ària participant en el seu procés d'envelliment.
- Augmentar el treball en xarxa.
- Conservar les habilitats manipulatives i la psicomotricitat fina, habilitats necessàries per desenvolupar de manera correcta moltes de les activitats laborals que desenvolupen els usuaris/àries del servei.
- Recuperar o reeducar funcions cognitives superiors ja que, en diferent mesura, la discapacitat i/o malaltia psiquiàtrica provoca un deteriorament cognitiu important (dificultats d'atenció i memòria, problemes en el llenguatge, dificultats en l'orientació espacial i temporal...).
- Millorar els hàbits d'autonomia personal i d'auto cura, perquè la persona sigui conscient de la importància de la higiene personal, de seguir un estil de vida saludable, d'assolir una major participació en tasques de la llar i de millorar el coneixement i interès del seu entorn sociocultural.

PERSONES BENEFICIÀRIES

Les persones beneficiàries d'aquest projecte han estat 95 persones treballadores majors de 45 anys del nostre CET amb discapacitat intel·lectual (limitació de la intel·ligència que afecta l'individu a tots els nivells, des de dificultats lleus a l'hora de la comprensió de conceptes fins a greus dificultats cognitives que poden obstaculitzar la seva capacitat d'adaptació al medi), trastorn mental (alteració temporal o permanent de tipus emocional, cognitiu i/o del comportament que afecta les funcions mentals, dificultant l'adaptació de la persona a l'entorn social i cultural) i/o discapacitat física, totes elles amb un grau igual o superior al 33%, segons el certificat expedit per l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS).

Pel que fa a les seves característiques demogràfiques específiques, parlem de perfils diversos d'homes i dones, amb una edat compresa entre els 45 i el 65 anys, amb diversos tipus de discapacitat (intel·lectual, trastorn mental sever, discapacitat física i sensorial) d'entre el 33% i superior al 65%. Un 37% són dones i el 66%, homes.

En la majoria dels casos es tracta d'usuàries que han assolit l'objectiu d'estar integrats sociolaboralment, que han tingut cobertes durant anys l'àrea laboral i, paral·lelament, moltes altres dimensions de la qualitat de vida (dimensió interpersonal, dimensió social, benestar econòmic i altres).

Tot i que es considera que ja a partir dels 45 anys les persones amb discapacitat comencen a presentar símptomes de deteriorament, és a partir dels 50 que són més evidents i invalidants. Amb la disminució del pressupost, inicialment vam plantejar-nos reduir el nombre de persones ateses a les majors de 50 anys. En el darrer any hi ha hagut 76 treballadors majors de 50. Finalment, les actuacions s'han ajustat de tal manera que no ha calgut reduir el nombre de beneficiàries del projecte, sinó que la reducció pressupostària s'ha adaptat a la concentració del projecte en menys temps.

Pel que fa als aspectes laborals:

- Disminució del ritme i precisió del treball.
- Menor destresa.
- Major fatiga.
- Menor motivació.
- Increment de baixes laborals per malaltia.
- Pèrdua de facultats superiors: memòria, atenció, orientació espai-temporal.
- Disminució de reflexos.
- Augment del risc d'accidents laborals.

I respecte als canvis en trets de personalitat:

- Major irritabilitat i canvis freqüents d'humor.
- Disminució del nivell de tolerància a la frustració.
- Aparició de trets de tipus neuròtic: ansietat, fòbies, obsessions.
- Apareixen i s'intensifiquen dificultats de relació amb els i les companys.
- S'accentuen els trastorns conductuals.
- Els trets i conseqüències dels trastorns psicològics associats es manifesten amb més intensitat.

ACTIVITATS REALITZADES

ACTIVITAT 1

Entrevistes de caràcter individual per valorar el procés rehabilitador, les quals dirigeix el professional corresponent segons cada cas. En el cas de les usuàries amb trastorn mental l'entrevista va a càrrec d'una psicòloga; en el cas de les usuàries amb discapacitat física, discapacitat intel·lectual i/o discapacitat sensorial, l'entrevista la durà a terme una treballadora social, una pedagoga o una educadora social.

S'estableixen els objectius inicials, pactats amb els propis beneficiaris del projecte. Periòdicament s'avalua la consecució d'objectius, re formulant els mateixos o fixant-ne de nous, adaptant-los sempre a les necessitats individuals de cada usuari/ària. Es fa també un treball coordinat amb la família, els referents laborals i la xarxa de salut, en cas de necessitat.

ACTIVITAT 2

Dins del programa de salut s'ha realitzat l'activitat d'alimentació i cuina, activitat grupal, on s'organitzen petits equips de treball, els quals elaboren una recepta de manera conjunta i es distribueixen les diferents tasques (des de planificació i organització, compres i gestió econòmica, fins a cuina i neteja). A banda de treballar els hàbits alimentaris saludables i adquirir destreses culinàries, l'activitat té per objectiu fomentar l'autonomia, el treball en equip i les habilitats socials.

ACTIVITAT 3

Taller de grup d'expressió corporal i Relaxació. Atenent a les diferents capacitats de les treballadores s'han establert 2 grups diferents per treballar l'expressió corporal i la relaxació. Cada grup té una durada diferent, un grup té una durada de 1 hora i l'altre grup de 1h i 30 minuts.

L'activitat es divideix en dues parts clarament diferenciades: una part es completament activa i a través de diferents exercicis treballen la propiocepció del propi cos i l'ús del mateix com a catalitzador d'emocions i generador d'endorfines; i una part més tranquil·la, on mitjançant la relaxació donen per finalitzada l'activitat, entrant en un estat de benestar i pau per afrontar la setmana i on aprenen diferents recursos valuosos per afrontar moments puntuals d'estrès.

ACTIVITAT 4

Es realitza una valoració del deteriorament cognitiu d'aquelles persones usuàries de les que es té una sospita de pèrdua significativa de funcions bàsiques. Amb aquest objectiu, es va iniciar l'administració del Test CAMDEX-DS (Prueba de Exploración Cambridge Revisada para la Valoración de los Trastornos Mentales).

ACTIVITAT 5

Escala Inico – Feaps S'aplica a totes les usuàries de forma anual i valora aspectes de qualitat de vida, també permet fer comparacions respecte l'any anterior per poder plantejar uns objectius adaptats a cada usuària.

Aquesta enquesta ens permet obtenir una visió global de la qualitat de vida de la usuària i poder traçar un pla d'actuació pactat amb la pròpia persona, per aconseguir una implicació i apoderament de la pròpia participant.

ACTIVITAT 6

Es consolida l'activitat de validació de documents en Lectura fàcil, com una eina que ha permès oferir una oportunitat de millorar la situació i satisfacció laboral en treballadores que per condicions físiques no poden seguir desenvolupant posicions més exigents.

L'Accessibilitat cognitiva inclou la necessitat d'adaptar i validar textos i documents que vagin dirigits a persones amb dificultats cognitives. A través d'aquesta activitat, s'ha començat a formar persones validadores en lectura fàcil que realitzen la tasca de valorar i acreditar que els textos adaptats són accessibles i comprensibles per a les persones amb més dificultat.

ACTIVITAT 7

Taller centrat en millorar l'accessibilitat del col·lectiu a les noves tecnologies (ús mòbil, internet). Es tracten d'unes sessions tant pràctiques com teòriques però incidint sobretot en la part pràctica, per tal d'assegurar que els coneixements donats estan assolits. S'ha emfatitzat l'aprenentatge d'aquelles aplicacions que poden ser d'utilitat per l'autonomia dels participants i s'ha treballat també amb els riscos que comporta fer-ne un mal ús.

AVALUACIÓ I RESULTATS

A nivell cognitiu i de reminiscència:

- Conscienciació d'envelliment i detecció de dificultats pròpies d'aquest.
- Preparació per la transició a la jubilació.
- Conscienciació de la necessitat d'ajuda professional en l'envelliment.
- Manteniment de les funcions cognitives bàsiques per evitar el deteriorament.

En l'àmbit relacional:

- Manteniment o creació d'una xarxa social diferent al recurs laboral de la qual disposen al CET.

En l'àrea d'autocura i hàbits saludables:

- Realització regular d'exercici físic de manteniment.
- Adquisició d'hàbits de postura corporal correctes.
- Adquisició d'hàbits d'alimentació saludable.

Pel que fa a l'autonomia personal:

- Manteniment d'autonomia personal respecte dels cuidadors.
- Presa de decisions de manera autònoma.
- Maneig autònom de situacions quotidianes.
- Responsabilitat en tasques de la llar.

En relació a l'àrea artística:

- Manteniment d'activitats en el temps lliure

A partir de les tasques productives de productes més artesanals, les usuàries treballadores expressen una major motivació i satisfacció amb el treball desenvolupat i amb el propi reconeixement.

A partir de l'escala INICO-FEAPS: Avaluació Integral de la Qualitat de Vida de persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament, es valoren les dimensions de benestar físic, benestar emocional i relacions interpersonals, com a indicadors de la qualitat en aquestes àrees, directament relacionades amb la intervenció que es desenvolupa en el projecte. A més a més, també s'obtenen puntuacions en les dimensions d'autodeterminació, drets, inclusió social, desenvolupament personal i benestar material. De l'anàlisi de les dades generals s'extreu que la mitjana de les puntuacions obtingudes de les persones majors de 45 anys és la més baixa si es tenen en compte els trams d'edat, per sobre dels grups de persones menors de 30 anys, i del tram dels 30 als 45 anys en el col·lectiu de persones amb discapacitat. Les dones obtenen puntuacions lleugerament inferiors als homes. Les dimensions amb menors puntuacions són les de benestar físic i benestar emocional, mentre que els resultats reflexen que els millors nivells de qualitat de vida es perceben en les àrees d'autodeterminació i benestar material.

La valoració del projecte és molt positiva, en especial pel que fa a la pròpia percepció del benefici que obtenen tant del seguiment individual com de les activitats complementàries.

Amb totes les accions s'observa un millor desenvolupament de les persones usuàries en l'activitat laboral. Totes elles perceben que poden afrontar de manera més satisfactòria i amb menys càrrega la totalitat de la jornada.

A nivell global, la majoria de les persones usuàries presenten baixes laborals freqüents associades que dificulten el treball continuat i constant de rutines i hàbits.

RECURSOS EMPRATS

L'equip queda configurat per les següents professionals:

- 1 pedagoga: coordina les activitats del projecte.
- 2 educadores socials: encarregades de dur a terme les sessions grupals previstes.
- 1 psicòloga: persona encarregada d'ajudar al conjunt de treballadores-usuàries a assolir els objectius laborals i socials continguts en el seu projecte individual.
- 1 psiquiatra: supervisa tècnicament l'equip professional
- 1 treballadora social: intervé amb els referents familiars i sobre l'entorn familiar de l'usuari.

Pel que fa als mitjans tècnics que fan possible la continuïtat del projecte general de Femarec i que es posen a disposició d'aquest projecte, es tracta del nou local que Femarec disposa al carrer Torrent de l'Estadella, 46. En aquest espai es divideixen les diferents seccions productives del Centre Especial de Treball, i també inclou diverses aules per a impartir formació, oficines, despatxos per al treball dels professionals, i el Servei de Suport i Rehabilitació en Salut Mental.

Per a la correcta realització d'aquest projecte, a banda de les pròpies zones de treball, s'han utilitzat, per una banda, despatxos on els professionals es reuneixen amb les persones usuàries per realitzar les entrevistes individuals, i per altra, sales i aules on els participants a les activitats i xerrades grupals han desenvolupat les diferents activitats còmodament.

Per últim, també estan els materials dels quals ja disposa Femarec per tal de desenvolupar l'activitat del CET, tots ells destinats a la realització dels diferents serveis que s'ofereixen: camions, furgonetes, toros, bidons i contenidors metàl·lics, carretons, bàscules, equips de soldadura, compressors, trepants, elevadors manual, utilatge divers, material d'oficina...

VIABILITAT I SOSTENIBILITAT

Les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental presenten una sèrie de trets que dificulten la continuïtat de la seva activitat laboral a una edat menys avançada que el conjunt de la població, provocant el seu abandonament. Cal destacar que el cessament de l'activitat laboral equival a un procés de jubilació amb conseqüències negatives de tota mena per a la persona: baixa autoestima, pèrdua de relacions socials, pèrdues econòmiques, etc.

És cert que la legislació vigent contempla algunes previsions que faciliten la jubilació de treballadors i treballadores amb discapacitat, però no són suficients i en certs casos no es possibilita l'accés a la mateixa a les persones usuàries de Femarec, mentre que en altres els perjudica econòmicament pel que fa a la quantia de la seva pensió, la qual cosa és especialment perjudicial per a aquestes persones perquè el seu salari és lleugerament superior al Salari Mínim Interprofessional.

En qualsevol cas, la nostra experiència ens ha demostrat que, en la majoria dels casos, tot i que l'edat mínima per poder beneficiar-se dels drets de jubilació és de 52 o 56 anys per graus de discapacitat superiors al 65% o al 45% respectivament, no poden accedir-hi gairebé fins passats els 60 anys tot i que les seves capacitats físiques es van reduint notablement ja a partir dels 45-50 anys, amb els conseqüents perjudicis per a la salut i esperança de vida.

A més, cal apuntar que la via de la incapacitat permanent tampoc és la solució. Ja s'ha intentat diversos cops sense èxit en la major part dels casos, ja que no es concedeix pel fet que mèdicament no s'aprecia un canvi o empitjorament en la patologia preexistent. En definitiva, l'edat desitjable per accedir a la jubilació de la major part dels treballadors i de les treballadores amb discapacitat es troba en la franja d'edat que va dels 50 als 60 anys, però en la pràctica no resulta possible.

ANNEX 2

SAO Discapacitats

Memòria justificativa de l'actuació



RESUM DEL PROJECTE EXECUTAT

El Servei d'Anàlisi de l'Ocupabilitat i Atenció Social (SAO) s'ha executat per a 70 persones amb discapacitat. Aquest és un projecte que aborda d'una manera personalitzada la inserció laboral a través d'itineraris personalitzats d'inserció: la persona participant, juntament amb la tècnica d'inserció de referència, treballa els elements que puguin dificultar o facilitar la recerca i/o manteniment d'un treball. També inclou la promoció d'actuacions de prospecció de mercat de treball per facilitar la inserció laboral.

Hi ha persones que, per determinades raons específiques, necessiten un tipus d'atenció diferenciat del de la formació convencional i, per això, cal complementar-la amb programes i serveis que permetin un itinerari personalitzat d'inclusió social i laboral tenint presents tots els sistemes que afecten la persona, factors que afecten la seva ocupabilitat, tant si actuen com a barreres com si ho fan com a facilitadors, per treballar a fons amb l'objectiu d'incrementar les seves possibilitats d'èxit en el camí de la inserció sociolaboral.

OBJECTIUS PREVISTOS

L'objectiu del SAO per a persones amb discapacitat és analitzar la situació personal i sociolaboral de les persones participants per a procurar-hi una millora continuada de l'ocupabilitat mitjançant un projecte professional personalitzat que asseguri la seva inserció social a curt termini i una millora de l'ocupació a mig termini.

Pretenem que les persones participants assoleixin els següents objectius específics:

- En l'àmbit dels coneixements: Identificar capacitats i limitacions personals que serveixin per poder definir el seu perfil professional i identificar les competències professionals i adaptar-les a l'entorn laboral.
- En l'àmbit de les habilitats: Adquirir i/o recuperar les habilitats de comunicació personals i de relació amb els altres i fer un ús adequat dels recursos de l'entorn, fomentant l'alfabetització informàtica i l'acostament a la comunitat.
- En l'àmbit personal: Millorar l'autoestima, seguretat i comunicació, acceptar les limitacions i valorar les capacitats personals i respectar els acords definits a les tutories.
-

En l'àmbit de la inserció laboral: Descriure i fer un ús adequat de diferents tècniques i canals de recerca de feina, l'accés a les noves tecnologies, etc; discriminar sectors i àmbits de treball amb possibilitats d'inserció; adquirir i/o recuperar les habilitats i actituds necessàries per a la integració social i laboral; i dissenyar un projecte sociolaboral, autoavaluar i prendre decisions per a noves reformulacions.

PERSONES BENEFICIÀRIES

Les persones beneficiàries d'aquest projecte han estat 70 persones amb discapacitat i/o trastorn mental amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%. L'àrea d'actuació ha estat majoritàriament la ciutat de Barcelona, tot i que hi ha hagut gran incidència en tota la comarca a causa de l'àmplia trajectòria de Femarec i la seva coordinació amb la xarxa assistencial.

Respecte les persones participants, les seves característiques són diverses: tenen entre 25 i 55 anys, el seu nivell d'estudis sol ser primari o secundari majoritàriament, tenen diversos tipus de discapacitat (intel·lectual, TMS, física, sensorial o bé més d'una tipologia alhora) del 33% al 70%.

ACTIVITATS REALITZADES

La majoria de les activitats que es plantegen per a aquest projecte són grupals, però cal tenir en compte que no totes les persones poden fer un treball en grup ja que requereixen d'una atenció més individualitzada per garantir l'adquisició dels continguts. Per tant, per a aquells casos que es consideri convenient, es farà un itinerari amb més o menys treball individual.

Totes les activitats es veuran reforçades per tutories de seguiment, amb l'objectiu de:

- Comprovar la consecució dels objectius previstos.
- Identificar els possibles nous objectius laborals i si aquests estan adaptats a la realitat.
- Reconduir l'itinerari i d'establir nous acords d'activitat.
- Derivar a recursos (formatius, socials, etc.) en cas de detectar necessitats.

Com veurem a continuació, el servei es desenvolupa en quatre fases.

També cal dir que, de forma transversal, incidim en l'acompanyament de la persona usuària durant tot el procés d'inserció. De forma específica, utilitzem les tutories personalitzades introduint conceptes, orientacions, etc., que de manera grupal no poden treballar. Es tracta de donar suport a la tasca d'inserció que realitza la pròpia persona, establint amb la persona usuària un clima de confiança i de compromís que faciliti el seu creixement i maduració.

En els casos en què aquesta tingui dificultats per accedir a un lloc en el mercat laboral, es potencien les accions específiques que siguin necessàries per a la realització del seu projecte, reorientant, quan sigui necessari, cap a un altre perfil professional.

Així mateix, no podem oblidar que tan important és obtenir una feina com mantenir-s'hi i millorar-la. La formalització de la contractació s'entén com un moment clau en la intervenció amb la participant del projecte, que reclama un seguiment molt acurat, on mantenim un contacte més directe amb els serveis socials assistencials i els professionals de referència que porten el cas per a poder coordinar l'acció. Aquest seguiment es realitza durant un període indeterminat i segons les característiques específiques que presenta cada cas. La usuària pot contactar quan ho necessiti amb la persona tècnica-tutora per fer-li consultes, comentaris, etc. al mateix temps que la persona tècnica/tutora manté contactes de seguiment amb l'empresa contractant. Igualment, la tècnica-tutora manté tutories periòdiques amb la usuària, per analitzar el desenvolupament de la inserció i resoldre conjuntament les incidències que puguin presentar-se com adaptació, conflictes amb les companyes, canvis d'horari, etc., realitzant, d'aquesta manera, un seguiment continuat.

La intensitat de l'atenció de les participants és única per a cada persona, atès que tant el disseny de l'itinerari individual com la pròpia capacitat per afrontar-lo depèn de les barreres i característiques personals. De la mateixa manera, la tècnica-tutora s'encarrega d'intensificar l'atenció segons el cas. No obstant això, es tracta de vincular les participants en el projecte com a mínim en 10 sessions individuals i 6 de grupals, procurant arribar a una mitjana de 50h per participant (30h d'atenció grupal i 20h d'individual).

Fase 1: fase de selecció, acollida i valoració

La fase 1 està dividida en tres actuacions diferenciades, però totalment lligades i vinculades entre si:

- **Selecció**, correspon a la captació de les participants i ha de ser òptima i de qualitat per a garantir la idoneïtat del servei per aquesta persona. La finalitat és conèixer la persona, les seves expectatives, motivació i compromís, així com la seva capital competencial. Per a això, cal recollir informació des dels diferents sistemes, treballar en xarxa amb els agents de referència i/o família, explicar la metodologia i accions de el servei i posar en evidència les nostres i les seves obligacions i compromisos.
- **Acollida**, la participant ja ha estat seleccionada per entrar al programa i, per tant, aquesta actuació té com a objectiu conèixer la persona des de la seva funció social (comportaments, competències, creences, motivacions, relacions i actituds), establir les bases per a la vinculació i adherència al procés de capacitació sociolaboral, i comparar la informació obtinguda en la fase de selecció, fent èmfasi en el capital competencial. Es duu a terme a partir d'accions grupals, encara que, en el cas de les persones

que s'incorporin al llarg de el programa, es farà de forma individual. **Valoració**, és el resultat de l'observació realitzada durant la selecció i l'acollida i és on la participant, juntament amb la tècnica, fa una autoavaluació de les seves fortaleces i aspectes a millorar. Aquesta valoració, que es fa a nivell individual, permet dissenyar el pla individual d'inserció, que incorpora un pla de desenvolupament competencial, amb l'objectiu de dibuixar el camí cap a l'èxit personal i professional. Es consensua amb les referents i, si és el cas, amb la família.

Fase 2: fase d'intervenció

Té com a objectiu apoderar a nivell personal i professional per tal d'aconseguir la integració social i laboral de la persona participant, objectiu general del servei. El punt de partida de les accions a desenvolupar serà el pla individual d'inserció i pla de desenvolupament competencial dissenyat durant la primera fase. En aquesta fase, es realitzaran accions grupals (troncals, sumatòries, complementàries i accions positives) i accions individuals (tutories).

Independentment de les característiques del col·lectiu, i tal com hem explicat anteriorment, totes les accions que la configuren es basen en l'aprenentatge significatiu i el treball per competències ocupacionals, de forma mixta amb accions presencials i virtuals.

Es planteja un mètode actiu, interactiu, participatiu i que fomenta un espai cooperatiu. Aquest mètode combina la transmissió d'informació amb la vivència personal fonamentada en l'aprenentatge transversal i significatiu.

Aquesta fase consisteix en tres actuacions diferenciades, però totalment lligades i vinculades entre si:

- **Tu Pots** és el punt d'inici de la intervenció i es tracta d'un conjunt d'activitats dissenyades perquè la persona pugui posar en joc, identificar i desenvolupar competències transversals una vegada que s'endinsa, fent èmfasi en la perspectiva de gènere, en tres processos: un procés d'autoconeixement i de coneixement del món des de l'àmbit laboral, familiar i d'oci, un procés de presa de consciència que la imatge és una eina de comunicació i facilitadora de relacions socials no estereotipades, i un procés de connexió, vinculació i de reflexió de com soc jo i les exigències de mercat, de quines són les pròpies barreres i quins els facilitadors del procés d'inserció ocupacional.
- **Pots Treballar** és la continuïtat per establir un vincle de relació entre l'autoconeixement (Tu Pots) i el que serà el procés de recerca de feina (Cerca feina). L'objectiu és elaborar i treballar les diferents eines que la participant utilitzarà durant el procés de recerca de feina, com és el cas del currículum, a partir de tots els aspectes treballats a Tu Pots, incorporant una anàlisi profunda de les funcions treballades i competències adquirides, al llarg de la trajectòria laboral i personal (currículum formal i ocult), a través les tècniques de la història de vida i el currículum mòbil per introduir la importància d'adaptabilitat i flexibilitat del currículum vitae.
- **Cerca feina** té com a objectiu aconseguir que la persona vinculi, connecti i contextualitzi els aprenentatges adquirits durant el Tu Pots en el món laboral. Per fer-ho, hi ha quatre línies d'actuació: CV 2.0 accions que permeten a la persona definir una marca diferenciadora, dissenyar un CV creatiu; el MOU-TE, que són accions que permeten mobilitzar la persona, que surti de la seva zona de confort, fent ús de la xarxa de transport públic; L'ESPAI DE RECERCA DE TREBALL, que són accions que permeten treballar l'adaptabilitat del currículum, buscar ofertes de feina i fer autocandidatures i el VENDRE'S, que són accions que permeten adquirir confiança i seguretat en un mateix per defensar la seva autocandidatura en un procés de selecció.

És important mantenir el contacte amb les referents i/o família de la persona participant.

Fase 3: manteniment

Té com a objectiu acompanyar en l'adaptació a el lloc de treball, garantir el manteniment de la feina, vetllar per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i per a la detecció de senyals d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, mitjançant coordinacions entre persones, la xarxa de suport i l'empresa on treballa.

Aquesta fase contempla dues actuacions:

- **El seguiment post-inserció**, que és l'acompanyament a la persona inserida, centrat a aconseguir el manteniment del lloc de treball, donant suport i assessorament tant a la participant com a l'empresa que l'ha contractat.
- **El treball amb suport**, que és un servei per al manteniment de la inserció laboral de les persones amb més dificultats, facilitant i articulant els compromisos i el suport necessaris perquè puguin aconseguir la seva plena integració a l'empresa ordinària, sigui en l'execució de les tasques o bé en el sistema de relacions incloses en el treball.

Fase 4: tancament i valoració de la intervenció

Té com a objectiu analitzar i avaluar els resultats obtinguts en relació amb els objectius previstos; avaluar com ha estat el procés en la consecució dels seus objectius; constatar el recorregut de la persona participant dins de el programa/servei, des de la seva vivència; valorar el grau de satisfacció general el programa/servei; la seva participació, i derivar-la a d'altres recursos si és el cas; reflexionar sobre la metodologia i els continguts de el programa/servei des d'una visió reflexiva i crítica, enfocada als aspectes de millora.

El tancament es pot dur a terme en moments diferenciats: quan finalitza el programa, quan la persona causa baixa per algun motiu determinat, o quan es produeix una derivació a un recurs més idoni a les seves necessitats.

Cal destacar que, des de l'inici de la pandèmia de la Covid-19, a Femarec hem activat el coneixement i ús de les eines digitals. Ara, els serveis i programes que executa Femarec combinen sempre la presencialitat amb la virtualitat, assegurant l'atenció social als col·lectius atesos i capacitant en l'ús d'eines telemàtiques que milloren les seves possibilitats d'èxit. De la necessitat n'hem fet una nova oportunitat.

En totes les activitats presencials garantim sempre les mesures de prevenció de la Covid-19, mantenint en tot moment la distància entre les persones usuàries, l'ús de mascareta homologada, així com la higienització i ventilació dels espais de manera periòdica.

AVALUACIÓ I RESULTATS

Tots els nostres serveis han treballat les habilitats socials aplicades a l'entorn laboral essent aquestes extrapolables a qualsevol situació social. La resposta de la persona professional, per exemple, per a l'adquisició de tècniques assertives, ha estat la mateixa independentment de l'origen de la problemàtica.

Cal destacar, també, que a aquest serveis es dirigeixen persones que no es troben dins dels circuits de la xarxa pública dels serveis socials, per causa de no haver realitzat una demanda expressa o que consideren que no estan encara necessitats de fer-ho, tot i la seva situació i dificultats per trobar una feina. En canvi, en tenir a la nostra entitat com a referent de servei d'ocupació, sí que s'hi dirigeixen i així entren al procés de recerca de la seva inserció sociolaboral, i si és necessari, des de Femarec se les deriva als serveis socials corresponents.

En general, les accions que hem desenvolupat tenien la finalitat d'aconseguir millorar l'ocupabilitat de les persones participants per poder aconseguir la seva inserció sociolaboral, que com a conseqüència de les circumstàncies que envolten la seva situació, es troben amb nombroses dificultats per accedir al mercat laboral i per adquirir els coneixements tècnics i les habilitats socials que en aquest es requereixen.

Més específicament, aquest objectiu es concreta en analitzar la situació personal, social i laboral de cada una de les persones seleccionades per participar amb la finalitat de dissenyar un projecte personalitzat que assegurí la seva inserció laboral a curt termini, una millora de l'ocupabilitat i, en conseqüència, de la situació personal i social, a mig i llarg termini.

En relació a l'objectiu general dels programes, cal dir que el resultat final que considerem que s'ha aconseguit, és que el col·lectiu de persones beneficiàries dels projectes han obtingut una formació que els ha permès readaptar les seves habilitats socials al nou context laboral, facilitant d'aquesta manera la seva inserció laboral a curt termini, i la millora de les condicions socials dins la comunitat a mitjà i llarg termini.

Concretament, els resultats específics que hem obtingut són els que es descriuen a continuació:

- S'ha implementat una intervenció sistèmica de la persona amb l'objectiu de fer una integració i transformació, a través dels diversos prismes abordats, tant a les accions grupals com a les individuals.
- S'ha dissenyat un itinerari d'inserció personalitzat amb el 100% de les persones, tenint en compte les seves potencialitats i limitacions respecte a la inserció sociolaboral mitjançant la elaboració conjunta del pla individual d'inserció i el pla de desenvolupament competencial.
- S'ha propiciat que la persona sigui més activa del seu procés, fent que dissenyi el seu propi pla de desenvolupament competencial per facilitar la identificació i interiorització de les competències.
- S'han facilitat, a les persones participants, eines per incrementar la capacitat de desenvolupar les seves competències sociolaborals, així com potenciar per tal de definir, construir i dur a terme una capçalera amb la seva trajectòria professional i de vinculació social.
- S'han proposat espais i grups de suport per a la participació personal de la participació amb la resta de companyes. També s'han dut a terme dinàmiques grupals amb la finalitat d'afavorir la inclusió de totes les persones del grup, respectant les seves especificitats i partint de la seva pròpia experiència.
- S'ha fet incidència en descobrir els aspectes motivacionals i d'interès propis de les persones usuàries i en donar eines per al seu propi descobriment.
- S'ha propiciat l'autoconeixement en termes de discapacitat, de forma que els ha permès ser més conscients de les limitacions, però també dels recursos dels que disposen, per generar oportunitats majors d'inserció sociolaboral.
- S'ha procurat sensibilitzar les persones que participen a l'àmbit del medi ambient i la prevenció de riscos laborals i psicosocials.
- S'ha conscienciat, fomentat i format les persones que participen en l'ús de les noves tecnologies a llarg de tot el procés, utilitzant elements essencials del seu procés de canvi.
- S'ha aplicat una intervenció en les persones participants que han assumit un rol actiu i han actuat com a investigadores i les persones professionals, com a facilitadores del procés de canvi de persona.

S'ha utilitzat l'autoavaluació en totes les fases del procés, això ha permès que cada persona hagi estat conscient del moment en el que es trobava durant el disseny de desenvolupament competencial per aconseguir els objectius pactats. Promovent una visualització tangible i mesurable de les accions necessàries per arribar a l'objectiu.

- S'ha agrupat a les persones participants segons el seu perfil professional i les seves necessitats en els tallers grupals de cerca de feina. Així, s'ha fomentat la cooperació i el treball en equip, a més de resoldre els dubtes específics sobre l'ocupació demandada, així com tractar els requisits sol·licitats a l'oferta de feina amb l'objectiu d'augmentar la comprensió i el significat dins del context del mercat laboral i competencial.
- S'ha dotat de competències ocupacionals a les persones participants a través de les TAC, aprofitant les eines a l'abast i l'ús de les tecnologies.
- S'han realitzat els seguiments individuals i col·lectius, per part de les persones preparadores laborals, del procés de canvi de la persona, a través de l'observació constant per facilitar la consciència de l'adquisició o no dels continguts impartits.
- S'ha mantingut oberta a la Borsa de Feina per a totes les persones participants al programa en procés de recerca de feina, ja sigui per la situació d'ocupació o pel procés de millora d'ocupació.
- S'ha dut a terme un seguiment i valoració de les candidatures presentades i s'han assumit i resolt els dubtes i problemes que han anat sorgint al llarg de la relació establerta.

- S'ha dut a terme un procés de prospecció generalitzada i específica relacionat amb les característiques de les persones participants, així com un seguiment i acompanyament d'aquests dins de l'entorn laboral, amb l'objectiu d'aconseguir la sensibilització i la participació de les empreses juntament amb les entitats que duen a terme un projecte d'inserció.
- S'ha propiciat i recolzat la inserció i el manteniment del lloc de treball, fomentant la col·laboració d'empresaris, associacions i entitats a la zona d'augment de la igualtat d'oportunitats, així com oferint fórmules d'intermediació i suport a les persones en l'àmbit laboral.
- S'ha efectuat un seguiment posterior a la inserció de les persones que han aconseguit la inserció laboral, amb l'objectiu de facilitar la seva integració en el mercat ordinari i vetllar pel manteniment del lloc de treball, proporcionant les eines i els recursos necessaris per a la realització de les corresponents tasques.
- S'ha pogut establir un interlocutor efectiu en l'empresa, responsable del benestar i l'adaptabilitat de la persona treballadora en el seu lloc de treball i de la integració d'aquesta en la política empresarial, així com amb els companys i companyes.
- S'ha establert una xarxa de coordinació amb els referents assistencials de les persones participants i/o entitats derivadores i amb famílies quan ha estat necessari per a la intervenció. Així mateix, s'han donat a conèixer els recursos de la xarxa assistencial per la superació de noves situacions que impliquen la implicació dels diferents agents en el procés d'inserció.
- S'ha procurat que totes les famílies de les persones que participen s'involucrin en el procés de millora de l'ocupabilitat i integració sociolaboral dels seus familiars.
- S'han consensuat i coordinat, juntament amb la xarxa social, assistencial i les empreses, les accions a dur a terme un cap amb la finalitat de millorar i fer més eficaç la intervenció, així com assumir en la mesura de possible i en major grau, els objectius individuals establerts per cada persona participant.

En definitiva, valorem com a molt positiu el desenvolupament del servei i entenem que també ha resultat molt satisfactori per les persones beneficiàries que han vist propiciada la seva integració laboral i, per tant, social i cultural.

RECURSOS EMPRATS

Els **recursos humans** de Femarec que han estat involucrats directament en el desenvolupament del projecte provenen de diferents àmbits professionals, creant així un equip multidisciplinari:

- Persones tècniques-tutores (psicòlogues, pedagogues, educadores i treballadores socials), amb una experiència mínima de dos anys amb persones amb discapacitat.
- Treballadores socials, amb experiència en el col·lectiu i un coneixement ampli de la xarxa de serveis socials.
- Psicòlogues, amb àmplia experiència professional amb aquest col·lectiu.
- Responsable de Programes d'Inserció amb experiència en l'àmbit de la inserció i orientació laboral.

A més, el projecte ha comptat amb la col·laboració d'una sèrie de professionals de suport que no participen en l'atenció directa de la persona usuària, però que ho fan intervenint en diversos aspectes imprescindibles per a garantir la continuïtat del projecte:

- Equip de Projectes
- Equip de Comunicació
- Àrea jurídica
- Departament TIC
- Àrea Administrativa

Femarec es troba a Torrent de l'Estadella, 46 de barri de Bon Pastor a Barcelona. Les seves **instal·lacions** ocupen un espai semi-industrial de 15.000 m2 que compleix la normativa vigent de PRL, Bombers, homologació d'activitats formatives i gestió de residus.

En total, disposem de 31 aules i 21 despatxos, tots ells a disposició de les usuàries i participants de l'entitat. Totes aquestes instal·lacions estan equipades amb mobiliari en perfecte estat i, en la majoria de les aules, també hi ha equips amb ordinadors i pissarres electròniques. Són espais amplis, lluminosos, amb les condicions tècniques necessàries que li permetin desenvolupar diverses activitats formatives també a la tutoria.

Al mateix temps, l'Espai Femarec també compta amb 1.300m² d'instal·lacions a llarg termini en 8 tallers simultàniament amb les diferents accions formatives de l'entitat: magatzem, comerç, administració, neteja...).

Pel que fa al **material** didàctic, comptant, per a la realització de les diverses activitats i en un clar conjunt de mètodes audiovisuals (que faciliten la comprensió de conceptes i connexions que es donen), amb bon nombre d'ordinadors portàtils, projector, TV, DVD, reproductor, retroprojector, projector de diapositives i càmera de vídeo...

A més, els materials fungibles més habituals són: paper blanc, cartolines, catifes, bolígrafs, llapis, llibretes, retoladors, clips, grapadora, tisores, etc.

S'incorpora l'**ús de les noves tecnologies de la informació i el coneixement**, com la plataforma d'aprenentatge virtual amb la plataforma Classroom de Google, per garantir l'atenció a la diversitat durant la formació, planificar i organitzar amb més garanties el treball individual a les sessions, per tal de publicar els materials didàctics en espais sostenibles i afavorir l'accessibilitat a l'orientació per a les persones participants, treballant l'alfabetització informàtica i les competències transversals, així com nous canals de recerca de feina a partir de les TAC.

Per fer possible aquesta intervenció, ha calgut elaborar procediments per a la correcta impartició de les sessions, per unificar i cohesionar criteris metodològics, fer prendre consciència a les professionals de tots els aspectes a treballar i avaluar, i marcar pautes procedimentals de funcionament intern, així com de el paper a desenvolupar en les accions grupals i individuals.

VIABILITAT I SOSTENIBILITAT

Femarec ha comprovat des de fa ja 31 anys les bondats dels serveis del Departament de Desenvolupament Personal i del Capital Humà a favor no únicament de les persones participants sinó també en relació al seu entorn social. A aquestes alçades, el centre s'ha convertit en una molt bona oportunitat per practicar una sèrie de capacitats, adquirir certs coneixements importants per millorar l'ocupabilitat i, en definitiva, aconseguir la inclusió de les persones en situació d'exclusió.

Atès que l'entitat ha treballat des dels seus inicis per mantenir i millorar constantment les accions que tenen efectes positius sobre aquest col·lectiu, la intenció és continuar oferint aquests serveis de manera que continuïn sent una activitat permanent de l'entitat.

A nivell financer, Femarec depèn sempre dels ajuts públics i privats que rep, els quals s'han vist reduïts en els últims anys. Tot i que disposa d'ingressos propis, derivats de l'activitat productiva del seu Centre Especial de Treball (CET) i canalitzats des del compromís de l'empresa privada a través de la Fundació Femarec, que són reinvertits en el propi objecte social de l'entitat i que fa anys que complementen el cost del manteniment del projecte, fent front a les dificultats derivades del context social de cada moment.

No obstant, Femarec continuarà treballant en buscar finançament mitjançant les convocatòries, tant públiques com privades, que puguin sorgir i es posin a la disposició de les entitats sense ànim de lucre.

ANNEX 3

Espai de les famílies

Memòria justificativa de l'actuació



RESUM DEL PROJECTE EXECUTAT

Una acció de caràcter informatiu i de recolzament, un punt de trobada i diàleg entre les famílies de les persones treballadores del Centre Especial de Treball i els i les professionals que les atenen, on es treballa de forma individual i col·lectiva amb l'objectiu de facilitar l'intercanvi d'experiències, idees i perspectives de futur, a través de la organització de grups de suport (sessions amb les famílies que consisteixen en reunions conduïdes per professionals durant les quals els propis familiars dialoguen sobre diverses situacions i/o problemàtiques), xerrades i tallers (sessions informatives monogràfiques sobre temes específics conduïdes per especialistes reconeguts en les matèries a tractar), atenció individual per part dels nostres professionals per tal de conèixer millor les famílies, i una trobada final d'any per a la valoració global de l'acció.

OBJECTIUS PREVISTOS

El projecte ha pretès dotar la família de la persona amb discapacitat intel·lectual de mecanismes suficients per afrontar amb èxit la integració, d'aquesta família en el seu entorn social, així com la adquisició d'habilitats de comprensió i maneig de les situacions habituals i/o de crisi que es plantegen en el sí familiar.

A nivell més específic, els objectius han estat:

- Millora de la comunicació entre els professionals i les famílies.
- Adquisició de consciència de la discapacitat i la necessitat de seguiment, de les limitacions i de les possibilitats, per part de la família.
- Aportació d'informació i assessorament a les famílies.
- Treball directe amb les famílies, fomentant la col·laboració.
- Millora de la coordinació activa entre els professionals d'equip d'intervenció social i el nucli familiar.
- Promoció de la igualtat entre homes i dones. Tradicionalment, la figura de persona cuidadora era de les dones.
- Assessorament legal en temes d'incapacitació, institucions tutelars, figura de l'assistent i testament.
- Assessorament a les famílies sobre les principals prestacions, els ajuts i els serveis que els ofereixen les administracions o altres entitats.

A través dels seguiments telefònics, i en alguns casos presencials, les professionals de l'Equip d'Intervenció Social han treballat aquests objectius de manera molt més personalitzada i centrada en la persona.

L'any 2024 es van seguir executant les activitats grupals familiars, ja que permeten crear espais de confiança en els que les famílies poden compartir inquietuds i vivències, i sentir el recolzament dels iguals.

Pel que fa a la intervenció desenvolupada en les accions grupals d'intervenció familiar, els objectius principals que s'han aconseguit són:

- Reduir l'angoixa de les famílies i facilitar un espai per explicar les seves vivències i compartir-les.
- Millorar la comunicació entre professionals i famílies, i entre aquestes i les persones usuàries.
- El suport específic in-situ. Es va mantenir l'opció de realitzar-se, en cas que fos necessari tant per part dels professionals de l'Equip d'Intervenció Social, o bé necessitat de la família.

PERSONES BENEFICIÀRIES

El col·lectiu destinatari del projecte han estat les famílies de les 152 persones treballadores del Centre Especial de Treball (CET) amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental, tots ells en un grau que, segons el certificat expedit per l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials, va del 33% al 84%. Així mateix, tots presenten afectació en una o més àrees: comunicació, autocura, organització a la llar, habilitats socials, ús de recursos comunitaris, salut, oci i treball.

No obstant, es troben en una situació d'una bona estabilització de les seves disfuncions, i les principals dificultats a què s'enfronten, i sobre les quals es tracta d'incidir, són:

- Limitacions significatives tant en el funcionament intel·lectual com en la conducta adaptativa expressada en les habilitats adaptatives conceptuals, socials i pràctiques
- Dificultats en les relacions afectives
- Vulnerabilitat emocional
- Baixa autoestima, tolerància al fracàs i frustració

Aquestes persones pertanyen majoritàriament a famílies amb dificultats econòmiques, amb problemes d'integració social, desestructurades i/o amb un nivell cultural molt baix. És evident que aquestes circumstàncies no es donen en tots els casos, però sí que la gran majoria es troba, com a mínim, en alguna d'aquestes característiques, que cal afegir a la discapacitat de la persona

ACTIVITATS REALITZADES

GRUP DE SUPORT FAMILIAR

La intervenció grupal es desenvolupa mitjançant els grups de suport familiar i les xerrades. Els grups de suport familiar el realitzen un total de 50 familiars.

La finalitat última de les sessions és possibilitar el contacte i intercanvi d'informació i experiències entre persones que es troben en la mateixa situació, facilitar l'expressió dels sentiments, emocions i pensaments, possiblement reprimits o viscuts amb "culpa" o "autoretrets" en un espai adequat i també proporcionar comprensió i suport mutu, i la possibilitat de poder aprendre de les experiències, actituds i valors dels altres.

SESSIONS INFORMATIVES MONOGRÀFIQUES

També es van realitzar 3 sessions monogràfiques informatives i 1 taller participatiu sobre temes específics, en resposta a les demandes concretes de les famílies detectades durant les sessions dels Grups de Suport o necessitats observades pels professionals de l'Equip. Aquestes sessions són conduïdes per especialistes externs a l'entitat, reconeguts en les matèries a tractar.

Les xerrades que es van realitzar van ser:

- Les entitats de suport per l'exercici de la capacitat jurídica. La xerrada es va realitzar el 31/05/2024 amb una durada de 2 hores. La xerrada ha estat conduïda per Mònica Platas: Tècnica referent de l'àmbit del suport per l'exercici de la capacitat jurídica de Dincat.
- Suport a l'exercici de la capacitat jurídica i jubilació anticipada. La xerrada es va realitzar el 24/07/2024 amb una durada de 2 hores. La xerrada va estar conduïda per Laura Escudero i Eva Martín, lletrades del Departament Jurídic de Femarec.
- Com acompanyar el meu fill des de la diversitat. La xerrada es va realitzar el 04/10/2024 amb una durada de 2 hores. La xerrada ha estat conduïda per Eduardo Brignani Pérez, Psicòleg, psicoterapeuta i coach.

Els tallers s'estructuren en dinàmiques participatives en les que les assistents prenen un paper protagonista i actiu.

- Sentim famílies: Aprenem a tenir cura del nostre benestar emocional. El taller es va realitzar el dia 08/11/2024 amb una durada de hores. A càrrec de Marta Torra Llorens, psicòloga.

ATENCIÓ INDIVIDUAL FAMILIAR

La intervenció individual s'ha desenvolupat de manera regular, mitjançant coordinacions telefòniques i les visites espontànies que s'atenen al moment per l'angoixa familiar o urgència del cas. Les coordinacions telefòniques es realitzen al llarg de l'any i en funció de les diverses situacions per tal de recolzar i optimitzar el procés d'adaptació i permanència de l'usuari al recurs.

A nivell individual, els familiars han seguit prioritzant els seguiments telefònics individuals tot i que s'intenten realitzar entrevistes presencials periòdiques, per donar resposta els seus dubtes, suggeriments o aspectes específics sobre el seu familiar, sent a petició de l'equip o de la pròpia família.

En el darrer exercici es van realitzar 409 coordinacions/intervencions familiars i 38 famílies han estat ateses de manera presencial.

AVALUACIÓ I RESULTATS

Gràcies a l'execució del projecte i el treball dels objectius anteriorment citats, s'ha aconseguit que les famílies de les persones treballadores del CET es sentissin participants, escoltades i recolzades, mitjançant aquest espai d'intercanvi d'informació, formació i coordinació, que ha permès una millor relació amb Femarec i una major complicitat i implicació per poder realitzar les intervencions necessàries, tant des del nucli familiar com des de l'Equip d'Intervenció Social del CET.

I més específicament podem parlar de:

- Millora en la coordinació entre familiars i professionals en tots els nivells de l'entitat.
- Reconducció de possibles confusions de rols en el nucli familiar en relació a la autonomia i responsabilitat individual del treballador.
- Clarificació i reconducció de qualsevol conducta o actitud que generi conflicte, i les pautes familiars més adequades.
- Unificació de criteris en les pautes sobre les conductes adaptatives que es marquen els usuaris, tant a nivell familiar com laboral.

S'ha fet el recull de les verbalitzacions objectives de satisfacció a llarg termini, de la feina feta per part de les persones professionals d'Equip d'Intervenció Social. Centrant-se en el grau de satisfacció que estableix aquest respecte a les professionals de l'entitat, del tracte i suport rebut per part d'elles, i de les expectatives i eficàcia en la resolució de les seves necessitats i/o demandes.

En aquest aspecte s'ha observat una disminució de situacions disfuncionals i una millora en la coordinació i en la comprensió dels objectius que es pretenen pels treballadors amb discapacitat.

Durant tot el projecte s'ha realitzat un seguiment exhaustiu dels contactes i trobades amb les famílies, registrant les sessions en documents a l'efecte, per poder així analitzar de forma objectiva l'eficàcia del servei. En l'avaluació han intervingut tots els participants del projecte, famílies i professionals interns, amb l'objecte de recollir les diferents visions i perspectives del mateix.

Com a indicadors, s'han registrat els següents:

- Disminució de les disfuncions i millora de la coordinació.
- Nombre i grau de contactes amb les famílies.
- Quantitat i qualitat de les aportacions de las famílies durant les seguiments.
- Grau d'implicació, nombre d'assistents i regularitat a les seguiments.

RECURSOS EMPRATS

Femarec aporta un equip multidisciplinar que treballa en atenció directa amb les persones beneficiàries.

Aquest equip reuneix les diferents aportacions professionals necessàries per poder desenvolupar el projecte, les quals es poden encabir dins dels següents perfils:

- Responsable-coordinadora de l'Equip d'Intervenció Social (psicòloga): és la persona encarregada d'ajudar el conjunt de treballadors-usuaris i treballadores-usuàries amb discapacitat a assolir els objectius laborals i socials continguts en el projecte individualitzat del qual disposen.
- Treballadores socials: promouen el benestar social i laboral dels usuaris i usuàries del CET, facilitant la cohesió social treballant conjuntament amb els usuaris i usuàries i les seves famílies.
- Monitores: són les responsables de l'aprenentatge, l'organització i la realització pràctica dels treballs encomanats i de les tasques pròpies del Centre Especial de Treball.

A més a més, el projecte compta amb la col·laboració d'un seguit de professionals de suport que no participen en l'atenció directa de l'usuari o usuària, però que ho fan intervenint en diversos aspectes imprescindibles per a garantir la continuïtat del projecte. Estem parlant, per exemple, de l'Equip de Projectes, que s'encarrega de les funcions de cerca i tractament de dades i documentació; de l'Equip de Comunicació, que porta a terme les tasques de comunicació i disseny; l'Àrea jurídica que assessora i assegura tots els temes legals, i el Departament TIC, indispensables per al bon funcionament de les noves tecnologies de la comunicació que intervenen en el desenvolupament del projecte. Així mateix, cal tenir en compte que la tasca de l'Àrea Administrativa i dels Serveis Generals és també necessària per a garantir determinades condicions del servei.

Pel que fa als mitjans tècnics que fan possible la continuïtat del projecte general de Femarec i que es posen a disposició d'aquest projecte, es tracta del nou local que Femarec disposa al carrer Torrent de l'Estadella, 46. En aquest espai es divideixen les diferents seccions productives del Centre Especial de Treball, i també inclou diverses aules per a impartir formació, oficines, despatxos per al treball dels professionals, i el Servei de Salut Mental.

Per a la correcta realització d'aquest projecte s'ha necessitat, els despatxos on els professionals es reuneixen amb les famílies per realitzar les entrevistes individuals.

VIABILITAT I SOSTENIBILITAT

L'Espai de les Famílies neix arrel de la detecció, per part de Femarec, de la necessitat de mantenir un estret contacte amb les famílies de les persones amb discapacitat i especials dificultats que treballen al Centre Especial de Treball (CET), necessitat que continuem considerant vigent. Té com a objectiu mantenir-les informades i orientar-les per tal de facilitar l'acceptació de la discapacitat o del seu o de la seva familiar i ajudar-les en la resolució de problemes relacionats.

A dia d'avui, encara se'ns fa palès que aquestes famílies tenen dificultats provocades per les situacions disfuncionals que afecten, de forma més o menys directa, a l'evolució dels usuaris i de les usuàries cap a una plena autonomia personal, social i laboral. Bàsicament, s'identifiquen tres dificultats que molt sovint s'entrecreuen i retro alimenten entre sí, en la relació entre la família i el recurs laboral:

- Concepte difós que com a recurs laboral atensem la persona familiar.
- Confusió de rols dins del nucli familiar, que genera dinàmiques disfuncionals.
- Dificultats en la coordinació activa entre l'equip professional i la família.

ANNEX 4

Servei de Salut Mental

Memòria justificativa de l'actuació



RESUM DEL PROJECTE EXECUTAT

El Centre Especial de Treball de Femarec, des de fa 34 anys, acull a persones usuàries-treballadores diagnosticades amb trastorn mental sever (TMS), un conjunt d'entitats psicopatològiques de la qual se'n deriven dificultats que poden afectar tant la seva vida personal com les possibilitats d'integració sociolaboral. Així, el projecte de Centre de Dia de Salut Mental és un servei de suport especial que ha ofert als beneficiaris. Des de l'any 2001, aquest servei de rehabilitació comunitària atén de manera especialitzada a persones adultes amb aquest diagnòstic, amb fins rehabilitadors, normalitzadors i sociabilitzadors. El servei s'ha ampliat també a persones amb altres tipus de discapacitat, amb problemàtiques associades de salut mental.

El Servei de Suport i Rehabilitació en Salut Mental de Femarec proporciona una atenció rehabilitadora psicosocial fonamentada en la intervenció centrada en la persona: és a dir, l'acompanyament al llarg d'un procés de tipus rehabilitador i comunitari amb la finalitat d'ajudar l'usuari/ària a aconseguir una millor qualitat de vida d'acord amb les seves expectatives i, alhora, portar a l'òptim el seu desenvolupament sociolaboral.

Per cada persona atesa s'elabora un pla d'atenció individualitzat, concebut com un instrument que permet que la persona, així com les persones referents en els seus diferents contextos (família, professionals de diferents serveis, grups de suport, etc.) participin d'una manera activa en el desenvolupament del projecte individual de rehabilitació i reinserció (PIRR) de la persona, per tal que pugui assolir una bona qualitat de vida (QV).

OBJECTIUS PREVISTOS

Considerem assolits els objectius generals del projecte al detall que segueix:

Objectius generals del projecte:

- Promoure i protegir la salut
- Prevenir la malaltia i els seus factors de risc
- Prevenir i atendre la cronicitat
- Participar del procés de recuperació de la persona tenint com a principal objectiu la seva qualitat de vida (QV), prioritzant l'apoderament i la participació d'aquesta i de la seva família d'acord amb les expectatives pròpies. Aconseguir que les persones amb TMS tinguin una forma de vida satisfactòria és l'objectiu fonamental de la nostra estratègia d'intervenció.
- Oferir recolzament, assessorament i formació a les famílies.
- Recolzar, col·laborar i coordinar-se amb els Serveis de Salut Mental de referència, Serveis Socials i altres recursos sociocomunitaris per a afavorir i articular una atenció integral que promogui els processos d'autonomia, rehabilitació i suport comunitari adaptats a les necessitats de cada persona usuària.
- Actuar com a agents promotors de salut mental des d'una perspectiva de gènere.
- Actuar com a agents promotors d'un envelliment actiu, segur i saludable.
- Garantir entorns segurs i saludables, mitjançant la prevenció i la promoció de la salut mental entre les persones ateses.

Vertebradors del projecte, els conceptes de qualitat de vida (QV) i, més concretament, de qualitat de vida relacionada amb la salut (QVRS) engloben no només els aspectes objectius (indicadors de salut, integració social, satisfacció de necessitats identificades, etc.) sinó també aquells aspectes subjectius referits a la pròpia percepció que l'usuari/ària té de la seva qualitat de vida.

Objectius operatius relatius a la qualitat de vida (persona usuària i família):

- Promoure la salut mental, la resiliència i el benestar emocional de la població atesa al llarg de l'adulthood mitjançant l'atenció i el seguiment individual.
- Promoure la salut mental, la resiliència i el benestar emocional de la població atesa al llarg de l'adulthood mitjançant l'atenció i el seguiment individual.

- Augmentar les coordinacions amb els Centres de Salut Mental d'Adults CSMAs, Equips d'Atenció Primària EAPs, entitats tutelars, etc.
- Defensar els drets i la igualtat d'oportunitats i lluitar contra la discriminació de les persones amb malaltia mental a través de l'abordatge de l'estigma associat (real i percebut).

Objectius operatius respecte del gènere:

- Apostar per l'equilibri i l'equitat (però no la promoció de l'"unisex"), contemplant aspectes vitals com la maternitat i la salut mental, la menopausa i els seus efectes clínics, l'amenorrea secundària, etc.
- Escoltar atentament la problemàtica de cada dona en particular per oferir, atenent la singularitat femenina, respostes personalitzades.
- Acompanyar durant el tractament per abordar les posicions subjectives que de manera inconscient es troben en o poden acabar vinculant-se a situacions de violència de gènere.

Objectius operatius relatius a l'envelliment:

- Intervenir per fomentar una vellesa activa, digna i saludable entre usuàries en procés d'envelliment. En el cas del Servei de Salut Mental, es pren com a punt de tall l'edat de 45 anys.
- Seguir treballant en el grup pilot d'abordatge de l'envelliment prematur per poder avaluar característiques i necessitats a curs i a mig termini, i establir un programa d'envelliment actiu.

Objectius operatius relatius a la qualitat del recurs:

- Reflexionar d'acord amb l'ètica assistencial i el respecte als Drets Humans, i fer autocrítica constructiva i conjunta de la pròpia praxi a través de reunions periòdiques a fi de concretar millores.
- Els/les professionals, formar-se de manera continuada.

A causa de la situació de pandèmia, els següents objectius es van veure especialment condicionats:

- Ampliar la participació activa de les persones amb trastorn mental en la vida cívica, cultural i lúdica de la comunitat. Durant el confinament, l'objectiu s'adaptà a la participació virtual.
- Incrementar la participació activa de les famílies en el programa d'intervenció del nostre recurs. Per raó de la pandèmia, les xerrades i grups presencials de suport no es van poder portar a terme. No obstant, el fet que els seguiments (telefònics) de les persones usuàries s'intensifiquessin durant el confinament total va facilitar el contacte amb les famílies i de la detecció de necessitats.
- Reduir l'ús dels serveis sanitaris i la necessitat d'ingrés. Si bé aquest era un objectiu previst, a causa de la crisi sanitària, aquest es revertí sobretot pel que fa a l'ús de serveis.

PERSONES BENEFICIÀRIES

En el 2024 han estat 152 les persones a les que s'han ofert accions de suport en àrees de salut mental, totes elles treballadores del centre especial de treball.

Sociodemogràficament, acomplien amb les següents característiques:

- Gènere: 77% homes, 23% dones
- Edat: 18 a 24 anys, 8%; 25 a 44 anys, 30%; 45 a 54 anys, 43%; 55 anys i més, 19%.
- Grau de discapacitat: entre el 33 i el 44%, 39%; entre el 45 i el 64%, 30%; igual o superior al 65%, 31%
- Característiques socioculturals i conductuals: potencialment víctimes de l'estigma i receptors d'actituds socials de rebuig que en conseqüència comporten entrebancs socials addicionals malgrat les actuacions de sensibilització i els esforços per a palesar-ne una imatge més ajustada, amb estudis primaris o estudis de formació professional incomplets, majoritàriament solters, convivint amb els pares o solament amb un dels progenitors
- Factors de risc: exclusió social, aïllament, marginació, dificultats econòmiques, sofriment personal, no cerca d'ajuda pel temor de la persona a ser etiquetada, immigració.

ACTIVITATS REALITZADES

Benestar: taller on, combinant teoria i pràctica i mitjançant diverses tècniques, es cerca acompanyar les persones participants perquè millorin l'autoconeixement, l'autoestima, les pròpies habilitats, l'adaptació als canvis, la superació de les adversitats i la motivació. També inclou l'abordatge de distrès i de les reaccions emocionals, cognitives, fisiològiques i de comportament que se'n poden derivar.

Taller de cuina: activitat grupal, on s'organitzen petits equips de treball, els quals elaboren una recepta de manera conjunta i es distribueixen les diferents tasques (des de planificació i organització, compres i gestió econòmica, fins a cuina i neteja). A banda de treballar els hàbits alimentaris saludables i adquirir destreses culinàries, l'activitat té per objectiu fomentar l'autonomia, el treball en equip i les habilitats socials.

Expressió plàstica: activitat lúdico-creativa a través del treball de construcció, creació, elaboració o decoració amb diversos materials. L'objectiu és fomentar l'autonomia personal, l'expressió, la sensació d'autoeficàcia, la iniciativa, la creativitat, la col·laboració, l'hàbit de treball i l'atenció mitjançant l'adquisició de destreses manipulatives.

Expressió corporal: taller de grup on a través de diferents activitats psicomotrius és promouen les relacions i la integració de la persona en el seu entorn, utilitzant el cos com a vehicle d'expressió. El cos és un mitjà de gran força, poder comunicatiu i d'auto-coneixement. Es fomenten la participació, la satisfacció i el desenvolupament personal.

Fem Esport: es combinen diferents activitats esportives, per tal de fomentar un estil de vida saludable. A més a més, es treballa la integració d'hàbits saludables, les revisions mèdiques periòdiques, l'establiment de rutines positives per tal de tenir uns bons hàbits de salut.

Estimulació i rehabilitació cognitiva: grup establert per perfil i nivell cognitiu per tal d'oferir una intervenció ajustada a les necessitats de les usuàries. La finalitat és intervenir per tal de mantenir i/o prevenir el deteriorament de les funcions cognitives bàsiques, sobretot l'atenció, la percepció i la memòria. S'ofereixen a l'usuari/ària estratègies per millorar la memòria i per orientar-se en el temps i en l'espai.

Alfabetització digital: activitat per poder oferir a les nostres usuàries els coneixements que els permetin desenvolupar-se amb els dispositius TIC dels quals disposen (ordinador, tauleta, mòbil, etc.).

Gestió del lleure: els i les participants reben suport per programar, gestionar i dinamitzar activitats d'oci de la forma més autònoma possible, treballant transversalment capacitats d'organització i planificació, mobilitat, gestió econòmica i habilitats socials. Aprofitem els recursos de la comunitat, per tal de poder gaudir de les propostes lúdiques i culturals que ens ofereix l'entorn.

Grup d'oci: els grups s'autogestionen i la professional del Centre de Dia els ofereix suport logístic quan ho sol·liciten. Funcionen habitualment els caps de setmana amb horari flexible i normalitzat, es prioritza l'activitat d'oci escollida pels participants.

Sortides d'estiu: arribat l'agost, organitzem diverses sortides de caire lúdic i cultural amb la finalitat d'oferir una ocupació a les nostres persones usuàries durant part de les vacances laborals d'estiu.

Espai de sortida: habitualment durant el mes de juliol, es realitzen activitats socioculturals per la ciutat de Barcelona.

Assemblea: espai on s'aborden qüestions escollides per les persones usuàries, ja siguin qüestions del propi recurs o altres temes d'interès. En l'activitat es treballa la presa de decisions, la capacitat d'escollir, la iniciativa i la motivació per a noves activitats. S'incideix en el respecte a la diversitat i el dret a expressar-se i a escollir dels altres.

AVALUACIÓ I RESULTATS

Els sistemes d'avaluació que ens han permès extreure resultats són els següents:

- Revisions periòdiques del Projecte Individual de Rehabilitació i Inserció (PIRR) a partir d'entrevistes individuals i familiars, la coordinació amb altres equips i el seguiment continuat del pacient des del mateix Servei de Salut Mental.
- Realització i establiment d'un recull intern de paràmetres (e. g. necessitat d'atenció sanitària urgent, núm. d'hospitalitzacions, vinculació a recursos comunitaris, núm. d'usuaris/àries amb bona adherència al tractament, etc.) que permeti analitzar la relació qualitativa amb els objectius del PIRR i reunir dades quantitatives per a obtenir l'evolució de l'usuari/ària i l'eficàcia de la intervenció.
- Seguiment de la valoració de l'estat cognitiu mitjançant proves adaptades: tenint en compte l'envelliment mental prematur de la nostra població, servir-se d'aquestes per a establir una comunicació més eficaç amb els professionals mèdics de referència. Focalitzar en la prevenció i en la detecció del deteriorament cognitiu permet una intervenció rehabilitadora més acurada i la contribució a la promoció d'una vellesa saludable.

Resultats obtinguts:

- Prevenir per tal de reduir els factors de risc associats a la pèrdua de salut
- Promoure la participació en la comunitat i reduir l'aïllament de la persona des de l'empoderament de la mateixa.
- Millorar la percepció de benestar psicològic
- Augmentar les accions relatives a la sensibilització
- Percepció de control i millora dels símptomes del trastorn
- Corroboració de l'existència de deteriorament en cognitiu en aquells usuaris/àries en els quals sigui clínicament observable

RECURSOS EMPRATS

L'equip professional encarregat del Centre de Dia és multidisciplinari i l'actuació és efectiva en el mateix sentit, amb un enfocament biopsicosocial. Aquest equip reuneix les diferents aportacions professionals necessàries per poder desenvolupar el projecte, les quals es poden encabir dins dels següents perfils:

- 1 Responsable d'Intervenció social (psicòloga): professional encarregada d'organitzar l'equip professional del recurs, amb les funcions de màxim responsable, encarregant-se, juntament amb la resta de professionals, d'establir les línies de treball, la seva supervisió, revisar resultats, establir objectius, etc. És la persona que realitza les intervencions individuals i, per tant, l'encarregada d'atendre directament i d'ajudar, amb el suport de la resta de l'equip, el conjunt de persones usuàries amb un diagnòstic de trastorn mental a assolir els objectius personals i socials continguts en el projecte individualitzat del qual disposen. Coordina les diferents actuacions per tal d'acomplir les fites proposades i pactades.
- 1 Treballadora social: fomenta el benestar i la qualitat de vida de la persona usuària dins la societat, essent qui s'encarrega d'articular els recursos necessaris per afrontar les situacions de crisi personal i familiar.
- 2 Educadores socials: són les responsables de l'aprenentatge, l'organització i la realització pràctica dels treballs encomanats i de les tasques pròpies del Servei de Salut Mental.
- 1 Psiquiatre: supervisió i suport a les professionals del servei, en l'atenció a les persones usuàries.

Aquest personal treballa en tot moment en estreta col·laboració amb els professionals de referència que ens han derivat la persona usuària i amb els del Centre de Salut Mental corresponents. És a dir, les persones ateses continuen rebent tractament i seguiment en serveis de la xarxa pública de salut mental. Amb tot, l'atenció per part de l'entitat pretén descongestionar. Per afavorir la seva estabilitat, és important coordinar-se amb els diferents dispositius de la xarxa i realitzar intervencions consensuades i adaptades a les necessitats de cada persona usuària. Per treballar en xarxa amb altres recursos i entitats, es sistematitzen mecanismes de derivació i coordinació amb la resta de serveis socials, sociosanitaris, derivadors i/o referents assistencials dels usuaris i de les usuàries i serveis comunitaris de la seva zona.

A més a més, el projecte compta amb la col·laboració d'un seguit de professionals de suport que no participen en l'atenció directa a la persona usuària, però que ho fan intervenint en diversos aspectes imprescindibles per a garantir la continuïtat del projecte. Així, comptem endemés amb el suport d'un tècnic de projectes, que s'encarrega de les funcions de cerca i tractament de dades i documentació, d'un tècnic de comunicació, que porta a terme les tasques de comunicació i disseny, d'un tècnic jurídic, que assessora i assegura tots els temes legals, i un tècnic de les tecnologies de la informació i la comunicació (TICs), indispensable per al bon funcionament de les noves tecnologies de la comunicació que intervenen en el desenvolupament del projecte. Tanmateix, cal tenir en compte que la tasca de les àrees directives, administratives i dels serveis generals.

Pel que fa als mitjans tècnics que fan possible la continuïtat del projecte, són els que es troben al local que Femarec disposa al carrer Torrent de l'Estadella 46 de Barcelona. Aquestes instal·lacions ocupen un espai d'aproximadament 15.000 m². Aquest és accessible a persones amb mobilitat reduïda, ja que disposa de rampes i de diferents ascensors. A més a més, compta amb lavabos adaptats. Per tant, el nostre local disposa dels mitjans suficients per a què persones amb discapacitat puguin accedir amb comoditat. Òbviament, aquestes compleixen les condicions òptimes de llum natural, espai i salubritat que estableix la vigent normativa en prevenció de riscos. Si bé la salut de les persones és el "leit motiv" del servei, la responsabilitat social i planetària, i la qualitat de l'espai amb el conseqüent benefici en les persones, han esdevingut també una prioritat. Així, les instal·lacions on s'ubica el recurs compta amb l'hort on desenvolupem una de les actuacions del recurs, arbreda, decoració amb plantes aromàtiques, un jardí vertical, panells solars, il·luminació LED i pintat ecològic.

El projecte es desenvolupa a la segona planta de l'edifici "L" que consta de:

- 1 aula polivalent per realitzar activitats
- 1 aula d'informàtica
- 1 aula-taller per desenvolupar activitats relacionades amb l'expressió plàstica
- 1 aula habilitada amb diferents materials per realitzar activitats d'expressió corporal i relaxació
- 6 despatxos equipats per realitzar entrevistes personals d'atenció individualitzada
- 1 sala de reunions
- 1 despatx de treball amb suport informàtic i bases de dades per al treball en xarxa dels/les professionals
- 1 magatzem per a l'arxiu i per desar material divers

VIABILITAT I SOSTENIBILITAT

Les persones usuàries vinculades al nostre servei segueixen un projecte de rehabilitació psicosocial, amb uns objectius personalitzats, que els i les facilita la seva adaptació en l'activitat laboral i en disminueix les baixes laborals causades per la malaltia psiquiàtrica. Aquesta integració laboral és un component clau per facilitar l'autonomia, la independència i la integració social de qualsevol persona. Gràcies al desenvolupament d'una feina, una persona amb trastorn mental sever adquireix el rol normalitzat (o de treballadora) per sobre del rol de malalt.

No hi ha un procés rehabilitador igual a un altre: cada persona evolucionarà en major o menor grau cap a una integració normalitzada a la vida social. Però, en qualsevol cas, els recolzaments han de ser continuats i dirigits a l'obtenció de nous progressos, raó per la qual el projecte del Centre de Dia no ha de veure's interromput i funcionar complementàriament, sempre, a l'activitat laboral que els usuaris-treballadors i usuàries treballadores de Femarec realitzen al Centre Especial de Treball. Segons Rodríguez A. (2003) necessiten programes de rehabilitació que els i les orientin i ajudin a adquirir aquells hàbits laborals i habilitats que els i les permetin estar en millors condicions per accedir i manejar-se en el món laboral.

En qualsevol cas, Femarec ha comprovat els beneficis terapèutics del nostre servei, ofert des de fa més de 20 anys, i així s'espera que continuï sent. El servei s'ha convertit en una molt bona oportunitat per a millorar i mantenir una sèrie de capacitats i aprendre diferents hàbits que es consideren molt positius per a la rehabilitació i per a reinserció social i laboral de la persona. Malauradament, nombroses persones necessiten, any rere any, de la nostra activitat per tal de rehabilitar-se, ja sigui per recaigudes en la seva patologia o per l'inici del seu tractament, cosa que ens porta a pensar en la necessitat de continuar realitzant-lo.

ANNEX 5

Pot Teatre

Memòria justificativa de l'actuació



RESUM DEL PROJECTE EXECUTAT

La companyia Pot Teatre és un projecte teatral que crea i estrena periòdicament una obra de teatre. Durant l'any 2024 s'ha iniciat el treball en una nova producció i s'han dut a terme diverses representacions de les obres que la companyia ja té en cartera.

Aquesta companyia té el valor afegit d'estar integrada exclusivament per actors i actrius amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental sever.

OBJECTIUS PREVISTOS

Els objectius que s'han treballat amb el projecte han estat els previstos. El principal era el de seguir treballant per la plena inclusió al món cultural de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental sever. Femarec vol fer de Pot Teatre una companyia amb una programació estable dins el circuit professional català de teatre i que aquesta sigui la professió del grup d'actors i actrius que conformen la companyia. Aconseguir aquest objectiu passa per fer grans productes teatrals amb un nivell de qualitat professional, com és el cas de les seves darreres obres ("Els músics de Bremen in Concert", "Aquí no paga ni Déu, el musical"; "Tot esperant Godot, el musical", "Els tres porquets i el llop especulador" i "Entremesos i l'escarni de la moral".)

A banda, el projecte vol continuar complint l'objectiu que ja fa molts anys que assoleix, com és el d'espai lúdic-cultural que actua com a complement de l'activitat laboral dels treballadors del Centre Especial de Treball i que alhora serveix com a instrument d'aprenentatge, d'integració i desenvolupament personal i social.

PERSONES BENEFICIÀRIES

Pot Teatre és una companyia formada per un grup de 9 actors i actrius amb una llarga i consolidada experiència en el món del teatre. Les seves edats es troben entre els 38 i els 62 anys i tots i totes elles presenten diversos tipus de discapacitat intel·lectual, trastorn mental o discapacitat física d'entre el 33 i el 75%. A més, provenen de l'Àrea Metropolitana de Barcelona o bé de la pròpia ciutat.

Els destinataris/àries del projecte són el públic en general. No obstant, en el nostre cas, el que els hi plantejem és participar no tant en el procés creatiu, si no en la reflexió de l'obra i la seva posada en escena. Les obres que ofereix la nostra companyia tenen sempre una vessant de reivindicació social però, a l'hora, un impacte sobre la tolerància a la diversitat.

ACTIVITATS REALITZADES

Durant el 2024 el grup de teatre ha treballat principalment en preparar una nova producció, a partir del treball de les capacitats teatrals de l'equip.

Durant el 2024 s'ha realitzat 3 actuacions de la obra "Els músics de Bremen in concert".

- "Els tres porquets i el llop especulador". Poble Espanyol. 08/06/2024
- "Els músics de Bremen in concert". Calella. 17/11/2024
- "Els músics de Bremen in concert". Navès. 14/12/2024
-

Tots els assajos i la direcció de l'obra han anat a càrrec de l'Albert Gràcia, actor i director teatral. S'han dut a terme assajos del gener a desembre, exceptuant el mes d'agost. Els assajos s'han realitzat a l'espai d'assaig de la companyia dins de l'horari laboral de els i les actrius, dues hores i mitja diàries de dilluns a dimecres.

Seguint la tònica dels darrers anys, a través de l'experiència artística, els treballadors i treballadores han adquirit coneixements, aptituds i sensibilitats tant a nivell psicomotriu com a nivell creatiu. Aquesta activitat, amb la seva ocupació laboral diària, els aporta evidents efectes terapèutics i formatius claus per potenciar la seva autonomia i autoestima personal.

AVALUACIÓ I RESULTATS

El treball realitzat ha suposat la promoció de l'accessibilitat i de la participació activa a la cultura de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns mentals severos.

Podem relacionar les següents dades en relació als indicadors que es fan servir per avaluar l'abast dels resultats marcats:

- 9 persones usuàries-treballadores del CET que participen a l'activitat.
- Les valoracions, per part de l'equip psico-socioeducatiu, del progrés que realitzen els participants durant els transcurso de l'activitat són, com sempre, positives. El nivell de qualitat dels actors i de les actrius és equiparable a nivells de companyies professionals.
- Representacions per diverses localitats de Catalunya dels tres darrers espectacles de la companyia.
- Estrena d'un nou espectacle de la companyia.
- Diverses aparicions en mitjans de comunicacions i xarxes socials, de les actuacions de Pot teatre.

RECURSOS EMPRATS

A banda de l'equip artístic de la companyia, per al seguiment psicosocial dels actors i actrius, el projecte compta amb el suport de l'Equip d'Intervenció Social de Femarec, que realitza el seguiment del projecte, sobre la base d'un intercanvi fluït d'informació entre els responsables artístics de l'espectacle, que és el que fa l'observació directa dia a dia, a partir de la qual s'estableix quines son les carències de l'usuari o usuària i es reorienten els objectius i les estratègies o metodologies més adients per aconseguir-los (a nivell laboral, social, familiar, relacional, mèdic..).

A nivell d'infraestructures, a causa de la naturalesa d'aquest projecte, es fa necessari disposar d'un centre d'assaig que permeti assajar l'obra i treballar l'attrezzo, entre d'altres, en unes condicions similars a les d'un teatre. El nou Espai Femarec ha permès incrementar l'espai dedicat a la companyia de teatre, que disposa d'una sala d'assajos completament equipada amb tota mena de material (attrezzo, equip de so i d'imatge).

VIABILITAT I SOSTENIBILITAT

Pot Teatre és una companyia de teatre, formada íntegrament per actors i actrius amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental sever. Va néixer com una eina terapèutica de Teatre Social i avui dia ja podem parlar de formació professional.

Gràcies a tots aquests anys d'experiència, Femarec ha pogut comprovar la importància de les activitats d'expressió artística que contribueixen al manteniment i desenvolupament de les aptituds i hàbits personals d'una manera més creativa i estimulante. Els especialistes en ciències socials han descrit les expressions artístiques com una eina amb la qual les persones en risc d'exclusió poden expressar les seves frustracions i sentiments, sent especialment beneficiats per a col·lectius amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental. L'expressió permet als col·lectius no "normalitzats" (en aquest cas persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental) donar a conèixer quina és la diferència que els marca i trencar amb imatges estereotipades.

D'altra banda, també cal recordar la gran manca de places en serveis socials per a persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental al territori català. Per cobrir aquest buit dins la taxa de serveis pel col·lectiu a Catalunya i pels grans beneficis que els aporta, es fa palesa la necessitat de potenciar iniciatives com la companyia Pot Teatre i és per això que va néixer. Una eina imprescindible per complementar i arribar allà on no arriben els serveis públics.

Tot i existir altres iniciatives similars, el projecte de Femarec vol arribar un pas més enllà i fer del teatre la professió amb la que es guanya la vida aquest col·lectiu, assolint una gran fita per a la plena inclusió al món cultural. El projecte ha passat de ser una eina terapèutica a convertir-se en un producte cultural més dels que s'ofereixen en el circuit teatral professional de Barcelona. Per tant, aquest projecte no només fa pedagogia als actors i actrius, protagonistes del projecte, sinó que, alhora, també la fa per a la societat en general en quant constitueix una valuosa eina de difusió d'un missatge de solidaritat, tolerància i respecte a la diversitat. I, a banda dels valors en particular que pot promoure el contingut de cada obra que s'estrena, sempre tindrà un valor afegit i, per tant, un doble nivell de conscienciació del públic i la societat.

La companyia Pot Teatre, va néixer per les bondats terapèutiques que qualsevol forma d'art té sobre els col·lectius de persones que es veuen afectades per una discapacitat intel·lectual i/o un trastorn mental sever però durant els darrers anys s'han fet molts esforços per crear un grup consolidat amb experiència que està treballant en espectacles d'una qualitat professional.



Torrent de l'Estadella, 46. 08030, Barcelona
Tl: 93 303 65 00 femarec@femarec.cat fundacio@femarec.cat
www.femarec.cat

Seguiu també a **Femarec** a les xarxes socials

