

NOM DEL CURS: Formació en igualtat i prevenció de l'assetjament

DURADA: 15 hores

OBJECTIUS:

Conèixer els principals conceptes, eines i estratègies al voltant de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al treball.

CONTINGUTS

UNITAT DIDÀCTICA 1. INTRODUCCIÓ

- 1.1. Marc legal: Llei Orgànica 3/2007 i Llei 17/2015
- 1.2. Situació de les dones i els homes al mercat de treball. Anàlisi estadístic actualitzat

UNITAT DIDÀCTICA 2. CONCEPTES

- 2.1. Sexe i gènere
- 2.2. Igualtat d'oportunitats
- 2.3. Segregació horitzontal i segregació vertical
- 2.4. Bretxa salarial
- 2.5. Temps de treball, usos del temps i coresponsabilitat.
- 2.6. Conciliació de la vida laboral, familiar i personal

UNITAT DIDÀCTICA 3. ESTRATÈGIES I INSTRUMENTS QUE FACILITEN LA INCORPORACIÓ DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT A LES EMPRESES

- 3.1. Els plans d'igualtat a les empreses
 - 3.1.1. Incidència del Pla en l'empresa
 - 3.1.2. Comissió d'igualtat
 - 3.1.3. Àmbits d'actuació del pla
- 3.2. La negociació col·lectiva dels plans d'igualtat a l'empresa
 - 3.2.1. Beneficis de la negociació
- 3.3. Llenguatge no sexista
- 3.4. Formació en matèria d'igualtat

UNITAT DIDÀCTICA 4. PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL I L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

- 4.1. Conceptes: assetjament sexual i assetjament per raó de sexe
- 4.2. Com prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa
- 4.3. Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe

